इसे वेबसाईट www.govtpressmp.nic.in से भी डाउन लोड किया जा सकता है.



मध्यप्रदेश राजपत्र

(असाधारण) प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 428]

भोपाल, बुधवार, दिनांक 21 अक्टूबर 2015—आश्विन 29, शक 1937

तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग

मंत्रालय, वल्लभ भवन, भोपाल

भोपाल, दिनांक 21 अक्टूबर 2015

क्रमांक एफ 1-5/2014/42-1 भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, मध्यप्रदेश के राज्यपाल, एतद्द्वारा, तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अधीन तृतीय श्रेणी (अलिपिकवर्गीय) सेवा में भर्ती तथा सेवा की शर्तों के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

नियम

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंम.-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मध्यप्रदेश तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग, अभियांत्रिकी / पॉलिटेक्निक महाविद्यालय (अलिपिकवर्गीय) सेवा भर्ती नियम, 2015 है।
- (2) ये नियम मध्यप्रदेश राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषाएं इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
 - (क) सेवा या पद के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से अभिप्रेत है अभियांत्रिकी / पॉलिटेक्निक महाविद्यालय के प्राचार्य जिन्हें सरकार द्वारा सेवा या पद पर नियुक्ति करने की शक्ति सौंपी गई हो या शक्ति सौंपी जाए;
 - (ख) "अभियांत्रिकी महाविद्यालय" से अभिप्रेत है मध्यप्रदेश राज्य की सीमा में संचालित शासकीय अभियांत्रिकी महाविद्यालय/स्वशासी अभियांत्रिकी महाविद्यालय;
 - (ग) "सरकार" से अभिप्रेत है मध्यप्रदेश सरकार;
 - (घ) "राज्यपाल" से अभिप्रेत है मध्यप्रदेश के राज्यपाल ;
 - (ङ) "अन्य पिछड़े वर्ग" से अभिप्रेत है राज्य सरकार द्वारा समय—समय पर यथा संशोधित अधिसूचना क्रमांक एफ-8-5/पच्चीस/4/84 दिनांक 26.12.84 द्वारा यथाविनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग;

- (च) "पॉलिटेक्निक महाविद्यालय" से अभिप्रेत हैं मध्यप्रदेश राज्य की सीमा में संचालित शासकीय पॉलिटेक्निक महाविद्यालय/शासकीय महिला पॉलिटेक्निक महाविद्यालय/स्वशासी पॉलिटेक्निक महाविद्यालय;
- (छ) "अनुसूची" से अभिप्रेत है इन नियमों से संलग्न अनुसूची;
- (ज) "अनुसूचित जाति" से अभिप्रेत है कोई जाति, मूलवंश या जनजाति अथवा जाति, मूलवंश या जनजाति का भाग या उनमें का यूथ जिसे भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन मध्यप्रदेश राज्य के संबंध में अनुसूचित जातियों के रूप में विनिर्दिष्ट किया गया है;
 - (झ) "अनुसूचित जनजाति" से अभिप्रेत है कोई जनजाति या जनजाति समुदाय अथवा ऐसी जनजाति या जनजाति समुदाय का भाग या उनमें का यूथ, जिसे भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन मध्यप्रदेश राज्य के संबंध में अनुसूचित जनजातियों के रूप में विनिर्दिष्ट किया गया है;
 - (ञ) "चयन समिति" से अभिप्रेत है, जब चयन प्रक्रिया संस्था स्तर पर की जाए तो अभियांत्रिकी महाविद्यालय /पॉलिटेक्निक महाविद्यालयों के प्राचार्य की अध्यक्षता में गठित चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे, अर्थात् :--
 - (एक) संचालक, तकनीकी शिक्षा का एक प्रतिनिधि जो व्याख्याता (राजपत्रित) अधिकारी की श्रेणी से कम का न हो;
 - (दो) संस्था के दो विभागाध्यक्ष या वरिष्ठ व्याख्याता (विषय विशेषज्ञ); और
 - (तीन) संस्था या संस्था से बाहर का कोई अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति वर्ग का राजपत्रित अधिकारी ।

3. विस्तार तथा लागू होना.—

मध्यप्रदेश सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अंतर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे।

4. सेवा का गठन.-

सेवा में निम्नलिखितं व्यक्ति होंगे, अर्थात् :-

(1) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के समय अनुसूची—एक में यथाविनिर्दिष्ट पद मूलतः धारण कर रहे हों।

- (च) "पॉलिटेक्निक महाविद्यालय" से अभिप्रेत है मध्यप्रदेश राज्य की सीमा में संचालित शासकीय पॉलिटेक्निक महाविद्यालय/शासकीय महिला पॉलिटेक्निक महाविद्यालय/स्वशासी पॉलिटेक्निक महाविद्यालय;
- (छ) "अनुसूची" से अभिप्रेत है इन नियमों से संलग्न अनुसूची;
- (ज) "अनुसूचित जाति" से अभिप्रेत है कोई जाति, मूलवंश या जनजाति अथवा जाति, मूलवंश या जनजाति का भाग या उनमें का यूथ जिसे भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन मध्यप्रदेश राज्य के संबंध में अनुसूचित जातियों के रूप में विनिर्दिष्ट किया गया है;
- (झ) "अनुसूचित जनजाति" से अभिप्रेत है कोई जनजाति या जनजाति समुदाय अथवा ऐसी जनजाति या जनजाति समुदाय का भाग या उनमें का यूथ, जिसे भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन मध्यप्रदेश राज्य के संबंध में अनुसूचित जनजातियों के रूप में विनिर्दिष्ट किया गया है;
- (ञ) "चयन समिति" से अभिप्रेत है, जब चयन प्रक्रिया संस्था स्तर पर की जाए तो अभियांत्रिकी महाविद्यालय / पॉलिटेक्निक महाविद्यालयों के प्राचार्य की अध्यक्षता में गठित चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे, अर्थात् :--
 - (एक) संचालक, तकनीकी शिक्षा का एक प्रतिनिधि जो व्याख्याता (राजपत्रित) अधिकारी की श्रेणी से कम का न हो;
 - (दो) संस्था के दो विभागाध्यक्ष या वरिष्ठ व्याख्याता (विषय विशेषज्ञ); और
 - (तीन) संस्था या संस्था से बाहर का कोई अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति वर्ग का राजपत्रित अधिकारी ।

3. विस्तार तथा लागू होना.-

मध्यप्रदेश सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अंतर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे।

4. सेवा का गठन.-

सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति होंगे, अर्थात् :-

(1) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के समय अनुसूची—एक में यथाविनिर्दिष्ट पद मूलतः धारण कर रहे हों।

- (2) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के पूर्व सेवा में भर्ती किये गये हों, तथा
- (3) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबंधों के अनुसार सेवा में भर्ती किये गये हों।

5. वर्गीकरण, वेतनमान आदि.-

सेवा का वर्गीकरण, उसके लिये वेतनमान तथा सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या अनुसूची—एक (क), (ख), (ग) तथा (घ) में अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार होगी, परन्तु सरकार सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या में समय—समय पर स्थाई या अस्थाई तौर पर वृद्धि या कमी कर सकेगी।

6. भर्ती का तरीका.-

- (1) इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् सेवा में भर्ती निम्नलिखित तरीकों से की जाएगी, अर्थात् :--
 - (क) विभाग द्वारा निर्धारित दिशा निर्देशों के आधार पर संचालनालय तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग द्वारा प्राधिकृत एजेन्सी व्यापम द्वारा सीधे विज्ञापन देकर ;
 - (ख) अनुसूची—चार (क,ख) के कॉलम (02) में दर्शाए गए सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा।
 - (ग) ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा जो ऐसी सेवाओं में ऐसे पद, जो कि इस निमित्त विनिर्दिष्ट हों, मूल हैसियत में धारण कर रहे हों।

7. सेवा में नियुक्ति.—

इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् सेवा में समस्त नियुक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी और ऐसी कोई भी नियुक्ति नियम—6 में विनिर्दिष्ट भर्ती के तरीकों में से किसी एक तरीके द्वारा चयन करने के पश्चात् ही की जाएगी अन्यथा नहीं।

8. सीधी भर्ती के लिए पात्रता की शर्ते.-

परीक्षा / चयन के लिए पात्र होने के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्ते पूर्ण करनी होंगी, अर्थात् :--

- (1) आयु :--
- (क) उसने परीक्षा / चयन प्रारंभ होने की तारीख की आगामी जनवरी के प्रथम दिन को 18 वर्ष की आयु पूर्ण कर ली हो तथा 40 वर्ष की आयु पूर्ण न की हो;
- (ख) यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछङे वर्ग का हो तो उच्चतर आयु सीमा अधिकतम पांच वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (ग) मध्यप्रदेश सिविल सेवा (महिलाओं) की नियुक्ति हेतु विशेष उपबंध नियम, 1997 के नियम—4 के उपबंधों के अनुसार महिला अभ्यर्थियों की उच्च आयु सीमा अधिकतम दस वर्ष तक शिथिलनीय होगी, किन्तु सभी प्रकार की छूट को सम्मिलित करते हुए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी
- (घ) उन अभ्यर्थियों के संबंध में, जो मध्यप्रदेश सरकार के कर्मचारी हों अथवा कर्मचारी रह चुके हों, उच्चतर आयु सीमा नीचे विनिर्दिष्ट शर्तों के अध्यधीन रहते हुए शिथिलनीय होगी:—
 - (एक) कोई अभ्यर्थी, जो स्थायी सरकारी सेवक हो, 45 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिये।
 - (दो) कोई अभ्यर्थी जो अस्थायी रूप से पद धारण करता हो तथा किसी अन्य पद के लिये आवेदन कर रहा हो, 45 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिये। यह रियायत आकरिमकता निधि से वेतन पाने वाले कर्मचारियों, कार्यभारित कर्मचारियों और परियोजना कार्यान्वयन समिति के अन्तर्गत कार्यरत कर्मचारियों को भी अनुझेय होगी।
 - (तीन) कोई अभ्यर्थी, जो छंटनी किया गया सरकारी सेवक है, अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त अस्थायी सेवा की अधिकतम सात वर्ष तक की कालावधि, भले ही वह कालावधि एक से अधिक बार की गई सेवाओं का योग हो, कम करने के लिये अनुज्ञात किया जाएगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले वह उच्चतर आयु सीमा से पांच वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण-

पद "छंटनी किये गये शासकीय सेवक" से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति जो इस राज्य की या किसी भी संघटक इकाइयों की अस्थायी सरकारी सेवा में कम से कम छह माह की कालावधि तक निरंतर रहा हो तथा जिसे रोजगार कार्यालय में अपना रजिस्ट्रीकरण कराने या सरकारी सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व, स्थापना में कमी किये जाने के कारण सेवोन्मुक्त किया गया हो। (चार) ऐसे अभ्यर्थी को जो भूतपूर्व सैनिक है, अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई सम्पूर्ण प्रतिरक्षा सेवा की कालाविध कम करने के लिये अनुज्ञात किया जाएगा बशर्ते उसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले वह उच्चतर आयु सीमा से तीन वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण-

पद 'भूतपूर्व सैनिक' से द्योतक है ऐसा व्यक्ति, जो निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग का हो और जो भारत सरकार के अधीन कम से कम छह माह की कालावधि तक निरंतर नियोजित रहा हो और जिसकी किसी भी रोजगार कार्यालय में अपना रजिस्ट्रीकरण कराने या सरकारी सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व मितव्ययिता इकाई की सिफारिशों के फलस्वरूप या स्थापना में सामान्य रूप से कमी किये जाने के कारण छटनी की गई थी या जो अतिशेष घोषित कर दिया गया हो:—

- (1) ऐसा भूतपूर्व सैनिक, जिसे समय पूर्व सेवानिवृत्ति रियायतों (मस्टरिंग आउट कंसेशन) के अधीन निर्मुक्त कर दिया गया हो;
- (2) ऐसा भूतपूर्व सैनिक, जिसे दूसरी बार नामांकित किया गया हो,
 - (क) अल्पकालीन वचनबंध अवधि पूर्ण हो जाने पर;
 - (ख) नामांकन संबंधी शर्ते पूर्ण हो जाने पर, सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो;
- (3) मद्रास सिविल इकाई (यूनिट) के भूतपूर्व सैनिक; ऐसे अधिकारी (सैनिक तथा असैनिक,जिनमें अल्पकालिक सेवा में नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी भी सम्मिलित हैं) जो उनकी संविदा पूरी होने पर सेवोन्मुक्त किए गए हों;
- (4) ऐसे अधिकारी, जिन्हें अवकाश रिक्तियों पर निरंतर छह माह से अधिक समय तक कार्य केंरैंने के पश्चात् सेवोन्मुक्त किया गया है;
- (5) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अशक्त होने के कारण सेवा से अलग किया गया है;

- (6) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें इस आधार पर सेवोन्मुक्त किया गया हो कि वे दक्ष सैनिक बनने योग्य नहीं हैं;
- (7) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें गोली लग जाने, घाव आदि हो जाने के कारण चिकित्सीय आधार पर सेवा से अलग कर दिया गया हो।
- (ङ) विधवा,निराश्रित या तलाकशुदा महिला अभ्यर्थियों के संबंध में उच्चतर आयु सीमा अधिकतम पांच वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (च) उन अभ्यर्थियों के संबंध में, जो परिवार कल्याण कार्यक्रम के अन्तर्गत ग्रीनकार्ड धारक हैं, उच्चतर आयु सीमा दो वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (छ) आदिम जाति, अनुसूचित जाति तथा पिछड़ा वर्ग कल्याण विभाग के अन्तर्जातीय विवाह प्रोत्साहन कार्यक्रम के अधीन पुरस्कृत दंपत्तियों के सवर्ण पति / पत्नी के संबंध में उच्चतर आयु सीमा पांच वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (ज) 'विक्रम पुरस्कार' धारक अभ्यर्थियों के संबंध में उच्चतर आयु सीमा पांच वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (झ) उन अभ्यर्थियों के संबंध में, जो मध्यप्रदेश राज्य निगम/मंडल के कर्मचारी हैं, उच्चतर आयु सीमा 45 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (ञ) स्वयंसेवी नगर सैनिकों एवं नॉन—कमीशंड अधिकारियों के संबंध में उनके द्वारा इस प्रकार पूर्ण की गई सेवा की कालावधि के लिये उच्चतर आयु सीमा 8 वर्ष तक की सीमा के अध्यधीन रहते हुए शिथिलनीय होगी, किन्तु किसी भी दशा में उनकी आयु सीमा 45 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये।

टिप्पणी-

(1) ऐसे अभ्यर्थी, जो उपर्युक्त खण्ड (घ) के उप खण्ड (एक) व (दो) में वर्णित आयु संबंधी रियायतों के अधीन परीक्षा/चयन हेतु पात्र पाये गये हैं, यदि आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात् या तो परीक्षा/चयन के पूर्व या उसके पश्चात् सेवा से त्यागपत्र दे देते हैं, नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होंगे। यदि आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात् उनकी सेवा या पद से छंटनी की गई हो तो वे नियुक्ति के पात्र बने रहेंगे।

- (2) किसी भी अन्य मामले में ये आयु सीमा शिथिल नहीं की जाएगी। विभागीय अभ्यर्थियों को चयन में उपसंजात होने के लिये नियुक्ति प्राधिकारी की पूर्व अनुज्ञा प्राप्त करनी होगी।
- (3) सभी प्रकार की छूट को सम्मिलित करते हुए किसी भी स्थिति में किसी भी प्रवर्ग के लिये अधिकतम आयु—सीमा 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी तथा अधिकतम आयु सीमा की गणना परिपन्न क्रमांक सी.3—11/12/1/3 दिनांक 3.11.2012 एवं 20.11.2012 के अनुसार की जाएगी।

(2) शैक्षणिक अर्हताएं.-

अभ्यर्थी के पास ऐसी शैक्षणिक अर्हताएं होना चाहिए जो उस सेवा के लिए विहित की गई हो।

(3) फीस :- अभ्यर्थी को चयन एजेंसी द्वारा विहित फीस का संदाय करना होगा।

9. निरईताएं.-

- (1) अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिये किसी भी साधन से समर्थन प्राप्त करने के किसी भी प्रयास को सरकार द्वारा उनके परीक्षा/चयन में बैठने के संबंध में निरर्हता माना जा सकेगा अथवा न्यायालय द्वारा किसी अपराध के लिए सिद्धदोष ठहरा दिया जाना भी निरर्हता माना जाएगा।
- (2) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने विवाह के लिये नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।
- (3) कोई भी अभ्यर्थी, जिसकी दो से अधिक जीवित संतान हों, जिनमें से एक का जन्म 26 जनवरी, 2001 को या उसके पश्चात् हुआ हो, किसी सेवा के लिये पात्र नहीं होगा :

परन्तु कोई भी अभ्यर्थी, जिसकी पहले से एक जीवित संतान है तथा आगामी प्रसव 26 जनवरी 2001 को या उसके पश्चात् हुआ हो, जिसमें दो या दो से अधिक संतान का जन्म होता है, किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिये निरर्हित नहीं होगा ।

(4) कोई भी उम्मीदवार, जिसे महिलाओं के विरूद्ध किसी अपराध का सिद्धदोष ठहराया गया हो, सेवा में नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगाः

परन्तु जहां किसी उम्मीदवार के विरूद्ध न्यायालय में ऐसे मामले लंबित हों तो उसकी नियुक्ति का मामला आपराधिक मामले का अंतिम विनिश्चय होने तक लंबित रखा जाएगा।

10. अभ्यर्थियों की पात्रता के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा.—

परीक्षा / चयन / साक्षात्कार में प्रवेश के लिये किसी भी अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा और फिर ऐसे किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रवेश प्रमाण पत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा / चयन / साक्षात्कार में प्रवेश नहीं दिया जाएगा।

11. प्रतियोगी परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती.-

- (1) सेवा में भर्ती के लिये प्रतियोगी परीक्षा ऐसे अंतराल से ली जाएगी, जो कि नियुक्ति प्राधिकारी समय—समय पर सरकार के परामर्श से अवधारित करे।
- (2) सेवा के लिए अभ्यर्थियों का चयन 'चयन समिति' द्वारा लिखित परीक्षा या साक्षात्कार अथवा दोनों ही पद्धतियों द्वारा किया जाएगा।
- (3) मध्यप्रदेश के अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए मध्यप्रदेश लोक सेवा अधिनियम, 1994 के उपबंधों के अनुसार पदों का आरक्षण प्रत्येक जिले के लिए निर्धारित रोस्टर के संधारण के पश्चात् विधिवत् आरक्षित पदों के लिए रोस्टर अनुसार किया जाएगा।
- (4) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय उन अभ्यर्थियों की, जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं, नियुक्ति पर विचार उसी क्रम मे किया जाएगा, जिसमें उनके नाम नियम—12 में निर्दिष्ट सूची में आए हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनकी सापेक्षिक रेंक कुछ भी क्यों न हो।
- (5) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों, के उन अभ्यर्थियों को, जिन्हें प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक ध्यान रखंते हुए समिति द्वारा सेवा में नियुक्ति के लिये उपयुक्त घोषित किया गया हो, उप नियम—(3) के अधीन यथारिथित, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित रिक्त स्थानों पर नियुक्त किया जा सकेगा।
- (6) यदि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अप्रश्चित उनके लिये आरक्षित सभी रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हों तो शेष रिक्तियां सरकार की पूर्व अनुज्ञा के बिना अन्य अभ्यर्थियों में से नहीं भरी जाएंगी। उन्हें उस प्रवर्ग, जिसके लिए पद को आरक्षित किया गया है, से भिन्न व्यक्तियों द्वारा भरे जाने के लिए किसी भी रीति से अनारक्षित नहीं किया जाएगा।

(7) सरकार द्वारा नि:शक्तजनों के लिये आरक्षण की व्यवस्था समस्तर और प्रभागवार रहेगी।

12. पदोन्नति द्वारा नियुक्ति.-

- (1) अनुसूची चार के कॉलम (2) में विनिर्दिष्ट पदों से उसके सामने कालम (4) भें विनिर्दिष्ट पदों पर पदोन्नित की कार्यवाही संस्था की पदोन्नित समिति गठित की जाकर की जाएगी।
- (2) पदोन्नित समिति में संबंधित संस्था अर्थात् अभियांत्रिकी महाविद्यालय / पॉलिटेक्निक महाविद्यालय के प्राचार्य अध्यक्ष होंगे। इसके अतिरिक्त सदस्य के रूप में निम्निलिखित सम्मिलित होंगे, अर्थात् :-
 - (क) अभियात्रिकी महाविद्यालय के लिए एक प्राध्यापक / सहाः प्राध्यापक एवं पॉलिटेक्निक महाविद्यालय के लिए विभागाध्यक्ष या वरिष्ठ व्याख्याता ;
 - (ख) संचालनालय तकनीकी शिक्षा द्वारा अधिकृत निकटतम स्थित अभियांत्रिकी महाविद्यालय / पॉलिटेक्निक महाविद्यालय के प्राचार्य ; और
 - (ग) अभियांत्रिकी महाविद्यालय के लिए अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति वर्ग का कोई एक प्राध्यापक / सहा. प्राध्यापक तथा पॉलिटेक्निक महाविद्यालय के लिए विभागाध्यक्ष या वरिष्ठ व्याख्याता या इसी वर्ग का अन्य राजपत्रित अधिकारी।

13. पदोन्नित के लिये पात्रता की शर्ते.-

- (1) सिमिति, उप नियम (2) के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए उन सभी व्यक्तियों के मामले पर विचार करेगी, जिन्होंने उस वर्ष की पहली जनवरी को उन पदों पर, जिन्से पदोन्नित की जानी है या किसी अन्य पद या पदों पर, जिन्हें सरकार ने उनके समतुल्य घोषित किया है चाहे स्थानापन्न रूप में या मूल रूप में उतने वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, जितनी अनुसूची—चार के कॉलम (4) में वर्णित हो और जो उप नियम (2) के उपबंधों के अनुसार विचारार्थ क्षेत्र में आते हों।
- (2) अनुसूची 4 (क, ख) के कॉलम (4) में उल्लिखित पदों पर पदोन्नित तभी की जाएगी जब संस्था में उक्त पद पदोन्नित हेतु रिक्त हों तथा उक्त पदों के लिए शैक्षणिक अर्हताएं एवं अनुभव का निर्धारण उक्त अनुसूची के कॉलम (7) के अनुसार किया जाएगा।

- (3) अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट पदों पर पदोन्नित के लिए अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के पात्र अभ्यर्थियों के लिए क्रमशः 16 एवं 20 प्रतिशत पद आरक्षित रखे जाएंगे।
- (4) आरक्षित स्थानों पर पदोन्नित की प्रक्रिया सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय समय पर जारी आदेशों के अनुसार की जाएगी।

14. उपयुक्त व्यक्तियों की सूची तैयार करना.-

- (1) सिमिति ऐसे अभ्यर्थियों की एक सूची तैयार करेगी जो उपरोक्त नियम 15 में विहित शतों को पूरा करते हों तथा जिन्हें सिमिति सेवा में पदोन्नित के लिए उपयुक्त समझती हो। संस्थाओं में कार्यरत शासकीय कर्मचारियों को उनकी योग्यता तथा विष्ठता के आधार पर पदोन्नित का सर्वप्रथम अवसर दिया जाएगा, तत्पश्चात् सोसायटी के अधीन नियुक्त किए गए कर्मचारियों की सूची पर विचार किया जाएगा। किसी भी रिथित में योग्य शासकीय कर्मचारी उपलब्ध होते हुए सोसायटी के कर्मचारी को पदोन्नित का अवसर नहीं दिया जाएगा। यह सूची चयन सूची तैयार किए जाने की तारीख से एक वर्ष के दौरान सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नित के कारण हुई अप्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त होगी।
- (2) ऐसी सूची में सम्मिलित किए जाने के लिए चयन वरिष्ठता पर समुचित ध्यान देते हुए योग्यता तथा सभी प्रविष्टियों से उपयुक्तता पर आधारित होगा।
- (3) सूची में सम्मिलित किए जाने के लिए चयन अनुसूची चार (क, ख) के कॉलम (2) में दिए गए अनुसार विशेष रूप में होगा परंतु किसी ऐसे किनष्ट व्यक्ति को जो सिमित की राय में विशेष रूप से योग्य तथा उपयुक्त हो उससे विशेष व्यक्ति की तुलना में सूची में उच्चतर स्थान दिया जा सकेगा।
 - रपष्टीकरण.— कोई व्यक्ति, जिसका नाम चयन सूची में सिम्मिलित किया गया हो किंतु जिसे सूची की विधिमान्यता के दौरान पदोन्नत नहीं किया गया हो, केवल उसके पूर्व चयन के आधार पर उन व्यक्तियों पर, जिन पर पश्चात्वर्ती चयन में विचार किया गया था, ज्येष्ठता का कोई दावा नहीं करेगा।
- (4) इस प्रकार तैयार की गई सूची का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन तथा पुनरीक्षण किया
 जाएगा।
 - (5) यदि चयन, पुनर्विलोकन अथवा पुनरीक्षण के दौरान मध्यप्रदेश तृतीय श्रेणी तकनीकी कार्यपालन और गैर तकनीकी सेवा के किसी सदस्य का अधिक्रमण प्रस्तावित किया जाए तो प्रस्तावित अधिक्रमण के संबंध में समिति अपने कारणों को लेखबद्ध करेगी।

15. चयन सूची.--

- (1) सीधी भर्ती हेतु चयन के लिए अनुमोदित की गई प्रक्रिया पूर्ण होने पर अनुसूची चार के कॉलम (3) में दर्शाये गए पदो पर पदोन्नित के लिए एक चयन सूची तैयार की जाएगी।
- (2) चयन सूची सामान्यतः तब तक प्रवृत्त रहेगी जब तक कि नियम—15 कें उप नियम
 (4) के अनुसार उसका पुनर्विलोकन या पुनरीक्षण नहीं किया जाता, किन्तु उसकी
 विधिमान्यता उसके तैयार किये जाने की तारीख से 18 मास की कुल कालाविध के
 परे नहीं बढ़ाई जाएगी, परन्तु चयन सूची में सिमलित किसी व्यक्ति की ओर से
 कर्त्तव्यों के निर्वहन में गंभीर चूक होने की दशा में, सरकार द्वारा चयन सूची का
 विशेष रूप से पुनर्विलोकन किया जाएगा और यदि उचित समझे, ऐसे व्यक्ति का
 नाम चयन सूची से हटा सकेगा।

16. चयन सूची से सेवा में नियुक्ति.-

चयन सूची में सम्मिलित व्यक्तियों की सेवा के संवर्ग के पदों पर नियुक्तियां उसी क्रम से की जाएगी जिस क्रम में ऐसे कर्मचारियों के नाम चयन सूची में आए हों।

17. परिवीक्षा.--

सेवा में सीधी भर्ती किये गये प्रत्येक व्यक्ति को कम से कम दो वर्ष की कालाविध के लिये परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाएगा। परिवीक्षा की कालाविध के दौरान सन्तोषजनक कार्य न पाए जाने की स्थिति में परिवीक्षा की कालाविध और एक वर्ष के लिए बढ़ाई जा सकेगी।

18. निर्वचन.-

यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कम से कम कोई प्रश्न उद्भूत हो तो वह सरकार को, निर्दिष्ट किया जाएगा और उस पर उसका विनिश्चय अंतिम होगा।

19. शिथिलीकरण.-

इन नियमों में की किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाडुम्, जाएगा कि ऐसे व्यक्ति के मामले में जिसे ये नियम लागू होते हैं, राज्यपाल की ऐसी रीति में कार्य करने की शक्ति को, जो उसे न्यायपूर्ण प्रतीत होती हो, सीमित या कम करती है, परन्तु कोई मामला ऐसी रीति में नहीं निपटाया जाएगा कि इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा उसके लिये कम अनुकूल हों।

स्पष्टीकरण— अनुसूची एक—ख एवं एक—ग में कुछ स्वशासी पद भी सम्मिलित हैं क्योंकि राजपत्र दिनांक 17.06.1997 द्वारा कुछ संस्थाएं स्वशासी घोषित की गई। उक्त दिनांक के पश्चात् जो पद रिक्त थे वे स्वशासी संस्थाओं के अधीन रहेंगे। उन पदों पर नियुक्त कर्मचारी स्वशासी संस्था की सोसाइटी के कर्मचारी होंगे।

20. व्यावृत्ति.-

इन नियमों की कोई भी बात अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के लिये राज्य शासन द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार उपवंध किये जाने हेतु अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य शर्तों को प्रभावित नहीं करेगी।

21. निरसन.-

इन नियमों के तत्स्थानी और प्रारंभ होने के ठीक पूर्व प्रवृत्त समस्त नियम इन नियमों के अन्तर्गत आने वाले विषयों के संबंध में तत्काल निरसित किये जाते हैं:

परन्तु इस प्रकार निरिशत नियमों के अधीन दिया गया कोई भी आदेश या की गई कार्यवाही इन नियमों के तत्स्थानीय उपबंधों के अधीन किया गया आदेश या की गई कार्यवाही समझी जाएगी।

अनुसूची-एक-क

मध्यप्रदेश शासन तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अंतर्गत तकनीकी शिक्षा संचालनालय, मध्यप्रदेश भोपाल के तृतीय श्रेणी (अलिपिक वर्गीय) स्वीकृत कर्मचारियों के पद

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित पदों के ' नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्युक्ति
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	प्रोग्राम सहायक	02	अलिपिक • वर्गीय	9300-34800+3600 ग्रेड पे	-
2.	मानचित्रकार*	02		9300-34800+3200 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्) 5200-20200+2400 ग्रेपे (दिनांक	ब्रह्मरवरूप समिति की अनुशंसा
		*		01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	के अनुरूप
3.	तकनीकी सहायक*	01	-"-	5200—20200+2800 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्)	
				5200—20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
4.	डाटा एन्ट्री ऑपरेटर*	02		(पूर्व से कार्यरत)	
				5200-20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन - नियुक्ति होने पर)	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप

टिप्पणी:-

^{1.} सामान्य प्रशासन विभाग के आदेश क्रमांक एफ 2-6/1/वेआप्र/96 दिनांक 05 अक्टूबर 2006 के अनुसार ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा पर तालिका में दर्शाये गये चिन्हांकित (*) पदों का वेतनमान कम किया गया है जो दिनांक 01.04. 2006 से नवीन नियुवितयों पर चयनित/ कार्यरत् कर्मचारियों को देय होगा।

अनुसूची-एक-ख

मध्यप्रदेश शासन तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अंतर्गत तृतीय श्रेणी (अलिपिक वर्गीय) तकनीकी शिक्षा संचालनालय, मध्यप्रदेश के अधीन सेवा इंजीनियरिंग महाविद्यालय के तृतीय श्रेणी अलिपिकीय स्वीकृत कर्मचारियों के पद

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्युक्ति
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
इंजीनियरि	रंग महाविद्यालय, जबलपुर, उज्जैन, रीव	ग्रा, सागर	-		į.
1.	चीफ इंस्ट्रक्टर	01	अलिपिक वर्गीय	9300-34800+3200 ग्रेड पे	
2.	प्रदर्शक	04		5200-20200+2800 ग्रेड पे	48.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.
3,	असिस्टेट वर्कशाप फोरमैन	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	
4.	मानचित्रकार*	13		9300-34800+3200 ग्रेड पे	
				(पूर्व से कार्यरत्)	
				5200-20200+2400 ग्रेपे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
·5.	तकनीकी सहायक*	75	<u> </u>	5200-20200+2800 ग्रेड पे	
				(पूर्व से कार्यरत)	
-	*	*		5200-20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन	ब्रह्मस्यरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
			0	नियुक्ति होने पर)	
6.	कर्मशाला सहायक	03		5200-20200+2800 ग्रेड पे	
7.	विद्युत् सहायक	01	-'-	5200-20200+2800 ग्रेड पे	
8	इन्सद्र्मेंट रिपेयरर/मैकेनिक	10		5200-20200+24 0 0 ग्रेड पे	
9.	वायरलेस आपरेटर	01		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
10.	ग्लास ब्लोअर	01		5200-20200+2400 ग्रेंड पे	
11.	निर्देशक	52		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
12.	चार्जमैन	04		5200-20200+2400 ग्रेड पे	

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्युक्ति '
(1)	(2)	. (3)	(4)	(5)	(6)
13. ·	सहायक मानचित्रकार	01 .	'-	5200-20200+2400 ग्रेड पे	•
14.	सेनेटरी इंस्पेक्टर	01		5200-20200+2100 ग्रेड पे	
15,	समयपाल	05		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
16.	प्रयोगशाला सहायक	01		520020200+1900 ग्रेड पे	
17.	बायलर अटेंडेंट	03		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
18.	गैस प्लांट ड्रायवर/मैकेनिक	02		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
19.	इंजन ड्रायवर/अटेंडेंट	06		5200-20200+1900 ग्रेड पे	<i>i</i>
20.	रेडियो मैकेनिक	01		520020200+1900 ग्रेड पे	
21.	गैस मैकेनिक	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
22.	बी.एच.एफ. तथा टेलीफोन मैकेनिक	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
23.	कुशल सहायक	24		5200-20200+1900 ग्रेड पे	•
24.	विद्युत्कार	11	<u></u>	5200-20200+1900 ग्रेड पे	-
25.	ट्रेसर	06		5200-20200+1900 ग्रेंड पे	
26.	कम्पाउंडर	05		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
27.	प्लम्बर फिटर	03	<u></u>	5200-20200+1900 ग्रेड पे	
28.	सहायक ग्रंथपाल*	08		5200—20200+1900 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत)	
	*			5200—20200+2800 ग्रेड पे(दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	ब्रह्मस्यरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
29.	ग्रंथालय लिपिक	03	<u> </u>	5200-20200+2100 ग्रेड पे	
30.	कम्प्यूटर आपरेटर*	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	1-
				(पूर्व से कार्यरत्)	
e e e				5200-20200+2400 ग्रेड पे	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसां के अनुरूप
				(दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	जनुससा क जनुसन
31.	डाटा एन्ट्री आपरेटर*	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	
	. k			. (पूर्व से कार्यरत)	
					ब्रह्मस्वरूप समिति की

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की : संख्या	ं वर्गीकरण	वेतनमान	• अभ्युक्ति
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
				5200-20200+2400 ग्रेड पे	अनुशंसा के अनुरूप
				(दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	
32.	आडियो बिजुअल सहायक	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	-
33.	कनिष्ठ निर्देशक (इलेक्ट्रानिक्स)	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	
34.	बुप्लीकेटिंग मशीन आपरेटर	01		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
35.	केयर टेकर	11		5200—20200+2400 ग्रेड पे	
36.	भेट्रन	03		5200-20200+2800 ग्रेड पे	<i>i</i>
37.	प्रयोगशाला तकनीशियन	39		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
38.	मशीन शॉप निर्देशक*	03		5200-20200+2100 ग्रेड पे	
				5200-20200+2400 ग्रेड पे	
		-	-	(दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
39.	असिस्टेंट मेडिकल ऑफीसर	01		9300-34800+3200 ग्रेड पे	
40.	कर्मशाला निर्देशक	50		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
41.	इजिन अटेंडेंट	02		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
42.	फोटोग्राफर ग्रेड-2	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	
43.	वाहन चालक	05		5200-20200+1900 ग्रेड पे	

टिप्पणी:-

- 1. उपरोक्त तालिका में दर्शाये गये पदों में से कुछ स्वशासी पद भी सिमालित हैं क्योंकि शासन के राजपत्र दिनांक 17. 06.1997 में जो संस्थाएं स्वशासी घोषित हुई। दिनांक 17.06.1997 के बाद जो पद रिक्त थे वे समस्त पद स्वशासी के अधीन रहेंगें तथा स्वशासी पदों पर नियुक्त कर्मचारी स्वशासी के अंतर्गत संस्था की सोसायटी के कर्मचारी रहेंगें।
- 2. सामान्य प्रशासन विभाग के आदेश क्रमांक एफ 2—6/1/वेआप्र/96 दिनांक 05 अक्टूबर 2006 के अनुसार ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा पर तालिका में दर्शाये गये चिन्हांकित (*) पदों का वेतनमान कम किया गया है जो दिनांक 01.04. 2006 से नवीन नियुक्तियों पर चयनित/ कार्यरत् कर्मचारियों को देय होगा।

अनुसूची-एक-ग

मध्यप्रदेश शासन तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अंतर्गत तृतीय श्रेणी (अलिपिक वर्गीय) तकनीकी शिक्षा संचालनालय, मध्यप्रदेश के अधीन पोलीटेकनिक / महिला पोलीटेकनिक महाविद्यालय के तृतीय श्रेणी अलिपिकीय स्वीकृत कर्मचारियों के पद

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्युवित
		संख्या			*
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

शासकीय/स्वशासी पोलीटेकनिक महाविद्यालय, शहडोल, खिरसाडोह, बैढ़न, झाबुआ, मुरैना, पचौर, मण्डला, सतनां, बैतूल, बालाघाट, खुरई, सिवनी, अशोकनगर, हरदा, सनावद, टीकमगढ़, जावद, ढबरा, राघोगढ़, बड़वानी, होशंगाबाद, खरगौन, बुरहानपुर, सागर, पन्ना, नरसिंहपुर, भिण्ड, छिंदवाड़ा, कलानिकेतन पोली. जबलपुर, स.व.पोली. भोपाल, उज्जैन, ग्वालियर, धार, जावरा, खण्डवा, दमोह, नौगांव, शास. महिला पोलीटेकनिक महाविद्यालय भोपाल, जबलपुर, ग्वालियर, सीहोर, स्व.महिला पोली. इन्दौर

						-
1.	मानचित्रकार*	57	अलिपिक वर्गीय	9300-34800+3200 ग्रेड पे		
		-	वगाय	(पूर्व से कार्यरत्)		
		· k		5200-20200+2400 ग्रेपे (दिनांक	ब्रह्मस्वरूप समिति की	
				01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने	अनुशंसा के अनुरूप	
				पर)		
2	सर्वे फील्ड असिस्टेंट	02		5200-20200+2800 ग्रेड पे		
3.	कनिष्ठ निर्देशक	80		5200-20200+2800 ग्रेड पे		
4.	मास्टर इस्ट्रक्टर टेक्सटाइल	03		520020200+2800 ग्रेड पे		
					*	
5.	कर्मशाला निर्देशक	302		5200-20200+2800 ग्रेड पे		
6.	प्रदर्शक	24		5200-20200+2800 ग्रेड पे		
7.	द्रिलर	02	 	5200-20200+2400 ग्रेंड पे		
8.	प्राणी संरक्षक*	02		5200-20200+1900 ग्रेड पे		_
فعن		•		(पूर्व से कार्यरत्)	ब्रह्मरवरूप समिति की	
				4440-7440+130द्रुक्ष्मेंड पे	अनुशंसा के अनुरूप	
				(दिनांक 01:04:2006 से नवीन		
				नियुक्ति होने पर)		
9.	गोटर मैकेनिक	02		5200-20200+1900 ग्रेड पे		
10.	इंस्ट्रक्टर '(टेक्सटाइल)*	- 07		5200-20200+1900 ग्रेड पे	·	

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पंदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्युक्ति
	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	संख्या			•
	9	1	1		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		ļ		/_{	
				(पूर्व से कार्यरत्)	
				5200-20200+2400 ग्रेड पे	ब्रह्मस्वरूप समिति की
				5200-20200+2400 98 4	अनुशंसा के अनुरूप
				(दिनांक 01.04.2006 से नवीन	अनुससा क अनुसम
	,		Ì	नियुक्ति होने पर)	
		-	8.	119141 611 10	
11. ·	कुशल सहायक	192	<u>-</u>	5200-20200+1900 ग्रेड पे	
	3				
12.	बायलर अटेडेन्ट	17	_'_	5200-20200+1900 ग्रेड पे	
		•			
13.	इंजिन अटेंडेंट	.17		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
	A	100	l	5200-20200+1900 ग्रेड पे	
14.	विद्युत्कार	39		5200-20200T1900 NS 4	
15.	<u> मैकेनिक</u>	10		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
10.	14/1-14/	"		20200 12100 110	
16.	प्लम्बर गैस मैकेनिक	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
					1
17. ·	फोटोग्राफर*	03	-'-	9300-34800+3200 ग्रेड पे	
		1			
				्(पूर्व से कार्यरत्)	
				5200-20200+2800 ग्रेड पे	ब्रह्मस्वरूप समिति की
		1.		3200-2020012000 %0 4	अनुशंसा के अनुरूप
		-00		(दिनांक 01.04.2006 से नवीन	013(11) 4. 013(1.)
				नियुक्ति होने पर)	9
18.	स्टूडियो सहायक / असिस्टेंट	02		9300-34800+3200ग्रेड पे	
19.	इंस्ट्रक्टर (निर्देशक)	04		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
				5200-20200+2400 ग्रेड पे	
20.	इंस्ट्र्मेंट रिपेयर	31		5200-20200-2400 99 4	
21.	बुक बाइन्डर	- 01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
21.	34, 413 00	"			
22.	कम्पोजीटर	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
		, i			
23.	मैकेनिक (सुईंग मशीन)	01	-'-	5200-20200+1900 ग्रेड पे	
۷۵.					
24.	मैकेनिक टाइपराइटर	08	_'_	5200-20200+2400 ग्रेड पे	
24.				-	
	मैकेनिक टाइपराइटर मेट्रन	08		5200-20200+2400 ग्रंड प 5200-20200+2100 ग्रंड पे	
24.	मेट्रन	09		5200-20200+2100 ग्रेड पे	
24.				5200-20200+2100 ग्रेड पे 5200-20200+2100 ग्रेड पे	
24.	मेट्रन ग्रंथालय लिपिक	09		5200-20200+2100 ग्रेड पे 5200-20200+2100 ग्रेड पे	
24. 25. 26.	मेट्रन	09		5200-20200+2100 ग्रेड पे 5200-20200+2100 ग्रेड पे 5200-20200+1900 ग्रेड पे	
24. 25. 26.	मेट्रन ग्रंथालय लिपिक	09		5200-20200+2100 ग्रेड पे 5200-20200+2100 ग्रेड पे	
24. 25. 26.	मेट्रन ग्रंथालय लिपिक	09		5200-20200+2100 ग्रेड पे 5200-20200+2100 ग्रेड पे 5200-20200+1900 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्)	
24. 25. 26.	मेट्रन ग्रंथालय लिपिक	09		5200-20200+2100 ग्रेड पे 5200-20200+2100 ग्रेड पे 5200-20200+1900 ग्रेड पे	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप

अनुक्रमांकः	ःसेवाः में सम्मिलित पदीं के नाम?	1	वर्गीकरण	्र वितनमान । १८००	अभ्युवितः
	20	संख्या			
(1)	. (2)	(3)	(4)	(5)	(6)
				नियुक्ति होने पर)	
28.	तकनीकी सहायक*	62	'-	5200-20200+2800 ग्रेड पे	
		,		(पूर्व से कार्यरत्)	
				5200-20200+2400 ग्रेड पे	ब्रह्मस्वरूप समिति की
				(दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	अनुशंसा के अनुरूप
	-0.0.4.10				
29.	टी.वी.मैकेनिक	02		5200—20200+2400 ग्रेड पे	
30.	प्रयोगशाला तकनीशियन	338		5200-20200+2400 ग्रेड पे	<i>s</i>
31.	डार्करूम सहायक	02	'	9300-34800+3200 ग्रेड पे	
32.	ड्राफ्टमैन कम आर्टिस्ट*	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	
				(पूर्व से कार्यरत)	0
				5200-20200+2400 ग्रेड पे	ब्रह्मरवरूप संमिति की
	·.			(दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	अनुशंसा के अनुरूप
33.	संपादक (एडीटर)	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	
34.	कैम्पस सुपरवाईजर				
		11		9300-34800+3200ग्रेड पे	
35.	मेटेनेंस टेक्नीशियन	37	_'	5200-20200+2400 ग्रेड पे	
36.	इंस्पेक्टर आटो इंजीनियरिंग	01	'-	5200-20200+2400 ग्रेड पे	
37.	केयर टेकर	13	_'_	5200-20200+2400 ग्रेड पे	
38.	चैनमैन*	04		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
				(पूर्व से कार्यरत्)	
				4440-7440+1300 ग्रेड पे	ब्रह्मरवरूप समिति की
				(दिनांक 01.04.2006 से नवीन	अनुशंसा के अनुरूप
id				नियुक्ति होने पर)	
19.	वायरमैन	02		5200-20200+1900 भेड़ पे	
10.	प्लम्बर फिटर	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
1.	डाटा एन्ट्री आपरेटर*	13		5200-20200+2800 ग्रेंड पे	
				(पूर्व से कार्यरत्)	

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की	- वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्युक्ति
	•	संख्या			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
•				5200-20200+2400 ग्रेड पे	ब्रह्मस्वरूप समिति की
			1	(दिनांक 01.04.2006 से नवीन	अनुशंसा के अनुरूप
			*	नियुक्ति होने पर)	
42.	सिलाई मशीन भैकेनिक ,				
42.		10		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
43,	आडियो बिजुअल तकनीशियन	01 .		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
44.	स्टूडियो असिस्टेंट टी.पी.	01		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
45.	कंपाउंडर	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	-
46.	डुप्लीकेटिंग मशीन आपरेटर	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	6
47.	रिप्रोग्राफी तकनीशियन	01		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
48.	प्रयोगशाला सहायक	12		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
49.	कम्प्यूटर आपरेटर	04		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
50.	चार्जमैन	02		520020200+2400 ग्रेड पे	
51.	द्रेसर	01 ·		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
52.	मशीन शॉप निर्देशक*	01 ·		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
				(पूर्व से कार्यरत्)	
				5200-20200+2400 ग्रेड पे	ब्रह्मस्वरूप समिति की
Θ				(दिनांक 01.04.2006 से नवीन	अनुशंसा के अनुरूप
				नियुक्ति होने पर)	
53.	गैस प्लांट मैकेनिक	01	'	5200-20200+1900 ग्रेड पे	
54.	केरियर मास्टर	03		9300-34800+3200 ग्रेड पे	
55.	क्राफ्ट निर्देशक	07		5200-20200+2800 ग्रेड पे	
56.	वाहन चालक	15	'-	5200-20200+1900 ग्रेड पे	
57.	यंत्र सुधारक	10	-'-	5200-20200+1900 ग्रेड पे	
58.	आपरेटर (प्रिंटिंग)	01	'	520020200+2400 ग्रेड पे	
59.	इंजिन परिचालक	01	_'_	5200-20200+1900 ग्रेड पे	
60.	कर्मशाला सहायक	01		5200-20200+2400 ग्रेड पे	
61.	कनिष्ठ निर्देशक (प्रिटिंग)	07	- -	5200-20200+2800 ग्रेड पे	

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान .	अभ्युक्ति
01327 1142	Wall 4-30 1000 150 35 113	संख्या			3
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
62.	निर्देशक (प्रिंटिग)	03	-'-	5200-20200+2800 ग्रेड पे	
33.	प्रिंटिग मशीन मैकेनिक	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
64.	मैकेनिक कम इलेक्ट्रीशियन	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
65.	प्लम्बर गैस मैकेनिक	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
66.	मेटेनेंस टेक्नीशियन कम वाहन चालक	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
67.	मेटेनेस सुपरवाईजर (मैकेनिकल)	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	
68.	रटूडियो सहायक	02	-'-	9300-34800+3200 ग्रेड पे	. *
69.	आपरेटर (नान प्रिंटिंग विद्युत)	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	
70.	टेक्नीशियन	01	- '-	5200—20200+2800 ग्रेड पे	
71.	मेंटेनेंस सुपरवाईजर (इलेक्ट्रिकल)	01		5200—20200+2800 ग्रेड पे	
72.	वर्कशाप असिस्टेंट फोरमेन	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	-
73.	मेटेनेंस टेक्नीशियन (इलेक्ट्रिकल)	01		5200-20200+2400 ग्रेड पे	

टिप्पणी:--

- 1. उपरोक्त तालिका में दर्शाये गये पदों में से कुछ स्वशासी पद भी सिमिलित हैं क्योंकि शासन के राजपत्र दिनांक 17. 06.1997 में जो संस्थाएं स्वशासी घोषित हुईं। दिनांक 17.06.1997 के बाद जो पद रिक्त थे वे समस्त पद स्वशासी के अधीन रहेंगें तथा स्वशासी पदों पर नियुक्त कर्मचारी स्वशासी के अंतर्गत संस्था की सोसायटी के कर्मचारी रहेंगें।
- 2. सामान्य प्रशासन विभाग के आदेश क्रमांक एफ 2-6/1/वेआप्र/96 दिनांक 05 अक्टूबर 2006 के अनुसार ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा पर तालिका में दशीये गये चिन्हांकित (*) पदों का वेतनमान कम किया गया है जो दिनांक 01.04. 2006 से नवीन नियुक्तियों पर चयनित/ कार्यरत् कर्मधारियों को देय होगा।

अनुसूची-एक-घ

मध्यप्रदेश शासन तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अंतर्गत तृतीय श्रेणी (अलिपिक वर्गीय) तकनीकी शिक्षा संचालनालय, मध्यप्रदेश के अधीन पोलीटेकनिक / महिला पोलीटेकनिक महाविद्यालय में तृतीय श्रेणी अलिपिकीय कर्मचारियों के सांख्येतर पद (शासकीय पूर्व व्यवसायिक प्रशिक्षण केन्द्रों के बन्द होने के फलस्वरूप पद सहित स्थानांतरित)

अनुक्रमांक	सेवा में सम्भितित पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्युक्ति
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	, (6)
शासकीय/र बालाघाट, म	वशासीं पोलीटेकनिक महाविद्यालय बड़वा ण्डला िकेरियर मास्टर		बुआ, स.व. प	गोली. भोपाल, बैतूल, छिन्दवाड़ा, 9300–34800+3200 ग्रेड पे	होशंगाबाद, सनावद्, खरगौन,
1.	कारयर मास्टर	04		9300-34800-3200 अड प	
2.	क्राफ्ट इंस्ट्रक्टर	07	-'-	5200-20200+2800 ग्रेड पे	
3.	कर्मशाला सहायक	02	_'-	5200-20200+2800 ग्रेड पे	

अनुसूची-दो-क

मध्यप्रदेश शासन तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अंतर्गत तकनीकी शिक्षा संचालनालय, मध्यप्रदेश भोपाल के तृतीय श्रेणी (अलिपिक वर्गीय) स्वीकृत कर्मचारियों के पद

अनुक्रमांक	सेवा में	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रति	शत	अभ्युक्ति
	सम्मिलित पदों के नाम	संख्या :		9	सीधी भर्ती	पदोन्नति	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	. (7)	(8)
1.	प्रोग्राम सहायक	02	अलिपिक वर्गीय	9300-34800+3600 ग्रेड पे	50%	50%	
2.	मानचित्रकार*	02	 - - -	9300—34800+ 3200 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत) 5200—20200+2400 ग्रेपे (दिनांक 01.04. 2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	100%	-	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
3.	तकनीकी सहायक*	01		5200—20200+2800 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत) 5200—20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	100%	_	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
4.	डाटा एन्ट्री ऑपरेटर*	02 .		5200—20200+2800 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्) 5200—20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	100%	_	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप

टिप्पणी:-

1.सामान्य प्रशासन विभाग के आदेश क्रमांक एफ 2-6/1/वेआप्र/96 दिख्कुंक 05 अक्टूबर 2006 के अनुसार ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा पर तालिका में दर्शाये गये चिन्हांकित (*) पदों का वैतनगान से कम किया गया है जो दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्तियों पर चयनित/ कार्यरत् कर्मचारियों को देय होगा।

अनुसूची-दो-ख

मध्यप्रदेश शासन तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अंतर्गत तृतीय श्रेणी (अलिपिक वर्गीय) तकनीकी शिक्षा संचालनालय,मध्यप्रदेश के अधीन सेवा इंजीनियरिंग महाविद्यालय के तृतीय श्रेणी अलिपिकीय स्वीकृत कर्मचारियों के पद

अनुक्रमांक	सेवा में	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रति	शत	अभ्युवित
	सम्मिलित पदों के नाम	संख्या		-	सीधी भर्ती	पदोन्नति	·
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	चीफ इस्ट्रक्टर	01	अलिपिक वर्गीय	9300-34800+3200 ग्रेड पे	,	100%	
*	प्रदर्शक	04		5200—20200+2800 ग्रेड पे	100%		-
•	असिस्टेंट वर्कशाप फोरमैन	01	'	5200—20200+2800 ग्रेड पे		100%	
1.	मानचित्रकार*	13		9300—34800+3200 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्) 5200—20200+2400 ग्रेपे (दिनाक 01.04. 2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	100%		ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
5.	तकनीकी सहायक*	75		5200—20200+2800 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्) 5200—20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	25%	7	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
6.	कर्मशाला सहायक	03		520020200+2800 ग्रेड पे	100%		
7.	विद्युत्सहायक	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%	ware	

अनुक्रमांक	सेवा में	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	. प्रति	शत	अभ्युक्ति
	सम्मिलित पदों के नाम	संख्या			सीधी भर्ती	पदोन्नति	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8.	इन्स्ट्र्मेंट रिपेयर / मैकेनिक	07		5200—20200+2400 ग्रेड पे	100%		
9.	वायरलेस आपरेटर	01		5200—2 0 200+2400 ग्रेड पे	100%		
10.	ग्लास ब्लोअर	01		5200—20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
11.	निर्देशक	52		520020200+2400 ਸ਼ੇਫ ਧੇ	75%	25%	. 2
12.	चार्जमैन	04		5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
13.	सहायक मानचित्रकार	01		5200-20200+2400 ग्रेड पे		100%	
14.	सेनेटरी इंस्पेक्टर	01		5200—20200+2100 ग्रेड पे	100%		
15.	समयपाल	05		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%		
16.	प्रयोगशाला सहायक	01	·	5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%		
17.	बायलर अटेंडेंट	. 03		5200—20200+1900 ग्रेड पे	100%		
18.	गैस प्लांट ड्रायवर / मैकेनिक	02		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	<u>.</u>	,
19.	इंजन ड्रायवर/ अटेंडेंट	06		5200—20200+1900 ग्रेड पे	100%		
20.	रेडियो मैकनिक	01	_'_	5200—20200+1900 ग्रेड पे	100%		
21.	गैस मैकेनिक	01		5200-20200+1900 . ग्रेड पे	100%		
22.	व्ही,एच,एफ. टेलीफोन भैकेनिक	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	_	

अनुक्रमांक	सेवा में	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान -	प्रति	शल	अभ्युक्ति -
	सम्मिलित पदों के नाम	संख्या			सीधी भर्ती	पदोन्नति	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
23.	कुशल सहायक	24	'-	5200—20200+1900 ग्रेड पे	100%		
24.	विद्युत्कार	11		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	·	
25.	ट्रेसर	06		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	_	*
26.	कम्पाउंडर	05		5200—20200+1900 ग्रेड पे	_		रवारथ्य विभाग के प्रतिनियुक्ति द्वारा
27.	प्लम्बर फिटर	03		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	. - .	
28.	सहायक* ग्रंथपाल	08	<u> </u>	5200—20200+2800 ग्रेड पे	100%	_	ब्रह्मस्यरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
29.	ग्रंथालय लिपिक	03	'	5200—20200+2100 ग्रेड पे	100%	-	
30.	कम्प्यूटर आपरेटर*	01	<u></u>	5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%	-	
31.	डाटा एन्ट्री आपरेटर*	01		5200—20200+2800 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्) 5200—20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	100%		ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
32.	आडियो विजुअल सहायक	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%		
33.	कनिष्ठ निर्देशक (इलेक्ट्रानिक्स)	01	-,-	5200—20200+2800 ग्रेड पे	100%		
34.	डुप्लीकेटिंग मशीन आपरेटर	01	_'	5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
35.	केयर टेकर	11		5200—20200+2400 ग्रेड पे	50%.	50%	
36.	मेट्रन	03		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%		

अनुक्रमांक	सेवा में	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	. प्रति	शत	अभ्युक्ति
•	सम्मिलित पदों के नाम	संख्या			सीधी भर्ती	पदोन्नति	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
37.	प्रयोगशाला तकनीशियन	39	_'_	5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%		
38.	मशीन शॉप निर्देशक	03		5200-20200+2100 ग्रेड पे	100%	<u></u>	
39.	असिस्टेंट मेड्किल आफीसर्स	01	'-	9300—34800+3200 ग्रेड पे	- ,	-	लोक स्वास्थ्य विभाग द्वारा विहित किए गए अनुसार
40.	कर्मशाला निर्देशक	50		5200-20200+2400 ਸ਼ੇਤ ਧੇ	75%	25%	
41.	इंजिन अटेंडेंट	02	'-	520020200+1900 ਸ਼ੇਫ ਖੇ	100%	-	-
42	यंत्र सुधारक	03		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	-	
43	फोटोग्राफर —2	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%		
44	वाहन चालक	05	'	5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	_	

टिप्पणी:--

- 1. उपरोक्त तालिका में दर्शाये गये पदों में से कुछ स्वशासी पद भी सम्मिलित हैं क्योंकि शासन के राजपत्र दिनांक 17. 06.1997 में जो संस्थाएं स्वशासी घोषित हुई। दिनांक 17.06.1997 के बाद जो पद रिक्त थे वे समस्त पद स्वशासी के अधीन रहेंगें तथा स्वशासी पदों पर नियुक्त कर्मचारी स्वशासी के अतर्गत संस्था की सोसायटी के कर्मचारी रहेंगें।
- 2. सामान्य प्रशासन विभाग के आदेश क्रमांक एफ 2—6/1/वेआप्र/96 दिनांक 05 अक्टूबर 2006 के अनुसार ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा पर तालिका में दर्शाये गये चिन्हांकित (*) पदों का वेतनमान से कम किया गया है जो दिनांक 01. 04.2006 से नवीन नियुक्तियों पर चयनित/ कार्यरत् कर्मचारियों को देय होगा।

अनुसूची-दो-ग

मध्यप्रदेश शासन तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अंतर्गत तृतीय श्रेणी (अलिपिक वर्गीय) तकनीकी शिक्षा संचालनालय, मध्यप्रदेश के अधीन पोलीटेकनिक महाविद्यालय/ महिला पोलीटेकनिक महाविद्यालय के तृतीय श्रेणी अलिपिकीय स्वीकृत कर्मचारियों के पद

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित	पदों की	वर्गीकरण	. वेतनमान	प्रति	शत	अभ्युक्ति
	पदों के नाम	संख्या		•			
				*	सीधी	पदोन्न	1
	·			*	भर्ती	ति	
(1)	. (2)	(3)	(4) .	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	मानचित्रकार	57	अलिपिक वर्गीय	9300—34800+3200 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्) , 5200—20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	100%	-	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
2	सर्वे फील्ड असिस्टेंट	02		5200—20200+2800 ग्रेड पे	100%	0	·
3	कनिष्ठ निर्देशक	80		5200—20200+2800 ग्रेड पे	25%	75%	
4	मास्टर इंस्ट्रक्टर टेक्सटाइल	03		5200-20200+2800 ग्रेड पे		100%	
5	कर्मशाला निर्देशक	302		5200—20200+2800 ग्रेड पे	50%	50%	
6	प्रदर्शक 	24		5200—20200+2800 ग्रेड पे	100%		
7	द्भिलर	02		5200—20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
8	प्राणी संरक्षक*	02	'	5200—20200+1900 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्) 4440—7440+1300 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	100%		ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
9	मोटर मैकेनिक	02		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	_	

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	• प्रति	शत	अभ्युक्ति -
*	पदों के नाम	संख्या			. सीधी भर्ती	पदोन्न ति	
(1)	· (2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		07	 	5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%		
10	इंस्ट्रक्टर (टेक्सटाइल)*			(पूर्व से कार्यरत्) 5200—20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	10076		ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
11	कुशल सहायक	192		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%		
12	बायलर अटेंडेंट	17	*-'- ₋	5200—20200+1900 ग्रेड पे	100%	<u>.</u>	
13	इंजिन अटेंडेंट	17		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%		
14	विद्युत्कार	39		5200—20200+1900 ग्रेड पे	100%	- .	*
15	मैकेनिक	10		5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%		
16	प्लम्बर गैस मैकेनिक	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	_	
17	फोटोग्राफर*	03		9300-34800+3200ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्) 5200-20200+2800 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	100%		ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
18	स्टूडियो सहायक/असिस्टेंट	02		9300-34800+3200ग्रेड पे	100%	_	
19	इंस्ट्रक्टर (निर्देशक)	04		5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
20	इंस्टूमेंट रिपेयर	31		5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%		
21 ,,	बुक बाइन्डर	01		5200—20200+1900 ग्रेड पे	100%		
22	कम्पोजीटर	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	iðo%	_	
23	मैकेनिक (सुईंग मशीन)	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	-	

अनुक्रमांक	सेवा में सम्मिलित	पदों की - संख्या	- वर्गीकरण	वेतनमान	प्रतिः	रातः 🔻	अभ्युक्ति
	पदों के नाम	संख्या			सीधी भर्ती	पंदीन्न ति	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
24	मैकेनिक टाइपराइटर	08		5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
25	मेट्रन	, 09		5200-20200+2100 ग्रेड पे	100%	_	
26	ग्रंथालय लिपिक	22	-'-	5200-20200+2100 ग्रेड पे	100%		
27	सहायक ग्रंथपाल*	03		5200—20200+1900 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्)	100%		
				5200—20200+2800 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)		10	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
28	तकनीकी सहायक*	62		5200—20200+2800 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत्) 5200—20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से	25%	75%	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
			·	नवीन नियुक्ति होने पर) 5200—20200+2400 ग्रेड	100%		હાનુસારા <i>વે હા</i> નુસાર
29	टी.वी.सहायक	02		पे पे	10076		
30	प्रयोगशाला तकनीशियन	338	'-	5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
31	डार्करूम सहायक	02	-'-	9300-34800+3200ग्रेड पे	100%	-	D
32.	ड्राफटसमैन कम आर्टिस्ट*	01	'	5200-20200+2800 ग्रेड पे (पूर्व से कार्यरत) 5200-20200+2400 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)	100%	-	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
`33	संपादक (एडीटर)	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%		
34	केम्पस सुपरवाईजर	11	'_	9300-34800+3200ग्रेड पे	100%	-	1
35 ,	मेंटेनेंस टेक्नीशियन	37		5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	_	
36	इंस्पेक्टर आटो इंजीनियरिंग	01	'-	5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
37	केयर टेकर	13	'-	5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	_	

अनुक्रमाक	सेवा में सम्मिलित	पदीं की	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रति	शत	अभ्युक्ति
	पदों के नाम	संख्या			सीधी भर्ती	पदोन्न ति	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
38	चैनमैन*	04		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%		
	*			(पूर्व से कार्यरत्) 4440-7440+1300 ग्रेड पे (दिनांक 01.04.2006 से नवीन नियुक्ति होने पर)		-	ब्रह्मस्वरूप समिति की अनुशंसा के अनुरूप
3 9	वायरमैन	02		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	-	
40	प्लम्बर फिटर	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	_	
41	डाटा एन्ट्री आपरेटर	13		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%		
42	सिलाई मशीन मैकेनिक	10	-'-	5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
43	आडियो बिजुअल तकनीशियन	01	_'_	5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	••••	
44	स्टूडियो असिस्टेंट टी.पी.	01		5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
45	कंपाउंडर	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%		
46	डुप्लीकेटिंग मशीन आपरेटर	01		5200—20200+1900 ग्रेड पे	100%		
47.	रिप्रोग्राफी तकनीशियन	01	·'	5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	- :	
48	प्रयोगशाला सहायक	12		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	_	
49 "	कम्प्यूटर आपरेटर	04	Spend Accept	5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	, , ,
50	चार्जमैन	02		5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	
51	द्रेसर	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	_	

अनुक्रमांक	सेवाः मेंः सम्मिलित	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	: प्रति	शत	अभ्युक्ति
	पदों के नाम	संख्या	,,,				3
	,	•			सीधी	पदोन्न	
				-	भर्ती	ति	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
52.	मशीन शॉप निर्देशक*	01	'_	5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%	_	
			*.	(पूर्व से कार्यरत)			ब्रह्मस्वरूप समिति की
	·	,		5200-20200+2400 ग्रेड पे			अनुशंसा के अनुरूप
·	* •			(दिनांक 01.04.2006 से			
	*			नवीन नियुक्ति होने पर)		·	
53	गैस प्लांट मैकेनिक	01	-'-	5200-20200+1900 ग्रेड	100%		
	*		•	पे .		-	
54.	केरियंर मारटर	03		9300-34800+3200ग्रेड पे	-	100%	s ⁱ
J.	antat intot			*		10070	
55	क्राफ्ट निर्देशक	07		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%	_	
56.	वाहन चालक	15		5200-20200+1900 ग्रेड	100%		
56.	पहिन पालक	15	.=-*	चे व	100%		
				,			
.57.	यंत्र सुधारक	10	·'	5200-20200+1900 ग्रेड	100%	-	-
	-			पे			
58	आपरेटर (प्रिंटिंग)	01		5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
59	इंजिन परिचालक	01	′-	5200—20200+1900 ग्रेड पे	100%	_	
	,			4 			
60	कर्मशाला सहायक	02	- '	5200-20200+2800 ग्रेड	100%	_	
				पे			
61	कनिष्ठ निर्देशक	07		5200-20200+2800 ग्रेड पे	25%	75%	
	प्रिंटिग	*			20,0		*
			ļ	F200 90900 (2000 T) +	250/	750/	
62 -	निर्देशक प्रिंटिंग	03		5200-20200+2800 ग्रेड पे	25%	75%	
63	प्रिंटिंग मशीन	01		5200-20200+1900 ग्रेड	100%	1-	
	मेकेनिक			पे			•
64	मेकेनिक कम	01		5200-20200+1900 ग्रेड	100%	 	
, pe	इलेक्ट्रीशियन	"		पे	100,0		
			ļ		Some = :		
65	प्लम्बर गैस मैकेनिक	01		5200—20200+1900 ग्रेड पे	100%	-	
				Ч			
66	गेन्टींनेंस टेक्नीशियन	01		5200-20200+1900 ग्रेड	100%	-	
	कम वाहन चालक			पे			
	कम वाहन चालक						

अनुक्रमाक	सेवा में सम्मिलत	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रति	शत	. अभ्युक्ति
	पदों के नाम	संख्या			सीधी	पदोन्न	
				-	भर्ती	ति	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
67	मेंटीनेंस सुपरवाईजर (मैकेनिकल)	01		5200-20200+1900 ग्रेड पे	100%		
68.	स्टूडियो सहायक	' 02		9300-34800+3200ग्रेड पे	100%		
69.	आपरेटर (नान प्रिंटिंग विद्युत)	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%*	-	
70	टेक्नीशियन	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%	-	
71.	मेंटेनेंस सुपरवाईजर (इलेक्ट्रिकल)	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%	-	
72.	वर्कशॉप असिस्टेंट फोरमेन	01		5200-20200+2800 ग्रेड पे	100%		
73.	मेंटेनेंस टेक्नीशियन (इलेक्ट्रीकल)	01		5200-20200+2400 ग्रेड पे	100%	-	

टिप्पणी:--

- 1. उपरोक्त तालिका में दर्शाये गये पदों में से कुछ स्वशासी पद भी सम्मिलित हैं क्योंकि शासन के राजपत्र दिनांक 17. 06.1997 में जो संस्थाएं स्वशासी घोषित हुई। दिनांक 17.06.1997 के बाद जो पद रिक्त थे वे समस्त पद स्वशासी के अधीन रहेंगें तथा स्वशासी पदों पर नियुक्त कर्मचारी स्वशासी के अंतर्गत संस्था की सोसायटी के कर्मचारी रहेंगें।
- 2. सामान्य प्रशासन विभाग के आदेश क्रमांक एफ 2-6/1/वेआप्र/96 दिनांक 05 अक्टूबर 2006 के अनुसार ब्रह्मस्वरूप सिमित की अनुशंसा पर तालिका में दर्शाये गये चिन्हांकित (*) पदों का वेतनमान से कम किया गया है जो दिनांक 01. 04.2006 से नवीन नियुक्तियों पर चयनित/ कार्यरत् कर्मचारियों को देय होगा।

अनुसूची-तीन-क

मध्यप्रदेश शासन तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अंतर्गत तकनीकी शिक्षा संचालनालय, मध्यप्रदेश भोपाल के तृतीय श्रेणीं (अलिपिक वर्गीय) स्वीकृत कर्मचारियों के पद

अनुक्र	विभाग का नाम	सेवा का नाम	सीधी भरती	सीधी भर्ती	शेक्षणिक अर्हता
मांक			के लिये	के लिये	
		ı	न्यूनतम आयु	अधिकतम	
			सीमा	आयु सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	तकनीकी शिक्षा	प्रोग्राम सहायक	18	40	1. एम.एस.सी. (कम्प्यूटर)/ बी.ई. (कम्प्यूटर)/ एम.सी.
	एवं कौशल				Ψ.
	विकास विभाग				2. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ बोर्ड से कम्प्यूटर
		8	*		साइस या एप्लीकेशन में 03 वर्षीय डिप्लोमा तथा
					न्यूनतम 03 वर्ष का अनुभव
				-	
2.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	मानचित्रकार	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से
2.		111147471	"		सिविल/मैकेनिकल/इलेक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में
		0			प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि या समकक्ष पत्रोपाधि तथा
					आटो काड और स्टंड प्रशिक्षित उम्मीदवार को
					उपर्युक्त शैक्षणिक योग्यता के साथ प्राथमिकता।
		·		40	(अ)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से
3.		तकनीकी सहायक (कम्प्यूटर)	18	40	इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा में कम से कम प्रथम
					श्रेणी की पत्रोपाधि
		*			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
					अथवा
					(ब) विज्ञान विषय अर्थात् भौतिक, रसायन शास्त्र एवं
					भू—विज्ञान में प्रथम श्रेणी की स्नातक उपाधि
	×				
4.		डाटा एन्ट्री ऑपरेटर	- 18	40	हायर सेकेण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा (10+2)
					प्रणाली में 12वीं कक्षीं उत्तीर्ण तथा निम्नलिखित में से
	=				कोई एक परीक्षा उत्तीर्ण हो:
					(अ) यूजीसी/एआईसीटीई से मान्यताप्राप्त
					विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन/सांइस में
					डिप्लोमा.
	4				(a) यूजीसी से मान्यताप्राप्त मुक्त विश्वविद्यालय से
	0				कुम्यूटर एप्लीकेशन/साइंस में डिप्लोमा.
					(स) डी.ओ.ई.ए.सी.सी. से समकक्ष डिप्लोमा
					(द) एआईसीटीई से मान्यताप्राप्त पोलीटेकनिक
					महाविद्यालय से मार्डन आफिस मेंनेजमेंट से डिप्लोमा.

अनुसूची-तीन-ख

मध्यप्रदेश शासन तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अंतर्गत तृतीय श्रेणी (अलिपिक वर्गीय) तकनीकी शिक्षा संचालनालय, मध्यप्रदेश के अधीन सेवा इंजीनियरिंग महाविद्यालय के तृतीय श्रेणी अलिपिकीय स्वीकृत कर्मचारियों के पद

25.5	विभाग का नाम	सेवा का नाम	सीधी भरती	सीधी भर्ती	शैक्षणिक अर्हता
अनुक्र मांक	विनाग का नान	141 471 1111	के लिये	के लिये	
-1147		*	न्यूनतम आयु	अधिकतम	
			सीमा	आयु सीमा	2 .
	:			_	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग	चीफ इंस्ट्रक्टर	18	40	असिस्टेंट वर्कशाप फोरमेन के पद पर 05 वर्ष का कार्यानुभव के साथ निम्नानुसार शैक्षणिक योग्यताः (अ)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से इंजीनियरी की उपयुक्त शाखा में कम से कम प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि।
					अथवा (व) विज्ञान विषय अर्थात् भौतिक, रसायन शास्त्र एवं भू–विज्ञान में प्रथम श्रेणी की स्नातक उपाधि
2.	-	प्रदर्शक	18	40	इलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार (टेलीकम्यूनिकेशन्स) रेडियो इंजीनियरिंग में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/
				-	मण्डल (बोर्ड) से कम से कम प्रथम श्रेणी में पत्रोपाधि या समकक्ष पत्रोपाधि तथा 03 वर्ष का अनुभव
3.		असिस्टेंट वर्कशाप फोरमैन	18	40	तकनीकी सहायक के पद पर पाँच वर्ष का कार्यानुभव के साथ
÷					(अ)किसी मान्यतांप्राप्त विश्वविद्यालय / मण्डल से इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा में कम से कम प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि।
مد		·			अथवा (व) विज्ञान विषय अर्थात् भौतिक, रसायन शास्त्र एवं भू–विज्ञान में प्रथम श्रेणी की स्नातक उपाधि
					तून्त्रवात व अवत अना यत स्तातव उनाव
4.		मानचित्रकार	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से सिविल/मैकेनिकल/इलेक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि या समकक्ष पत्रोपाधि तथा आटो काड और स्टड प्रशिक्षित उम्मीदवार को उपर्युक्त शैक्षणिक योग्यता के साथ प्राथमिकता।

. अनुक्र	विभाग का नाम	सेवा का नाम	सीधी भरती	सीधी भर्ती	शैक्षणिक अर्हता
मांक	74.11.4.31.4.11.1		के लिये	के लिये	-
ๆเนา			न्यूनतम आयु	अधिकतम	
			ू सीमा	आयु सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
``	, , ,				2
5.		तकनीकी सहायक	18	40	(अ)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मुंडुल से
		,			इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा में कम से कैम प्रथम
1					श्रेणी की पत्रोपाधि
	-*-	•			2002
		•	i		अथवा 🔻 📑
		8			(ब) विज्ञान विषय अर्थात् भौतिक, रसायन शास्त्र एवं
					भू-विज्ञान में प्रथम श्रेणी की स्नातक उपाधि
	-				न्यावद्यान् सं प्रवन् प्रत्या स्ताराम् उत्तर
6.		कर्मशाला सहायक	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से
О.		प्रमसाला सहायप्र	10	1 40	इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा में प्रथम श्रेणी में
				-	पत्रोपाधि परीक्षा उत्तीर्ण अथवा उसके समकक्ष
					मान्यताप्राप्तपत्रोपाधि परीक्षा प्रथम श्रेणी में उत्तीर्ण एवं
		,	*		03 वर्ष का संबंधित कार्य में कार्यानुभव
		,			. 03 वर्ष की सवावत कार्य न कार्यापुन्य
	•				अथवा
		·	·		इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा में उपाधि
			· ·		
7.		विद्युत् सहायक	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से
				,	इलेक्ट्रिकल इजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि
					के साथ तीन वर्ष का कार्यानुभव अथवा संबंधित
					इंजीनियरिंग में स्नातक उपाधि ।
8,		इन्स्टूमेंट रिपेयर / मैकेनिक	18	40	10वीं कक्षा (हाईस्कूल) उत्तीर्ण एवं आईटीआई से
		·	İ		इंस्ट्रमेन्ट मैकेनिक ट्रेड में एनसीवीटी का प्रमाण-पत्र
					एवं इस व्यवसाय में कम से कम 05 वर्ष का कार्य
					अनुभव
		·		ļ	The state of the s
9.		वायरलेस आपरेटर	18	40	10वीं कक्षा / हाई स्कूल पास तथा औद्योगिक प्रशिक्षण
					संस्था से वायरलेस (संचालन आपरेशन) में सक्षमता
-	. 02				प्रमाण-पत्र अथवा समकक्ष प्रमाण-पत्र और 05 वर्ष का
					अनुभव मोर्स कोर्ड एवं उसके संचालन का ज्ञान होना
		·			आवश्यक है.
				1	1. 10+2 प्रणाली में हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण तथा
10.		ग्लास ब्लोअर	18	40	1. 1042 प्रणाला न हाइ स्कूल परावा उत्सान सवा
					2. कम तापक्रम पर ग्लास ब्लोइंग / ग्लास सीलिंग में
	·	,			03 वर्ष का अनुभव या संबंधित शाखा/ ट्रेंड में 10
					वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
· '					चन वर्षा रणनेद्धारमः अधि ।मः
11		 निर्देशक	18	40	र्स्नुधित शाखा में प्रथम श्रेणी में पत्रोपाधि अथवा 10वीं
11.		1 144141	"		कक्षा (हाई स्कूल) उत्तीर्ण के साथ आईटीआई से
					संबंधित व्यवसाय में एनसीवीटी प्रमाण-पत्र तथा 05
					वर्ष का संबंधित व्यवसाय (ट्रेड) में अनुभव
					42 44 Malan 224 M 2 (X V) 1 4 (3) 2
12.		चार्जमैन	18	40	संबंधित शाखा में प्रथम श्रेणी में पत्रोपाधि अथवा 10वीं
12.		MINITY!	,,,	130	कक्षा (हाई रकूल) उत्तीर्ण के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण
					and lord rated over 1 at that allower 1

					; <u>u</u> e
अनुक्र	विभाग का नाम	- 😁 🗆 सेवा का नाम	सीधी भरती	सीधी भर्ती	शैक्षणिक अर्हता
मांक			के लिये	के लिये	
","			न्यूनतम आयु	अधिकतम	•
		·	सीमा	आयु सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
				 	संस्था का सक्षमता प्रमाण-पत्र तथा संबंधित व्यवसाय
_					ट्रेड में 03 वर्ष का अनुभव
			1		
		सहायक मानचित्रकार	18	40	10 वी कक्षा (हाई स्कूल) उत्तीर्ण के साथ औद्योगिक
13.		सहायक भागाय वयन	1		प्रशिक्षण संस्था से नक्शा नवीसी (ड्राफ्ट्स मेनशिप) में
		•			सक्षमता या उसके समकक्ष प्रमाण-पत्र इसके
		ì		,	अतिरिक्त ट्रेसर पद पर 03 वर्ष का कार्य अनुभव
		· ·			अथवा .
				*	أخرانهم مرير
			1		संबंधित शाखा में मान्यताप्राप्त बोर्ड / विश्वविद्यालय से
					पत्रोपाधि प्रथम श्रेणी मैं उत्तीर्ण
					10 VO C 12 C T T T T T T T T T T T T T T T T T T
14.		सेनेटरी इंस्पेक्टर	18	40	प्रथम श्रेणी में सिविल/सेनेटरी/पर्यावरण इंजीनियरिंग
					में पत्रोपाधि परीक्षा उत्तीर्ण।
				Α	्र व कि (१०१०) महीला इसा से स्वर्म
15.		समयपाल	18	40	हायर सेकेण्डरी की (10+2) परीक्षा कम से कम
					द्वितीय श्रेणी में उत्तीर्ण
					किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विज्ञान विषय सहित
16.		प्रयोगशाला सहायक	18	40	10+2 प्रणाली से हायर सेकेंडरी परीक्षा उत्तीर्ण
					10+2 प्रणाला स हायर सक्डरा पराचा ,उत्तान
					कम से कम द्वितीय श्रेणी का किसी मान्यताप्राप्त
17.		बायलर अटेंडेंट	18	40	संस्था से बायलर अटेन्डेंट प्रमाण-पत्र। जिन
					उम्मीदवारों के पास हायर सेकेण्डरी की (10+2)
		· ·			परीक्षा प्रमाण-पत्र है उनको अधिमान दिया जायेगा
		*	•		पराक्षा प्रमाण-पत्र ह उनका आवनान विचा जान ।।
					हाईस्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा उत्तीर्ण तथा औद्योगिक
18.		गैस प्लांट ड्रायवर/मैकेनिक	18	40	प्रशिक्षण संस्था के सक्षमता प्रमाण-पत्र सहित झायविंग
	· ·				आपरेशन तथा आई.सी. इंजन, गैस प्लान्ट आदि के
•					रख- रखाव में 3 वर्ष का अनुभव या संबंधित शाखा
					में 10 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
		· ·			,
		(:/		10	हाईरकूल प्रमाण-पत्र परीक्षा तथा संबंधित व्यवसाय में
19.		इंजन ड्रायवर/अटेंडेट	18	40	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था के सक्षमता प्रमाण-पत्र
		,			सहित आई.सी. इंजनों का संचालन और अनुरक्षण का
	1				3 वर्ष का अनुभव या संबंधित शाखा में 10 वर्ष का
		*		1	अनुभव ं
					हाईरकूल प्रमाण-पत्र तथा व्यवसाय में औद्योगिक
20.		रेडियो मैकेनिक	18	40	प्रशिक्षण संस्था के सक्षमता प्रमाण-पत्र सहित रेडियो
					मरेम्मत (रिपोयरिंग) सर्विसिंग में 3 वर्ष का अनुभव
			ĺ		नरम्मत (रपावरंग) सावायंग म ३ वर्ग वर्ग अर्थुम
L				40	हाईरकूल प्रमाण-पत्र परीक्षा उत्तीर्ण तथा औद्योगिक
21.		गैस मैकेनिक	18	40	प्रशिक्षण संरथा के सक्षमता प्रमाण-पत्र सहित कैरोसिन
					आइल गैस और गैस प्लान्ट के अनुरक्षण का 3 वर्ष
					का अनुभव

		•			
	A	सेवा का नाम	सीधी भरती	सीधी भर्ती	शेक्षणिक अर्हता
भनुक	विभाग का नाम	प्राचा चान	के लिये	के लिये	
मांक			न्यूनतम आयु	अधिकतम	•
			•		
			सीमा	आयु सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
``_	, ,				प्रयोगशाला (लेबोरेटरी) में पानी तथा गैस पाइप लाइ
					के रख रखाव की योग्यता होनी चाहिये या संबंधित
					शाखा में 10 वर्ष का अनुभव
		बी.एच.एफ. टेलीफीन मैकेनिक	18	40	हाईरकूल प्रमाण-पत्र तथा व्यवसाय में औद्योगिक
2.		41,90,947. CONTACT 144.15	1		प्रशिक्षण संस्था के सक्षमता प्रमाण-पत्र सहित 3 वर्ष
					का अनुभव
		T			
3,		कुशल सहायक	18	40 •	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से संबंधित
١,		3			शाखा में पत्रोपाधि अथवा व्यवसाय (द्रेड) मे
	1			1	आईटीआई से एनसीवीटी का प्रमाण-पत्र के साथ
					संबंधित व्यवसाय में 01 वर्ष का कार्य अनुभव
4.		विद्युत्कार (इलेक्ट्रिशयन)	18	40	1. 10वीं कक्षा (हाईस्कूल) उत्तीर्ण एवं इलेक्ट्रिशिय
-	0.0		1		व्यवसाय में आईटीआई से एनसीवीटी का प्रमाण-प
	0				अथवा
				l'	2. 10वीं कक्षा (हाईस्कूल) उत्तीर्ण एवं मध्यप्रदे
		**			विद्युत्मण्डल के लाईसेंसिंग बोर्ड से वायरमैन का वै
					विद्युत्मण्डल के लाइसारान याज रा नानर है
					लायसेंस
					उपरोक्त के साथ 02 वर्ष का कार्य अनुभव
			ĺ		
		ट्रेसर	18	40	10 वीं कक्षा / हाई स्कूल पास, औद्योगिक प्रशिक्ष
25.		Sur	,	1	संस्था से नवशा नवीसी (ड्राफ्टस मनाशप) का सक्षम
	Ì			-2-	प्रमाण-पत्र या उसके समकक्ष प्रमाण-पत्र
		कम्पाउंडर	18	40	लोक स्वास्थ्य विभाग के अधीन विहित किये अनुस
26.		-47-47001			(प्रतिनियुक्ति)
				×	
27.		प्लम्बर फिटर	18	40	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था का सक्षमता प्रमाण-
					तथा व्यवसाय (ट्रेड) में एक वर्ष का अनुभव
				· ·	ग्रंथालय विज्ञान में प्रथम श्रेणी की स्नातक उपाधि।
28.		सहायक ग्रंथपाल	18	40	
		ग्रंथालय लिपिक	18	40	(अ) मान्यताप्राप्त संस्था से विज्ञान संकाय
29.		Sedicial Idita.			स्नातक
			İ		(व) मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान
					प्रमाण पत्र परीक्षा उत्तीर्ण
					हिर्देश सेकण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा (10
30.		कम्प्यूटर आपरेटर	18	40	प्रणाली में 12वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा निम्नलिखित मे
					कोई एक परीक्षा उत्तीर्ण हो:
					काइ एक पराचा उत्तान कः—
					(अ) यूजीसी / एआईसीटीई से मान्यताः
					विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन/साइस
	1				
					डिप्लोमा.

T	" अनुक्र मांक	विभाग का नाम	सेवा का नाम	सीधी भरती के लिये न्यूनतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अधिकतम आयु सीमा	शैक्षणिक अर्हता
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
						(ब) यूजीसी से मान्यताप्राप्त मुक्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्तीकेशन/साइंस में डिप्लोमा
	*					(स) डी.ओ.ई.ए.सी.सी. से समकक्ष डिप्लोमा
		· 				(द) एआईसीटीई से मान्यताप्राप्त पोलीटेकनिक महाविद्यालय से मार्डन आफिस मेंनेजमेंट से डिप्लोमा
٠	31		डाटा एन्ट्री आपरेटर	18	40	हायर सेकेण्डरी स्कूल प्रमाण–पत्र परीक्षाः (10+2) प्रणाली में 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा निम्नलिखित में से कोई एक परीक्षा उत्तीर्ण हो:
			.00			(अ) यूजीसी/एआईसीटीई से मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन/साइस में डिप्लोमा
						(ब) यूजीसी से मान्यताप्राप्त मुक्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन/ साइस में डिप्लोमा.
						(स) डी.ओ.ई.ए.सी.सी. से समकक्ष डिप्लोमा (द) एआईसीटीई से मान्यताप्राप्त पोलीटेकनिक महाविद्यालय से मार्डन आफिस मेंनेजमेंट से डिप्लोमा.
	32.		आडियो विजुअल सहायक	18	40	एप्लाईड वीडियोग्राफी में पत्रोपाधि के साथ 02 वर्ष का कार्यानुभव या समुचित ट्रेड में आई.टी.आई. सर्टिफिकेट के साथ आडियो विजुअल उपकरणों के ऑपरेशन एवं रखरखाव का 05 वर्ष का अनुभव
	33.		कनिष्ठ निर्देशक (इलेक्ट्रानिक्स)	18	40	संबंधित इंजीनियरिंग में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि के साथ वर्कशॉप इंस्ट्रक्टर पद पर 5 वर्ष का कार्यानुभव
	34.		डुप्लीकेटिंग मशीन आपरेटर	18	40	हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण तथा अंग्रेजी भाषा का कार्यकारी ज्ञान
						अनुभवः बुप्लीकेटिंग एवं फोटोकापिंग मशीन के ऑपरेशन का 5 वर्ष का अनुभव
	35.		केयर टेकर	18	40	(क)माध्यमिक शिक्षा मंडल या सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्था से हायर सेकेण्ड्री परीक्षा र्भिंभ-2) पद्धति से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो
						(ख) मध्यप्रदेश शीघलेखन तथा मुदलेखन परीक्षा परिषद् / बोर्ड से हिन्दी मुदलेखन परीक्षा अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.
						(ग) अंग्रेजी मुद्रलेखन परीक्षा उत्तीर्ण व्यक्ति को

Same of the	- Annual - Transport	सेवा का नाम .	ं सीधी भरती	सीधी भर्ती	शैक्षणिक अर्हता
अनुक्र मांक	विभाग का नाम	ः "सवा का नाम .	के लिये	के लिये	4. 7 24. 10 10 1
माक			न्यूनतम आयु	अधिकतम	
-			सीमा	आयु सीमा	
				ong	4, 4, .
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
					अधिमानता दी जाएगी.
, , .		*		•	(६) निम्नलिखित मान्यताप्राप्त संस्थाओं में से किसी एक संस्था से कम्प्यूटर परीक्षा उत्तीर्ण करना अनिवाय है:-
			-		(एक) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त समस्त विश्वविद्यालय से पत्रोपाधि
					(दो) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त समस्त मुक्त विश्वविद्यालय से पत्रोपाधि
	,				(तीन) डी. ओ. इ. ए. सी. सी. से पत्रोपाधि स्तर की परीक्षा
			·		(चार) शासकीय पोलीटेकनिक महाविद्यालय से मार्डन ऑफिस मैनेजमेंट में पत्रोपाधि
36.	·	मेट्रन	18	40	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त संस्था से रनातक उपाधि एवं किसी शासकीय/अर्द्ध शासकीय संस्था में वार्डन /मेट्रन के पद पर एक वर्ष
				,	का अनुभव
37.		प्रयोगशाला तकनीशियन	18	40	(अ)िकसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा में कम से कम प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि
					अथवा
·				-	(a) विज्ञान विषय अर्थात् भौतिक, रसायन शास्त्र श्व भू–विज्ञान में प्रथम श्रेणी की स्नातक उपाधि
38.		मशीन शॉप निर्देशक	18	40	मान्यताप्राप्त मण्डल मैकेनिकल / प्रोडक्शन इंजीनियरिंग में पंत्रीपाधि
		,			या
,4					10वीं कक्षा/हाई स्कूल उत्तीर्ण औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से उपयुक्त ट्रेड में सक्षमता प्रमाण-पत्र तथा संबंधित व्यवसाय में 3 वर्ष के अनुभव सहित
3 9.		असिरटेंट मेडिकल आफीसर	18	40	लोक स्वास्थ्य विभाग में विहित किये गए अनुसार
40.		कर्मशाला निर्देशक	18	40	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मंडल से इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा में पत्रोपाधि अथवा 10वीं कक्षा (हाई स्कूल) उत्तीर्ण के साथ में आईटीआई से संबंधित व्यवसाय में एनसीवीटी प्रमाण-पत्र तथा 05 वर्ष का संबंधित व्यवसाय (ट्रेंड) में कार्यानुभव

			7 0 0	P-10 P-0	शैक्षणिक अर्हता
अनुक्र∙	विभाग का नाम	ं सेवा का नाम .	सीधी भरती		Addition of the
मांक			के लिये	के लिये	
,,,,			न्यनतम आय्	अधिकतम	; ,
			सीमा	आयु सीमा	ļ
7.3	(0)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1)	(2)	(3)			
		इंजिन अटेंडेंट	18	40	कम से कम हाई स्कूल/ हायर सेकेण्डरी स्कूल
41		इाजन अटडट	1 "	1	प्रमाण-पत्र परीक्षा तथा संबंधित व्यवसाय में औद्योगिक
			1		प्रशिक्षण संस्था के सक्षमता प्रमाण-पत्र सहित आई.सी.
l			1		इंजनों का संचालन और अनुरक्षण का 3 वर्ष का
ł		'		0	अनुभव या संबंधित शाखा में 10 वर्ष का अनुभव
		•	1	ļ	अनुमव या संबंधत शाखा में 10 पर्न पर्रा अनुगर्न
1					मान्यताप्राप्तविश्वविद्यालय/मंडल से कम से कम
42.		फोटोग्राफर ग्रेड-2	18	40	मान्यताप्राप्तावश्वावद्यालय/ नडल स यून रहिन्द्र
i					द्वितीय श्रेणी में एप्लाईड वीडियोग्राफी पत्रोपीय
1		1			प्रमाण-पत्र के साथ व्यावसायिक या ज़िक्षाणिक
	i			1	फोटोग्राफी यथा डार्करूम में कार्य करने का एक वर्ष
		1			का अनुभव।
}	·			ŀ	
12		वाहन चालक	18	40	10+2 हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण के साथ क्षेत्रीय
43,		ale i alea.			परिवहन कार्यालय से एल.एम.व्ही. एवं एच.एम.व्ही. का
	1		1	1	ड्रायविंग कामर्शियल लायसेंस के साथ वाहन चालन
				1	का 02 वर्ष का कार्यानुभव
		1			पत ०८ पत कर वसका हु । व
	-				

अनुसूची-तीन-ग

मध्यप्रदेश शासन तकनीकी शिक्षा एवं कौशल विकास विभाग के अंतर्गत तृतीय श्रेणी (अलिपिक वर्गीय) तकनीकी शिक्षा संचालनालय, मध्यप्रदेश के अधीन पोलीटेकनिक महाविद्यालय / महिला पोलीटेकनिक महाविद्यालय के तृतीय श्रेणी अलिपिकीय स्वीकृत कर्मचारियों के पद

अनु	विभाग का	सेवा का नाम	सीधी भरती	सीधी भर्ती	शैक्षणिक अर्हता ,
क्रमां	नाम		के लिये	के लिये	
क			न्यूनतम आयु	अधिकतम	
			सीमा	आयु सीमा	
				_	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	तकनीकी	मानचित्रकार	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से सिविल/मैकेनिकल/ इलेक्ट्रीकल
	शिक्षा एवं				इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि या समकक्ष पत्रोपाधि तथा आटो काड और
	कौशल		}		स्टड प्रशिक्षित जम्मीदवार को उपर्युक्त शैक्षणिक योग्यता के साथ प्राथमिकता।
	विकास				
	विभाग		ļ		
2		रावें फील्ड	18	40	मध्यप्रदेश तकनीकी शिक्षा मण्डल से कम से कम द्वितीय श्रेणी में सिविस
		असिस्टेंट		1	इंजीनियरिंग अथवा भाईनिंग एण्ड माईन सर्वेइंग में पत्रीपाधि परीक्षा उत्तीर्ण अथवा
					उसके समकक्ष मान्यताप्राप्त पत्रोपाधि परीक्षा द्वितीय श्रेणी में उत्तीर्ण
					2707-77
		1			अथवा .
					ा औद्योगिक प्रशिक्षण संरथा या उसके समकक्ष मान्यताप्राप्तसंरथा से संबंधित
					विषय / टेड में प्रमाण-पत्र परीक्षा उत्तीर्ण
			Į.		1444/ 20 4 2 114 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
				-	2 संबंधित विषय/ट्रेड में कम से कम 05 वर्ष के'कार्य करने का व्यवहारिक अनुभव
		· .	1		
3	'	कनिष्ठ	18	40	संबंधित इंजीनियरिंग में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से प्रथम श्रेणी की
		निर्देशक			पत्रोपाधि के साथ वर्कशॉप इंस्ट्रक्टर पद पर 5 वर्ष का कार्यानुभव
		·			
4	_'_	भारटर	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल की टेक्सटाईल टेक्नॉलाजी में कम से
		इंस्ट्रक्टर	1		कम द्वितीय श्रेणी की पत्रोपाधि या समकक्ष या हाई स्कूल/हायर सेकेण्डरी स्कूल
	1	टेक्सटाइल			तथा रियनिंग / वीविंग / ड्राइंग आदि में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था के सक्षमता प्रमाण
	1				पत्र सहित 03 वर्ष का अनुभव

5	_'_	कर्मशाला	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल की संबंधित शाखा में 03 वर्ष की
		निर्देशक			पत्रोपाधि अथवा 10वीं कक्षा (हाई स्कूल) उत्तीर्ण के साथ में आईटीआई से सर्वधित
					व्यवसाय में एनसीवीटी प्रमाण-पत्र तथा 05 वर्ष का संबंधित व्यवसाय (ट्रेंड) में
	1		ļ		अन्भय
	1				7.3
				.1	

6	T	प्रदर्शक	18	40	इलेक्ट्रॉनिक्स / दूरसंचार (टेलीकम्यूनिकेशन्स) रेडियो इंजीनियरिंग में किसी
,	-		÷		मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / मण्डल (बीर्ड) सं कम सं कम द्विताय श्रणा म पत्रापाव या समकक्ष पत्रोपाधि तथा ०३ वर्ष का अनुभव
7	-'-	ड्रिलर	18	40	नलकूप संचालनालय में निर्धारित योग्यता के अनुसार
8	_'_	प्राणी संरक्षक	18	40	हायर सेकेण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र जीव विज्ञान विषय के साथ उत्तीर्ण
9		मोटर मैकेनिक	18	40	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था का आई.सी. इंजिन/ऑटो मैकेनिक ट्रेड में सक्षमता प्रमाण–पत्र एक वर्ष के अनुभव सहित
			•		अथवा
					संबंधित शाखा में 10 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
10	'-	इंस्ट्रक्टर (टेक्सटाइल)	18	40	टेक्सटाइल में पत्रोपाधि अथवा हाईस्कूल तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से संबंधित व्यवसाय (ट्रेड) में सक्षमता प्रमाण-पत्र सहित 05 वर्ष का कार्यानुभव व उसके समकक्ष
11		े कुशल सहायक	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से संबंधित शाखा में पत्रोपाधि अथव व्यवसाय (ट्रेड) में आईटीआई से एनसीवीटी का प्रमाण-पत्र के साथ संबंधित व्यवसाय में 01 वर्ष का कार्य अनुभव
12	 _	बायलर अटेंडेंट	18	40	कम से कम द्वितीय श्रेणी का किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बायलर अटेन्डेंत प्रमाण-पत्र। जिन उम्मीदवारों के पास हायर सेकेण्डरी / 10+2 परीक्षा प्रमाण-पत्र होगा उनको अधिमान दिया जायेगा
13	 	इंजिन अटेंडेंट	18	40	हाईस्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा तथा संबंधित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था व सक्षमता प्रगाण-पत्र सहित आई.सी. इंजनों का संचालन और अनुरक्षण का 3 वर्ष क अनुभव या संबंधित शाखा में 10 वर्ष का अनुभव
14		विद्युत्कार (इलेक्ट्रियम)	18	40	 1. 10वीं कक्षा (हाईस्कूल) उत्तीर्ण एवं इलेक्ट्रिशियन व्यवसाय में आईटीआई र एनसीवीटी का प्रमाण-पत्र अथवा 2. 10वीं कक्षा (हाईस्कूल) उत्तीर्ण एवं मध्यप्रदेश विद्युत् मण्डल के लाईसेंसिंग बो से वायरभैन का वैद्य लायसेंस
					उपरोक्त के साथ 02 वर्ष का कार्य अनुभव
15		मैकेनिक	18	40	कम से कम दसवी कक्षा पास / हाई स्कूल तृथा वांछनीय व्यवसाय में औद्योगि प्रशिक्षण संस्था में चाहे गये ट्रेड में सक्षमता प्रमाण-पन्न सहित व्यवसाय (ट्रेड) में वर्ष का अनुभव अथवा संबंधित शाखा में 10 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
16		प्लम्बर गेस मैकेनिक	18	40	 (क) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था अथवा उसके समकक्ष मान्यताप्राप्त संस्था संविधित विषय / ट्रेंड में प्रमाण-पत्र परीक्षा उत्तीर्ण (ख) केरोसिन आयल गैस तैयार करने और गैस प्लांट के अनुरक्षण का एक वर्ष अनुभव साथ ही गैस पाईप लाईन तथा लेबोरेटरी में पानी बनाये रखने में योग्य होगी चाहिये अथवा
					 संबंधित विषय / ट्रेड में कम से कम छः वर्ष का कार्य करने का व्ययहारि अनुभव

				T	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / मंडल से कम से कम द्वितीय श्रेणी में एप्लाईड
17	'	फोटोग्राफर	18	40	वीडियोग्राफी पत्रोपाधि प्रमाण-पत्र के साथ व्यावसायिक या शैक्षणिक फोटोग्राफी यथा डार्करूम में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।
18		स्टूडियो सहायक / असिस्टेंट	18	40	 किसी मान्यताप्राप्त मण्डल से विज्ञान विषय सहित उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण तथा फोटोप्राफी / एप्लाईड वीडियोग्राफी विषय में किसी मान्यताप्राप्त मण्डल्य विश्वविद्यालय से डिप्लोमा परीक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण तथा संबंधित क्षेत्र का 02 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
		-			:
19	_'_	इंस्ट्रक्टर (निर्देशक)	18	40	संबंधित शाखा में प्रथम श्रेणी में पत्रोपाधि अथवा 10वीं कक्षा (हाई स्कूल) उत्तीर्ण के साथ आईटीआई से संबंधित व्यवसाय में एनसीवीटी प्रमाण-पत्र तथा 05 वर्ष का संबंधित व्यवसाय (ट्रेड) में अनुभव
20		इंस्ट्र्मेंट रिपेयर / यंत्र (औजार) सुधारक	18	40	10वीं कक्षा (हाईस्कूल) उत्तीर्ण एवं आईटीआई से इंस्ट्रूमेन्ट मैकेनिक ट्रेड में एनसीवीटी का प्रमाण-पत्र एवं इस व्यवसाय में कम से कम 03 वर्ष का कार्य अनुभव
21		बुक बाइन्डर	. 18	40	दसवी कक्षा पास / हाईस्कूल अथवा समकक्ष 03 वर्ष के बुक बाइंडर के अनुभव सहित
22	 	कम्पोजीट्र	18	40 .	दसवी कक्षा पास / हाईस्कूल तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था के कम्पोजीशन ट्रेड में सक्षमता प्रमाण पत्र सहित अथवा उसके समकक्ष व्यवसाय में एक वर्ष के अनुभव सहित
23		मैकेनिक (सुईंग मशीन)	18	40	दसवी कक्षा पास / हाईरकूल अथवा समकक्ष 03 वर्ष के अनुभव सहित
24	-:'	मैकेनिक टाइपराइटर	. 18	40	फिटर व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था का सक्षमता प्रमाण-पत्र तथा टाईपराईटर के मरम्भत के 05 वर्ष के अनुभव सहित या संबंधित शाखा में 10 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
25		मेट्रन	18	40	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त संस्था से रनातक उपाधि एवं किसी शासकीय/अर्द्ध शासकीय संस्था में वार्डन /मेट्रन के पद पर एक वर्ष का अनुभव
26	_'-	ग्रंथालय लिपिक	18	40	(अ) मान्यताप्राप्तसंस्था से विज्ञान संकाय में स्तातक (ब) मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण पत्र परीक्षा उत्तीर्ण
27		सहायक ग्रंथपाल	18	40	ग्रंथालय विज्ञान में प्रथम श्रेणी की रनातक उपाधि।
28		तकनीकी सहायक	18	40	(अ)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा कम से कम प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि
			e		अथवा (व) विज्ञान विषय अर्थात् भौतिक, रसायन शास्त्र एवं भू-विज्ञान में प्रथम श्रेणी व स्नातक उपाधि
29	_'_	टी.वी.मेंकेनिक	18	40	हाईस्कूल प्रमाण-पन्न तथा व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से टेलीविजन र रेडियो टेक्नालॉजी विषय/ ट्रेंड सक्षमता प्रमाण-पन्न सहित ३ वर्ष का अनुभव

				T	.(अ)िकसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / मण्डल से इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा में
30 .		प्रयोगशाला तकनीशियन	18	40	कम से कम प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि
					अथवा
					(ब) विज्ञान विषय अर्थात् भौतिक, रसायन शास्त्र एवं भू-विज्ञान में प्रथम श्रेणी की रनातक उपाधि
31		डार्करूम [.] सहायक	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / मण्डल से विज्ञान विषय सहित उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण तथा
					2. फोटोग्राफी / एप्लाईड वीडियोग्राफी विषय में किसी मान्यताप्रापा मण्डल / विश्वविद्यालय से डिप्लोमा परीक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण तथा संबंधित क्षेत्र का 02 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
32		ड्राफटसमैन कम आर्टिस्ट	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मंडल से अप्लाईड आर्टस् में विशिष्टता सिंत कम से कम दितीय श्रेणी का फाईन आर्टस् में एडवान्स्ड डिप्लोमा. अथवा
	-				किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मंडल से अप्लॉईड आर्टस् में विशिष्टता सहित कम से कम द्वितीय श्रेणी में फाईन आर्टस् में डिप्लोमा तथा ग्राफिक्स बनाने का दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
33		संपादक (एडीटर)	18	40	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मंडल रो फोटोग्राफी/वीडियोग्राफी में पत्रोपाधि प्रमाणपत्र तथा शैक्षणिक/व्यावसायिक वीडियोग्राफी में एक वर्ष का अनुभव जिसमें शैक्षणिक वीडियो के संपादक के अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी ।
34		कैम्पस सुपरवाईजर	18	40	सिविल इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी में पत्रोपाधि तथा 03 वर्ष का भवन निर्माण तथा भवनों का रखरखाव का व्यवहारिक अनुभव वांछनीयः हिन्दी तथा अंग्रेजी भाषा में स्वतंत्र पत्र व्यवहार तथा रिपोर्ट लेखन आदि का ज्ञान रखने वाले अभ्यर्थी को भी प्राथमिकता दी जाएगी ।
35		मेंटेनेंस टेक्नीशियन	18	40	मैकेनिक/फिटर ट्रेंड में आईटी.आई. उत्तीर्ण एनसीवीटी का प्रमाण-पत्र के साथ किसी औद्योगिक संस्थान में 5 वर्ष का कार्य अनुभव जिसमें प्रमुखतः निम्न प्रकार के कार्य संपादित किय गये हों:
	·				(अ) मशीन टूल्स / यंत्र एवं उपकरणों का रखरखाव.
					(ब) विशेष / नवीन उपकरण यथा हाईड्रॉलिक कंट्रोल, न्यूमेटिक कन्ट्रोल आदि के उपयोग में लाये जाने वाले आधुनिक उपकरणों के रखरखाव की जानकारी एवं सुरक्षा विनिमयों की जानकारी हो.
36	 - -	इस्पेक्टर आटो इजीनियरिंग	18	40	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ तकनीकी शिक्षा मण्डल से ऑटो इंजीनियरिंग में पत्रोपाधि तथा संबंधित विषय/ ट्रेड में कम से कम 05 वर्ष का अनुभव

37	- '-	केयर टेकर	18	40	(क)माध्यमिक शिक्षा मंडल या सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्था से हायर सेकेण्ड्री परीक्षा (10+2) पद्धति से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो
]	
			, .		(ख) मध्यप्रदेश शीघलेखन तथा मुद्रलेखन परीक्षा परिषद / बोर्ड से हिन्दी मुद्रलेखन परीक्षा अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.
					(ग) अंग्रेजी मुद्रलेखन परीक्षा उत्तीर्ण व्यक्ति को अधिमानता दी जाएगी.
			e.		(घ) निम्नलिखित मान्यताप्राप्त संरथाओं में से किसी एक संस्था से कम्प्यूटर परीक्षा उत्तीर्ण करना अनिवार्य है:-
					(एक) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त समस्त विश्वविद्यालय से पत्रोपाधि
			,		(दो) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त समस्त मुक्त विश्वविद्यालय से पत्रोपाधि
					(तीन) डी. ओ. इ. ए. सी. सी. से पत्रोपाधि स्तर की परीक्षा
	٠.	01			(चार) शासकीय पोलीटेकनिक महाविद्यालय से मार्डन ऑफिस मैनेजमेंट में पत्रोपाधि
38		चैनमैन	18	40	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा उसके समकक्ष मान्यताप्राप्त संस्था से सर्वेइंग ट्रेड में सक्षमता प्रमाण–पत्र परीक्षा उत्तीर्ण
39	-'-	वायरमैन	18	40	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा उसके समकक्ष मान्यताप्राप्त संस्था से संबंधित ट्रेड में सक्षमता प्रमाण पत्र परीक्षा उत्तीर्ण साथ में 01 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
					अथवा
					मध्यप्रदेश विद्युत् मण्डल से लाईसेसिंग बोर्ड का वायरमैन लाईसेंस और साथ में 03 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
40		प्लम्बर फिटर	18	40	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था का सक्षमता प्रमाण-पत्र तथा व्यवसाय (ट्रेड) में एक वर्ष का अनुभव
41		डाटा एन्ट्री आपरेटर	18	40	हायर सेकेण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा (10+2) प्रणाली में 12वीं उत्तीर्ण तथा निम्नलिखित में से कोई एक परीक्षा उत्तीर्ण हो:-
					(अ) यूजीसी/एआईसीटीई से मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन/साइस में डिप्लोमा.
	0				(a) यूजीसी से मान्यताप्राप्तमुक्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन/साइंस में डिप्लोमा
					(स) डी.ओ.ई.ए.सी.सी. से समकक्ष डिप्लोमा
					(द) एआईसीटीई से मान्यताप्राप्त पोलीटेकनिक महाविद्यालय से मार्डन आफिस मेंनेजमेंट से डिप्लोगा.
42		सिलाई मशीन	18	40	1. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था ,अथवा उसके समकक्ष मान्यताप्राप्त संस्था से संबंधित विषय/ द्रेड में प्रमाण-पत्र परीक्षी उत्तीर्ण
		मैकेनिक			2. सिलाई मशीन की मरम्भत करने का कम से कम 03 वर्ष का कार्य करने का व्यवहारिक अनुभव अथवा
					संबंधित विषय / ट्रेंड में कम से कम 10 वर्ष का कार्य करने का व्यवहारिक अनुभव

		आडियो	18	40	एप्लाईड वीडियोग्राफी में पत्रोपाधि के साथ 02 वर्ष का कार्यानुभव या समुचित ट्रेड
43		1	. 10	,	में आई.टी.आई. सर्टिफिकेट के साथ आडियो विजुअल उपकरणों के ऑपरेशन एवं
		बिजुअल			रखरखाव का 05 वर्ष का अनुभव
		तकनीशियन			रखरखाव यम ०५ पप पम जारुगय
					किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ मण्डल से कम से कम 03 वर्ष का आर्किटेक्चर
14		स्टूडियो	18	40	में डिप्लोमा उसके समकक्ष अथवा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से सिविल ड्राफ्टसमैन
		असिस्टेंट टी.			में डिप्लीमा उसके समकक्ष अथवा आधारिक प्रारंति । संस्था संस्था स्थान
		पी.			या सक्षमता प्रमाण पत्र, साथ में संबंधित ट्रेंड में 03 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव
		۹۱.			
		कंपाउंडर	18	40	लोक स्वारथ्य विभाग के अधीन विहित किये अनुसार (प्रतिनियुक्ति)
45		कपाउडर		1.	
		ड् प्लीकेटिंग	· 18	40	पुराना हायर रोकेण्डरी अथवा (10+2) से हाई स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण तथा अंग्रेजी
46	-'-	-	1.10	1.10	भाषा का कार्यकारी ज्ञान एमओएम पत्रोपाधि को अधिमान दी जाएगी
	ļ	मशीन			नीता की कावकार की र र जार र
		आपरेटर			अनुभवः डुप्लीकेटिंग एवं फोटोकापिंग मशीन के ऑपरेशन का 5 वर्ष का अनुभव
					अनुभवः बुल्लाकाटन एवं काटाकाचन निर्माण कर्मा
	,				हायर सेकेण्ड्री परीक्षा उत्तीर्ण तथा अग्रेजी भाषा का कार्यकारी ज्ञान एमओएम
47	_'	रिप्रोग्राफी	18	40	हायर सकण्ड्रा पराक्षा उत्ताण तथा अत्रजा नाम पर मानमा स
		तकनीशियन	ł		पत्रोपाधि को अधिमान दी जाएगी
	•	1			A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
				1	अनुभवः डुप्लीकेटिंग एवं फोटोकापिंग मशीन के ऑपरेशन का 5 वर्ष का अनुभव
	1				
46		प्रयोगशाला	18	40	किसी मान्यताप्राप्तसंस्था से विज्ञान विषय सहित 10+2 प्रणाली से हायर सेकेंडरी
48			10	"	12वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण
	1	सहायक		1	
		×			हायर सेकेण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा (10+2) प्रणाली में उत्तीर्ण तथा
49	_'-	कम्प्यूटर	18	40	निम्नलिखित में से कोई एक परीक्षा उत्तीर्ण हो:-
		आपरेटर	j .	ļ	निम्नालाखत म स काइ एक पराक्षा उत्तान हा-
					() की (क्यार्टिकीर्ट में मालावापाल विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर
					(अ) यूजासा / एजाइसाटाइ स नाजवात्रा व व व
					एप्लीकेशन/सांइस में डिप्लोगा.
	1		}		*
	ļ			1	(ब) यूजीसी से मान्यताप्राप्त मुक्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन/ साइस में
	1				डिप्लोमा.
					16 Chair
		•			(स) डी.ओ.ई.ए.सी.सी. से समकक्ष डिप्लोमा
			1 .	Ì	1 7 7
					(द) एआईसीटीई से मान्यताप्राप्त पोलीटेकनिक महाविद्यालय से मार्डन आफिस
				1	(4) Constitute of the state of
					मेंनेजमेंट से डिप्लोमा.
					राबंधित शाखा में प्रथम श्रेणी में पत्रोपाधि अथवा 10वीं कक्षा (हाई स्कूल) उत्तीर्ण वे
50		चार्जमैन	18	40	संबंधत शाखा म प्रथम अणा म प्रथमपाव जवना विन प्रकार (वर रहर) वर्ता
••					साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था का सक्षमता प्रमाण-पत्र तथा संबंधित व्यवसाय ट्रेड
					में 03 वर्ष का अनुभव.
			1		
				10	10 वीं कक्षा/ हाई स्कूल पास, औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से नक्शा नवीर
51	-'-	ट्रेसर	18	. 40	(ङ्राफ्टस मेनशिप) का सक्षमता प्रमाण-पत्र या उसके समकक्ष प्रमाण-पत्र
ĺ					(हिन्द्रस वनाराम) वर्ष रावाराम अवा । वर्ष वर्ष उत्तर वर्ष
					मान्यताप्राप्त मण्डल मैकेनिकल/ प्रोडक्शन इंजीनियरिंग में पत्रोपाधि
52	-'-	मशीन शॉप	18	40	मान्यताप्राप्त मण्डल मकानक्तर अञ्चलक र जाताचार र र र र र र र र र र र र र र र र र र
1	1	निर्देशक			
					या .
Į		1			क राम करी की की कार्य में विकास मंत्रका में वारातन है से में
					10वीं कक्षा / हाई स्कूल उत्तीर्ण औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से उपयुक्त ट्रेड में
					सक्षमता प्रमाण-पत्र तथा संबंधित व्यवसाय में 3 वर्ष के अनुभव सहित
			.		1
		3		40	हाईरकूल प्रमाण-पत्र परीक्षा उत्तीर्ण तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था के सक्षम
53	- '-	गैस प्लांट	18	40	न्या पर परित रामिम आपरेशन तथा आईसी इंजन, गर्स प्लान्ट आदि
		<u>मैकेनिक</u>			रख— रखाव में 3 वर्ष का अनुभव या संबंधित शाखा में 10 वर्ष का व्यवहारि
					रख- रखाव में 3 वर्ष का अनुभव वा सवावत राखा न 10 वर्ष वन वन
1					अनुभव
		1			p v

va.					
54		केरियर, कार क मास्टर	ist is 18	40 - () y · ·	शिक्षा में स्नातक उपाधि या कला में मनोविज्ञान एक विषय सहित उपाधि अथवा कृषि में स्नातक उपाधि अथवा उसके समकक्ष तथा अध्यापन कार्य के 3 वर्ष के अनुभव और हिन्दी भाषा पर अधिकार/विज्ञान स्नाातक (कृषि उपाधि) को अधिमान दिया जायेगा।
55		क्राफ्ट निर्देशक	18	40	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था के संबंधित व्यवसाय में सक्षमता प्रमाण पत्र सहित 03 साल का अनुभव तथा हिन्दी में पढ़ाने की क्षमता।
56		वाहन चालक	18	40	10+2 हायर सेकेण्डरी की 12वीं कक्षा उत्तीर्ण क्षेत्रीय परिवहन कार्यालय से एल.एम. व्ही. एवं एच.एम.व्ही का ड्रायविंग कामर्शियल लायसेंस के साथ वाहन चालन का 02 वर्ष का अनुभव
57		यंत्र सुधारक	18	40	10वीं कक्षा (हाईस्कूल) उत्तीर्ण एवं आईटीआई से इंस्ट्रूमेन्ट मैकेनिक ट्रेंड में एनसीवीटी का प्रमाण–पत्र एवं इस व्यवसाय में कम से कम 03 वर्ष का कार्य अनुभव।
58		आपरेटर प्रिंटिग	18	40	मान्यताप्राप्त मंडल/विश्वविद्यालय से प्रिंटिंग टेक्नालॉजी में पत्रोपाधि पाठ्यक्रम न्यूनतम द्वितीय श्रेणी में उत्तीर्ण। साथ में डुप्लीक्रेटर चालन स्क्रीन प्रिंटिंग,आफसेट मशीन से मुद्रण तथा बुक बाइडिंग आदि से संबंधित कार्यों में एक वर्ष का अनुभव
59.		इंजिन परिचालक	18	40	हाईस्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा तथा संबंधित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था के सक्षमता प्रमाण-पत्र सहित आई.सी. इंजनों का संचालन और अनुरक्षण का 3 वर्ष का अनुभव या संबंधित शाखा में 10 वर्ष का अनुभव
60.		कर्मशाला सहायक	18	40	किसी मान्यताप्राप्त मण्डल से इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा से द्वितीय श्रेणी की पत्रोपाधि या समकक्ष पत्रोपाधि या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था का उचित व्यवसाय (ट्रेड) में सक्षमता प्रमाण–पत्र तथा 5 वर्ष का अनुभव।
61.		कनिष्ठ निर्देशक, प्रिटिंग	18	40	संबंधित इंजीनियरिंग में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मण्डल से प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि के साथ वर्कशॉप इंस्ट्रक्टर पद पर 5 वर्ष का कार्यानुभव
62		निर्देशक प्रिटिंग	18	40	(अ) प्रिटिंग – किसी मान्यताप्राप्त मण्डल की प्रिटिंग टेक्नालाजी लेटर प्रेस प्रिंटिंग तिथोग्राफी में विशेषीकरण सहित पत्रोपाधि अथवा समकक्ष तथा किसी प्रसिद्ध प्रेस का एक वर्ष के टीचिंग/व्यवहारिक अनुभव अथवा व्यवसाय ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था का सक्षमता प्रमाण-पत्र 03 वर्ष के अनुभव सहित।
63.		प्रिंटिंग मशीन मैकनिक	18	40	अ) प्रिटिंग— किसी मान्यताप्राप्त मण्डल की प्रिंटिंग टेक्नालाजी लैटर प्रेस प्रिंटिंग लिथोग्राफी में विशेषीकरण सिंहत कम से कम द्वितीय श्रेणी से पत्रोपाधि अथवा समकक्ष तथा किसी प्रसिद्ध प्रेस का एक वर्ष के टीचिंग/व्यवहारिक अनुभव अथवा व्यवसाय ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था का सक्षमता प्रमाण—पत्र 3 वर्ष के अनुभव सिंहत।
64	. ···	मेकेनिक कम	18	40	1. 10वीं कक्षा (हाईस्कुल्) उत्तीर्ण एवं इलेक्ट्रिशयन व्यवसाय में आईटीआई से एनसीवीटी का प्रमाण-पत्र अथवा
		इलेक्ट्रीशियन			स एनसावादा का प्रमाण-पत्र अथया 2. 10वीं कक्षा (हाईरकूल) उत्तीर्ण एवं मध्यप्रदेश विद्युत्मण्डल के लाईसेंसिंग योर्ड से वायरमैन का वैद्य लायसेंस उपरोक्त के साथ 02 वर्ष का कार्य अनुभव

65.	المالية المالية	प्लम्बर गैस	18	40	हाईरकूल प्रमाण-पत्र परीक्षा उत्तीर्ण तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था के सक्षमता
05.		मैकेनिक	. 10 .	70	प्रमाण-पत्र सहित डायविंग आपरेशन तथा आई.सी. इंजन, गैस प्लान्ट आदि के
		ग वगनप			रख- रखाव में 3 वर्ष का अनुभव या संबंधित शाखा में 10 वर्ष का व्यवहारिक
					अनुभव
66.	'	मेंटीन <u>ें</u> स	18	40	मीटर चालन में आई.टी.आई. प्रमाण-पत्र के साथ वाहन चालन का आर.टी.ओ से
00.		टेक्नीशियन		"	एच.व्ही.एम. का लायसेंस एवं दो वर्ष के चालन/रख-रखाव का अनुभव।
	ļ	कम वाहन			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
		चालक			
		पाराक		İ	
67		मेंटेनेंस	18	40	हाईस्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा उत्तीर्ण तथा मशीनिष्ट/फिटर ट्रेड में आई.टी.आई.
"		सुपरवाईजर		1	जलीर्ण एनसीवीटी का प्रमाण-पत्र के साथ किसी औद्योगिक संस्थान में 5 वर्ष का
		(मैकेनिकल)]	कार्य अनुभव जिसमें प्रमुखतः निम्न प्रकार के कार्य संपादित किय गये हों-
		(141114)			
					(अ) मशीन टूल्स / यंत्र एवं उपकरणों का रखरखाव.
					भी के किया है कि कि किया है कि किया है कि किया है कि किया है कि किया है कि किया है कि किया है कि किया है कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि
					(व) विशेष / नवीन उपकरण यथा हाईड्रॉलिक कंट्रोल, न्यूमेटिक कन्ट्रोल आदि के
		1			उपयोग में लाये जाने वाले आधुनिक उपकरणों, के रखरखाव की जानकारी एवं
					सुरक्षा विनिमयों की जानकारी हो.
				ļ. <u>.</u>	 किसी मान्यताप्राप्तभंडल से विज्ञान विषय सहित उच्चतर माध्यमिक परीक्षा
68.		स्टूडियो	18	40	ं उत्तीर्ण और
		सहायक			२ फोटोगाफी /अप्लाईंड वीडियोग्राफी विषय में किसी
					मान्यातापाप्तमंद्रल / विश्वविद्यालय से डिप्लोमा परीक्षा उत्तीर्ण अथवा
		1			समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण तथा संबंधित क्षेत्र का दो वर्ष का व्यावहारिक
	1		ŀ		अनुभव
69.	'	आपरेटर	18	40	मान्यताप्राप्तमंडल से न्यूनतम द्वितीय श्रेणी में उत्तीर्ण विद्युत्इजीनियरिंग में पत्रोपाधि
		(नान प्रिंटिंग			पाठ्यक्रम साथ में मीडिया उपकरण जैसे ओवरहेड प्रोजेक्टर, स्लाईड प्रोजेक्टर, ध्वनी
		विद्युत) .			विस्तारण यंत्र, ऑडियो उपकरण आदि के संचालन एवं रख- रखाव का कार्यानुभव।
			-		· · ·
					अथवा
				1	इलेक्ट्रीशियन ट्रेड में आई.टी.आई. प्रमाण पत्र तथा विद्युत्उपकरण तथा ओवरहेड
					प्रोजेक्टर, स्लाईड प्रोजेक्टर, आडयो एम्प्लीफायर आदि उपकरणों के संचालन एवं
	•		1	- 8	रख-रखाव का 05 वर्ष का कार्यानुभव
70	1	टेक्नीशियन	18	40	किसी मान्यताप्राप्तमंडल की उपयुक्त इंजीनियरिंग में कम से कम द्वितीय श्रेणी में
/ 0		Canisian	1 "	10	पत्रोपाधि या उसके समकक्ष
ļ					
			1.		अथवा .
					\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \
					औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था अथवा उसके समकक्ष मान्यताप्राप्तसंस्था से संबंधित
					विषय/ट्रेड में सक्षमता प्रमाण पत्र परीक्षा उत्तीर्ण सहित व्यवसाय में 05 वर्ष का
					अनुभव
1	1	'			

			a atmospheric		
71.		मेंटेनेंस	18	40	हाईस्कूल परीक्षा प्रमाण पत्र उत्तीर्ण तथा इलेक्ट्रीशियन/इलेक्ट्रनिक्स ट्रेड में आई. टीआई. उत्तीर्ण एवं किसी औद्योगिक संस्थान से तीन वर्ष का कार्यानुभव जिसमें
		सुपरवाईजर (इलेक्ट्रिकल)			प्रमुख निम्न प्रकार के कार्य सम्पादित किये गये हों:
					(अ) मशीन दूल्स यंत्रों एवं प्रयोगशालाओं में प्रयुक्त उपकरणों का विद्युत्
					इलेक्ट्रोनिक्स इत्यादि का रख-रखाव
					(a) विशेष / नवीन उपकरण यत्र हाईड्रोलिक्स कंट्रोल, रेफिजरेशन, एयरकंडीशर्तिंग
		0			एवं अन्य प्रयोगशालाओं में प्रयुक्त उपकरणों के रख–रखाव आदि की जानकारी एवं सेफ्टी रेग्युलेशन की जानकारी
•					वांछनीयः अंग्रेजी भाषा में बोलचाल तथा लिखने की क्षमता एवं कम्प्यूटर पर कार्य करने का व्यवहारिक अनुभव
					v and the second
72.	<u>-</u> -	वर्कशॉप असिरटेंट	18	40	तकनीकी सहायक के पद पर पाँच वर्ष का कार्यानुभव के साथ
		फोरमेन			(अ)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / मण्डल से इंजीनियरिंग की उपयुक्त शाखा में कम से कम प्रथम श्रेणी की पत्रोपाधि।
	•				अथवा
			*		(ब) विज्ञान विषय अर्थात् भौतिक, रसायन शास्त्र एवं भू—विज्ञान में प्रथम श्रेणी की रनातक उपाधि
73.	'	मेंटेनेंस	18	40	इलेक्ट्रीशियन/इलेक्ट्रोनिक्स ट्रेड में आई.टी.आई. उत्तीर्ण एवं किसी औद्योगिक
		टेक्नीशियन			संस्थान में 05 वर्ष का कार्य अनुभव जिसमें प्रमुखतः निम्न प्रकार के कार्य संपादित किये गये हों:—
	<u> </u>	(इलेक्ट्रिकल)			ाक्य प्रय हा-
					(अ) मशीन दूल्स, यंत्रों एवं प्रयोगशालाओं में प्रयुक्त उपकरणों का विद्युत/ इलेक्ट्रोनिक्स रख-रखाव।
					(ब) विशेष / नवीन उपकरण यथा हाईड्रोलिक कंट्रोल, रेफिजरेशन, एयर कंडीशनिंग एवं अन्य प्रयोगशालाओं में प्रयुक्त उपकरणों के रख—रखाव आदि की जानकारी एवं सेफटी रेग्युलेशन की जानकारी।
					र अनुवार भुवारा का जानकारा

अनुसूची क्रमांक—चार (क)

स्वशासी इंजीनियरिंग महाविद्यालय संस्थाएं

					A	पदोन्नति के	अभ्युक्ति
विभाग का	सेवा या पद	वेतनमान	सेवां या	वेतनगान	विभागीय पदोन्नति	पदान्त्रात क लिये	अन्युपरा
ं नाम	का नाम		पद का		समिति के सदस्यों		
	जिससे	,	नाम		के नाम	न्यूनतम	
	पदोन्नति की		जिस पर			अनुभव यदि	
li.	जाना है		पदोन्नति			कोई हो	
	Oll-II Q	T	की	·			
			जानी हो		*		
(4)	6)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)	(9)		١٧/			-
	•	**				5 वर्ष	ऐसे पद के
तकनीकी	असिस्टेन्ट	5200-20200+ 2800	चीफ	9300-34800+	1.इंजीनियैरिंग	5 94	लिये
शिक्षा एवं	वर्कशाप	ग्रेड पे	इंस्ट्रक्टर	3200ग्रेड पे	महाविद्यालय में		
कौशल	फोरमेन	•			पदस्थ		पदोन्नत
विकास					प्राचार्य-अध्यक्ष	ľ	व्यक्ति को
विभाग विभाग					2. संचालक के		अनुसूची—दो में विहित के
्रावसाय			1		प्रतिनिधि (नजदीकी		में विहित के
le .					इंजीनियरिंग		अनसार
					महाविद्यालय के		अनुसार शैक्षणिक
l <u>:</u>						1	तथा अनुभव
13.			1		प्राचार्य)-सदस्य		तथा अंगुनप
					3. इंजीनियरिंग		संबंधी
					महाविद्यालय के		अर्हता पूरी
					प्राध्यापक / सह	į	करनी
					प्राध्यापक स्तर का		होगी।
					अधिकारी- सदस्य		1
		,	1		4. एक अनुसूचित		
Ŀ					4. एक अनुसूर्यत		
	· ·				जाति / अनु.		
	<u> </u>				जनजाति का		
					प्रतिनिधि (जो		
1.00 10.00					राजपत्रित अधिकारी		
					स्तर का हो)		
<u> </u>					– सदस्य		
	1				(संस्था में	ľ	
	-		İ		- उपरोक्तानुसार - उपरोक्तानुसार		
:					अधिकारी कार्यरत्		
1						1	
-	ļ	4	,		संचालक अन्य		
4		*			संरथाओं से	1	1
1.					अधिकारी का		
					मनोनयून करेंगें।)		
.1	0				4		
	तकनीकी	5200-20200+ 2800	असिस्टेंट	5200-20200+	–तदैव–	5 वर्ष	तदै व
ľ	सहायक	ग्रेड पे	वर्कशाप	2800 ग्रेड पे			
	त्रहायक	7884	फोरमैन	1 2000 // 0 .			
<u> </u>	कर्मशाला	5200-20200+ 2400	कनिष्ठ	5200-20200+	-तदैव-	5 वर्ष	तदैव
	किमशाला निर्देशक	ग्रेड पे	निर्देशक	2800 ग्रेड पे			
	1 1 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	1 41.5 11	1 120 5100			1	

	104		तकनीकी	5200-20200+	–तदैव–	. ५ वर्ष	-तदैव-
	निर्देशक /	5200-20200+ 2400	सहायक	2800 ग्रेड पे			
	कर्म्शाला -	ग्रेड पे	सहायक	2000 99 9			
	निर्देशक/						
	इंस्ट्रमेन्ट						
	रिपेयर/					Į	
	वायरलेस						
	आपरेटर/						
	ग्लास						
	ब्लोवर/						
·.	चार्जमैन						1
	410111						
	ट्रेसर	5200-20200+ 1900	सहायक	5200-20200+	. –तदैव–	5 वर्ष	-तदैव-
	\ \x\dagger\	ग्रेड पे	मानचित्र	2400 ग्रेड पे			
		X & 4	कार	2400 % 5 .			
			केयर	5200-20200+	∸तदैव	5 वर्ष	-तदैव
	समयपाल	5200-20200+ 1900	1	2400 ग्रेड पे			
		ग्रेड पे	टेकर	2400 98 4		-	
						5 वर्ष	-तदैव-
	मशीन शाप .	5200-20200+ 2100	इंस्ट्रक्टर	5200-20200+		3 44	(144
٠.	इस्ट्रक्टर	ग्रेड पे		2400 ग्रेड पे			
	गैस प्लांट	5200-20200+ 1900	निर्देशक	5200-20200+	–तदैव–	5 वर्ष	–तदैव–
	ड्रायवर/	ग्रेंड पे	1	2400 ग्रेड पे		1.	
	इंजिन		कर्मशाला				
	ड्रायवर/						
	अटेंडेंट / गैस	, ,	निर्देशक		,		
	मैकेनिक/	l'	1,,,,,,				ł
	विद्युत्कार/			1			1
	पी.एच.एफ.						
	एंड टेलीफोन						
	मैकेनिक /						
	कुशल						
	सहायक	0.0					

अनुसूची क्रमांक- चार (ख)

शासकीय/पोलीटेकनिक/महिला पोलीटेकनिक महाविद्यालय संस्थाएं

Г		सेवा या पद का	वेतनमान	सेवा या पद का	वेतनमान	विभागीय पदोन्नति	पदोन्ति के	अभ्युक्ति
ı	विभाग	नाम जिससे	9((*)*)	नाम जिस पर		समिति के सदस्यों के	लिये न्यूनतम	ì
	का नाम	पदोन्नति की		पदोन्नति की		नाम	अनुभव यदि	
	#	जाना है		जानी हो			कोई हो	
+	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
-	नीकी	कर्मशाला	5200-20200	कनिष्ठ निर्देशक	5200-20200	1. पोलीटेकनिक	5 वर्ष	ऐसे पद के लिये
1	ा. ग ्र व	निर्देशक	+ 2800 ग्रेड		+ 2800 ग्रेड	महाविद्यालय में		पदोन्नत व्यक्ति
- 1	शत शंल	11331	पे		पे	पदस्थ प्राचार्य-अध्यक्ष		को अनुसूची-दो
	्राह्म हास विभाग		•			2. संचालक के		में विहित के
ſ						प्रतिनिधि(नजदीकी		अनुसार शैक्षणिक
į l	181	·				पोलीटेकनिक		तथा अनुभव
		!			1	महाविद्यालय के		संबंधी अर्हता पूरी
		٠		,		प्राचार्य)— सदस्य	•	करनी होगी।
						3 विभागाध्यक्ष /		
ij						वरिष्ठ व्याख्याता-		
		ļ				सदस्य		
						4. एक अनुसूचित		
						जाति/ अनु.		
						जनजाति का		
						प्रतिनिधि विभागाध्यक्ष		
- 17						या वरिष्ठ व्याख्याता		
						(या इसी वर्ग का		
į.					İ	राजपत्रित अधिकारी)		
ij,						– सदस्य		
1								
+		इस्ट्रक्टर	5200-20200	मास्टर इंस्ट्रक्टर	5200-20200	-तदैव-	5 वर्ष	–तदेव–
		(टेक्सटाइल)	+ 2400 ग्रेड	(टेक्सटाइल)	+ 2800 ग्रेड			
			पे		पे		-	
Ť	-	मोटर	5200-20200	कर्मशाला	5200-20200	–तदैव–	5 वर्ष	-तदैव
		मैकेनिक /	+ 1900 ग्रेड	निर्देशक	+ 2800 ग्रेड			"
i	·	कुशल	पे		पे			
		सहायक /						
1		मैकेनिक						
-		निर्देशक	5200-20200	जूनियर :	5200-20200	–तदैव–	5 वर्ष	–तदैव–
1		(प्रिंटिंग)	+ 2400 ग्रेड	इंस्ट्रक्टर	+ 2800 ग्रेड			
		1 ' '	पे	(ਖ਼ਿੱਟਿਂग)	पे		1	1
Ť	2.00	गैस प्लाट	5200-20200	निर्देशक	5200-20200	-तदेव	5 वर्ष	—तदैव—
		ड्रायवर/	+ 1900 ग्रेड		+ 2400 ग्रेड			
		इंजिन	पे		पे			
1		ड्रायवर/						
,		अटेंडेंट / गैस					1	1
,		मैकेनिक /			i			
: !		विद्युत्कार / पी.						
i		एच.एफ. एंड			1			
		टेलीफोन			1			
- !!		भैकेनिक /						
1		कुशल सहायक						
		3		-				
1								

1	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8) 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
	प्रिटिंग मशीन मैकेनिक / सर्वे इंस्ट्रूमेंट रिपेयर / बुक बाइन्डर / कम्पोजीटर / कुशल सहायक	5200—20200 + 1900 ग्रेड पे	निर्देशक (प्रिंटिंग)	5200-20200 + 2400 ग्रेड पे	–तदेव–	5 वर्ष	तदैव
	(प्रिंटिंग) सामान्य शिक्षा शिक्षक कला/विज्ञान	5200—20200 + 2800 ग्रेड पे	केरियर मास्टर	9300-34800 + 3200ग्रेड पे	तदैव	5 वर्ष	तदैव तदैव
	क्राफ्ट निर्देशक	5200—20200 + 2400 ग्रेड पे	कर्मशाला सहायक पी.वी. टी.सी	5200—20200 + 2800 ग्रेड पे	—तदेव—	5 वर्ष 5 वर्ष	—तदय— —तदेव—
4	निर्देशक / कर्मशाला निर्देशक / इंस्ट्रमेन्ट रिपेयर / वायरलेस आपरेटर / गलास ब्लोवर /	5200-20200 + 2400 ग्रेड पे	तकनीकी सहायक	5200—20200 + 2800 ग्रेड पे	<u>-तदै</u> य-	5 94	

इंजीनियरिंग डाइंग केडर पदों की सूची

अनुसूची क्रमांक-5 (अ)

क्र	पदनाम	स्वीकृत पद
	(1)	(2)
1	इंस्ट्र्मेट रिपेयर / मैकेनिक	10
2.	वायरलेस आपरेटर	01
3	ग्लास ब्लोअर	01
4	सहायक मानचित्रकार	01
5	प्रयोगशाला सहायक	. 01
6	गैस प्लांट ड्रायवर/ मैकेनिक	02
7	इंजन ड्रायवर/अटेंडेंट	06
8	रेडियो मैकेनिक	01
9	गैस मैकेनिक	01
10	बी.एच.एफ. तथा टेलीफोन मैकेनिक	01
11	बुप्लीकेटिंग मशीन आपरेटर	01,.
12	इजिन अटेंडेंट	02

पोलीटेकनिक / महिला पोलीटेकनिक / स्वशासी पोलीटेकनिक महाविद्यालयों के अलिपिकीय संवर्ग डाइंग केडर पदों की सूची

अनुसूची क्रमांक-5 (ब)

क्र.	पदनाम	स्वीकृत पद
	(1)	(2)
1	प्लम्बर गैस मैकेनिक	. 01
2	कम्पोजीटर	01
3	मैकेनिक (सुईंग मशीन)	01
4	मैकेनिक टाइपराइटर	. 08
5	टी. वी. भैकेनिक	02
6	ड्राफ्टसमैन कम आर्टिस्ट	· 01
7	चैनमैन	04
8	वायरमैन	02
9	कंपाउंडर	01
10	रिप्रोग्राफी तकनीशियन	· 01
11	चार्जमैन :	03
12	गैस प्लांट मैकेनिक	01
13	इंजिन परिचालक	01 ,
14	प्लम्बर गैस मैकेनिक	01
15	मेंटीनेंस टेक्नीशियन कम वाहन चालक	01 ·
16	मेंटीनेंस सुपरवाईजर	01
17	टेक्नीशियन	01

टीप -

- (1) अनुसूची क्रमांक— एक—घ में उल्लिखित पद शासकीय पूर्व व्यवसायिक प्रशिक्षण केन्द्रों के बन्द होने के फलस्वरूप पॉलीटेक्निक संस्थाओं को स्थानांतरित किए गए है और अनुसूची में उल्लिखित समस्त पद सांख्येतर है। इन पदों पर कार्यरत् कर्मचारियों की सेवानिवृत्ति उपरांत पद समाप्त हो जावेंगे।
- (2) डाइंग केडर— अनुसूची क्रमांक—05 "अ" एवं "ब" के कालम नं.—02 में उल्लिखित समस्त पद डाइंग केडर के हैं। समय के साथ—साथ तकनीकी परिवर्तनों एवं वर्तमान आवश्यकताओं में इन पदों की उपयोगिता का औचित्य समाप्त हो चुका है। अतः इन इंजीनियरिंग / पॉलीटेक्निक महाविद्यालयों में पदों पर कार्यरत् कर्मचारियों की सेवानिवृत्ति उपरांत इन पदों का संचालित नवीन पाठ्यक्रमों के अनुरूप युक्तयुक्तिकरण किया जाएगा।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, सुनील कुमार, अपर सचिव.

Bhopal, the 21st October 2015

S.No.F 1-5/2014/42-1 In exercise of powers conferred by article 309 of the Constitution of India, and in supersession of this department's notification F-121-4-73-M-8-twenty dated 26th December 1980 the Governor of Madhya Pradesh hereby makes the following rules regarding Class III (Non ministerial) Service Recruitment Rules namely:-

RULES

1. Short title and Commencement -

- These rules may be called the Madhya Pradesh Technical Education Department Engineering College/ Polytechnic College (Non ministerial) Service Recruitment Rules, 2015
- They shall come in to force from the date of their (2)publication in the Madhya Pradesh Gazette.
- 2. Definitions In these rules, unless the context otherwise requires:-
 - "Appointing Authority" (with regard to) in respect of the service or post means Principal of Engineering College and (a) Polytechnic College, to whom the power of appointment has been delegated or shall be delegated (after this) by the Government (in accordance with as mentioned in column -02 of Schedule no - 1 (a,b,c);
 - "Engineering College" means the Government Engineering (b) Colleges/ Autonomous Engineering Colleges running within the (boundary of the) State of Madhya Pradesh;
 - Madhya Government of the "Government" means (c) Pradesh;
 - "Governor" means the Governor of Madhya Pradesh; (d)
 - "Other Backward Classes" means the Other Backward (e) Classes of citizens as specified by the State Government 26thF-8-5/xxv/4/84 dated notification No. December, 1994, as amended from time to time;
 - "Polytechnic College" means the Government Polytechnic (f) Colleges/ Polytechnic Woman Colleges/Government within the Autonomous Polytechnic Colleges running (boundary of the) State of Madhya Pradesh;

- (g) "Scheduled Castes" means any caste, race or tribe or part of or group within a caste, race or tribe specified as Scheduled Castes with respect to the State of Madhya Pradesh under Article 341 of the Constitution of India;
- (h) "Scheduled Tribes" means any tribe or tribal community or part of or group within a tribe or tribal community specified as Scheduled Tribe with respect to the State of Madhya Pradesh under Article 342 of the Constitution of India;
- (i) "Schedule" means all the schedules appended to these rules;
- (j) "State" means the State of Madhya Pradesh;
- (k) "Service" means Class III (Non ministerial) service for Engineering Colleges and Polytechnic Colleges of Directorate of Technical Education Madhya Pradesh under the Madhya Pradesh Technical Education and Skill Development Department;
- (l) "Selection Committee" means the committee constituted under the Chairmanship of the Principals of Engineering Colleges/ Polytechnic Colleges if the selection process takes place at the institution level. In which there shall be following members:-
 - (i) One representative of Director Technical Education who shall not below the rank of Lecturer Gazetted Officer.
 - (ii) Two Head of the Departments or Senior Lecturers of the Institution (subject specialists).
 - (iii) A Gazetted Officer of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe within the Institution or outside the Institution.

3. Scope and application.-

Without prejudice to the generality of the provisions contained in Madhya Pradesh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the service.

4. Constitution of Service.-

The service shall consist of the following persons, namely:-

- (1) Persons, who at the commencement of these rules, are holding the posts substantively or in an officiating capacity as specified in Schedule-I;
- (2) Persons recruited to the service before the commencement of these rules; and
- (3) Persons recruited to the service in accordance with the provisions of these rules.

5. Classification, Scale of Pay etc.-

The classification of the service and the scale of pay attached thereto and the number of posts included in the service shall be in accordance with the provisions contained in Schedule-IA, IB, IC and ID:

Provided that the Government may, from time to time, add to or reduce, the number of posts included in the service either on a permanent or temporary basis.

6. Method of recruitment.-

- (1) Recruitment to the service, after commencement of these rules, shall be made by the following methods, namely:-
 - (a) By giving advertisement on the basis of guidelines described by the department, by directorate Technical Education through authorised agency VYAPAM.
 - (b) By promotion of the members of the service as specified in column (2) of schedule-IV A, IV B.
 - (c) By transfer of persons holding such posts in substantive capacity in such services as specified in this behalf.

7. Appointment to the service.

All appointment to the service after commencement of these rules shall be made by the appointing authority and no such appointment shall be made except after selection by one of the methods of recruitment specified in rule 6.

8. Conditions of eligibility for direct recruitment.

In order to be eligible for examination/selection, a candidate must satisfy the following conditions, namely:

(1) Age:

- (a) He must have attained the age 18 years not attained age of 40 years on the first day of January next following the date of commencement of the examination/selection.
- (b) The upper age limit shall be relaxable up to a maximum of 5 years if a candidate belongs to a Scheduled Caste, Scheduled Tribe and Other Backward Class.
- (c) The upper age limit shall be relaxable up to a maximum of 10 years to a woman candidate in accordance with the provisions of rule 4 of the Madhya Pradesh Civil Services (Special Provisions for Appointment of Women) Rules, 1997, Provided that the upper age limit shall not, in any case, exceed 45 years including all types of exemptions.
- (d) The upper age limit shall also be relaxable in respect of candidates, who are or have been employees of the Madhya Pradesh Government to the extent and subject to the conditions specified below:-
 - (i) A candidate who is permanent Government servant should not be more than 45 years of age.
 - (ii) A candidate holding a post temporarily and applying for another post should not be more than 45 years of age, this concession shall also be admissible to the contingency paid employees, www. Charged employees and employees working in the Project Implementation Committees.
 - (iii) A candidate, who is retrenched Government servant, shall be allowed to deduct from his age the period of

all temporary service previously rendered by him up to a maximum limit of 7 years even if it represents more than one spell provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than five years.

Explanation:

The term "retrenchment Government Servant" denotes a person, who was in temporary Government service of this State or of any of the constituent units for a continuous period of not less than six month and who was discharged because of reduction in establishment not more than 3 years prior to the date of his registration at the employment exchange or of application made otherwise for employment in Government service.

(iv) A candidate who is an ex-serviceman shall be allowed to deduct from his age the period of all defence service previously rendered by him, provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.

Explanation:

The term "Ex-serviceman" denotes a person who belongs to any of the following categories and who was employed under the Government of India for a continuous period of not less than six months and who was retrenched or declared surplus as a result of the recommendation of the economy unit due to normal reduction in establishment not more than three years before the date of his registration at any employment exchange or application made otherwise for employment in Government service:-

- (1) Ex-serviceman released under mustering out concessions;
- (2) Ex-serviceman enrolled for the second time and discharged on-
 - (a) completion of short term engagement;
 - (b) fulfilling the conditions of enrolment;
- (3) Ex-personnel of Madras Civil Unit; Employees (Military and Civil) discharged on completion of their contract including short service Regular Commissioned Officers;
- (4) Employees discharged after working for more than six months continuously against leave vacancies;
- (5) Ex-serviceman invalidated out of service;
- (6) Ex-serviceman discharged on the ground that they are unlikely to become efficient soldiers;
- (7) Ex-serviceman who are medically boarded out on account of gunshot, wounds etc.
- (e) The general upper age limit shall be relaxable upto 5 years in respect of widows, destitute or divorced woman candidate.
- (f) The upper age limit shall also be relaxable upto 2 years in respect of green-card holder candidates.
- (g) The general upper age limit shall be relaxable upto 5 years in respect of awarded superior caste partner of a couple under the Inter-caste marriage incentive programme of the Tribal, Scheduled Castes and Other Backward Classes Welfare Department.

- (h) The general upper age limit shall be relaxable upto 5 years in respect of the "Vikram Award" holder candidates.
- (i) The upper age limit shall be ralaxable upto a maximum of 45 years of age in respect of candidates who are employees of Madhya Pradesh State / Corporations / Boards.
- (j) The upper age limit shall be relaxed in case of Voluntary Home Guards and Non-Commissioned Officers of Home Guards for the period of service so rendered by them subject to the limit of 8 years but in no case, their age should exceed 45 years.

Note:

- (1) Candidates, who are found eligible for selection, under the age concessions mentioned in sub-clause (i) and (ii) of clause (d) above shall not be eligible for appointment if after submitting the application they resign from service either before or after the selection. They shall however continue to be eligible if they are retrenched from the service or post after submitting the applications.
- (2) In no other case will these age limits be relaxed. Departmental candidates must obtain previous permission of their appointing authority to appear for the selection.
- (3) The upper age limit shall not, in any case, exceed 45 years including all types of exemptions and the upper age limit shall be calculated in accordance with the circular No. C.3-11/12/1/3 Dated 3.11.2012 and 20.11.2012.

(2) Educational Qualifications.-

Candidate must possess such educational qualifications as may be prescribed for the service.

(3) Fees.—

The candidate must pay the fees prescribed by the selection agency.

9. Disqualifications.-

- (1) Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the appointing authority to disqualify him for examination/selection, or conviction of any offence by any court of law shall also be treated as disqualification.
- (2) Any candidate who has married earlier to the minimum age fixed for marriage shall not be eligible for appointment in the service.
- (3) Any candidate, who has more than two living children, one of whom is born on or after 26th January, 2001 shall not be eligible for the service or post:

 Provided that no candidate shall be disqualified for appointment to the service or post who has already one living child and next delivery takes place on or after 26th January, 2001, in which two or more than two children are borne.
- (4) Any candidate, who has been convicted of any offence against women, shall not be eligible for the service or post:

Provided that where such cases are pending against any candidate in any court, the matter of his appointment shall be kept pending till the final disposal of the criminal case.

10. Appointing Authority's Decision about the Eligibility of Candidates shall be final.

The decision of the appointing authority as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination/selection/ interview shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the appointing authority shall be allowed to appear in the examination/selection/ interview.

11. Direct Recruitment by Competitive Examination.-

- (1) Competitive examination for recruitment to the service shall be held at such intervals as the appointing authority may in consultation with the committee from time to time determine.
- (2) The selection of the candidate to the service shall be made by the selection committee by written examination or by interview or by both
- (3) Reservation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward Classes of Madhya Pradesh shall be available for each district by maintaining roaster districtwise.
- (4) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule-12 irrespective of their relative rank as compared with other candidates.
- (5) Candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes declared by the Committee under sub rule (3) to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency of administration may be appointed to the vacancies reserved for the candidates of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes, as the case may be.
- (6) If the candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes are not available in sufficient number against the posts reserved to fill such vacancies, the remaining vacancies shall not be filled up without previous permission of the Government. Such posts shall not be by any means deserved to fill up such posts with persons belonging to different classes for which the post was reserved.

(7) The provisions for reservation for disabled persons as declared by the Government shall be horizontal and Compartment-wise.

12. Appointment by Promotion.-

- (1) Promotion from the posts specified in column (2) of Schedule-IV to the posts specified in column (4) thereof shall be made by constituting a Promotion Committee of the institute.
- (2) Principal of Engineering College/Polytechnic College shall be the Chairman of the Promotion Committee of concerning Institute. In addition to this following shall also be the members of the Committee, namely:-
 - (a) For Engineering College one Professor/Assistant Professor and for Polytechnic College head of the Department or senior Lecturer;
 - (b) Principal of neighbouring Engineering
 College/Polytechnic College authorised by the
 Directorate, Technical Education; and
 - (c) One Professor/Assistant Professor of Scheduled Castes/Scheduled Tribe category for Engineering College and head of the Department or senior lecturer or any other gazetted officer of the said category for Polytechnic College.

13. Conditions of Eligibility for Promotion.-

- (1) The committee shall consider the case of all persons, who on the 1st day of January of that year had completed such number of the years of service (whether officiating or substantive) on the posts from which promotion is to be made or on any other posts or posts declared equivalent thereto by the Government as specified in Schedule-IV and are within the zone of consideration in accordance with provisions of sub-rule (2).
- (2) Promotion to the post as mentioned in column (4) of Schedule-IV A and B shall only be made if the post in the Institutions are vacant for promotion and fixation of educational qualification and experience for promotion to the said post shall be made in accordance with the column (7) of the said Schedule.
- (3) For the eligible candidates for promotion to the posts specified in Schedule-II 16 and 20 percent posts shall respectively be reserved.
- (4) Promotion to the reserved posts shall be made in accordance with the orders issued by the General Administration Department from time to time.

14. Preparation of the list of suitable candidates.-

The Committee shall prepare a list of such persons, who \cdot (1) satisfy the conditions prescribed in rule 14 above and are held by the Committee to be suitable for promotion to the service. Government employees working in the Institution shall be given first opportunity of promotion on the basis of their merit and seniority. List of the employees appointed under the society shall, be considered subsequently. Opportunity of the promotion shall not be provided to the employee of the society, if able Government employee is available. This list shall remain in force or for one year from its preparation and it shall be sufficient to meet the unforeseen vacancies occurring during the

course of aforesaid period on account of retirement and promotion. The list shall be sufficient to cover the anticipated vacancies on account of retirement and promotion.

- (2) Selection to be included in such list shall be made keeping in view, the merit and suitability in all respects.
- (3) Selection to be included in the select list shall be arranged in order of seniority in the service on the post as specified in column (2) of Schedule-IV-A and B, provided that any senior person who in the opinion of the Committee is more capable and suitable for promotion may be given higher rank then that of the senior.

Explanation: A person, whose name is included in a select list but who is not promoted during the validity of the list shall have no claim to seniority over those considered in a subsequent selection merely by the fact to his earlier selection.

- (4) The list so prepared shall be reviewed and revised every year.
- (5) If in the process of selection, review or revision, as the case may be, it is proposed to supersede any member of Madhya Pradesh Class-III Technical Executive and Non-Technical Service, the Committee shall record its reasons for the proposed supersession.

15. Select List.-

- (1) A select list for the promotion to the post as shown in column (3)of Schedule-IV shall be prepared after approval of the completion of the process of selection for direct recruitment.
- (2) The select list shall usually remain in force till it is not taken in review or revision under sub-rule (4) of rule 15, but its validity cannot be extended beyond 18 months from the date of its preparation provided that the Government shall review the select list and if deemed fit can remove the name of any person

in case of serious lapse in discharge of duty by a person included in the select list.

16. Appointment to the service from the select list.-

Appointment of the employees included in the select list to the posts borne on the cadre of the service shall follow the order in which the names of such employees appear in the select list.

17. Probation .-

Every person directly recruited to the service shall be appointed on probation at least for a period of two years. This period of probation may be extended by more one year if during probation work is not found satisfactory.

18. Interpretation.-

If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government whose decision thereon shall be final.

19. Relaxation.-

Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the powers of the Governor to deal with the case of any person to whom, these rules apply in such manner as may appear to him to be just and equitable, Provided that the case shall not be dealt with in any manner less favourable to him than that provided in these rules.

Explanation: Certain autonomous post are included in Schedule-I-B and I-C as certain institutes has been declared autonomous by vide Madhya Pradesh Gazette dated 17.6.1997. The posts which were vacant after the said date shall remain under autonomous institutions and the employee appointed to those posts shall be the employee of the society of such autonomous institution.

20. Saving:

Nothing in these rules shall affect reservations and other conditions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the orders issued by the State Government from time to time in this regard.

21. Repeal:

All rules corresponding to these rules and in force immediately before their commencement are hereby repealed in respect of matters covered by these rules:

Provided that any order made or any action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

Schedule-I-A

Sanctioned Posts of Class – III (Non Ministerial) Employees of Directorate of Technical Education Madhya Pradesh under the Government of Madhya Pradesh Department of Technical Education and Skill Development

Sl.	Name of	Number	Classifica-	Scale of Pay	Remarks
No.	the Posts	of Posts	tion		0
	Included in		•		
	the Service			*	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1-	Programme	2	Ņon	9300-34800+3600	-
	Assistant		ministerial	Grade pay	
2-	Draftsman	2	-do-	9300-34800+3200	
				Grade pay (Working	As per the
		. •		Previously)	recommendation
·				5200-20200+2400	of
			*	Grade pay (From	Bramhswaroop
				dated 01.04.2006 on	Samiti
			= /	new appointment)	
3-	Technical	1	-do-	5200-20200+2800	
	Assistant			Grade pay (Working	As per the
				Previously)	recommendation
				5200-20200+2400	of
				Grade pay (From	Bramhswaroop
-				dated 01.04.2006 on	Samiti
				new appointment)	,
4-	Data Entry	2	-do-	5200-20200+2800	×
	Operator*			Grade pay (Working	As per the
				Previously)	recommendation
			-	5200-20200+2400	of r
				Grade pay (From	Bramhswaroop
				dated 01.04.2006 on	Samiti
				new appointment)	

Note:- 1. As per the order of General Administration Department's Order No. F 2-6/1/VAP/96 dated 5th October, 2006, on the recommendation of Brmhswaroop Samiti the scale of pay of the posts as shown with mark (*) in the table has been reduced, which shall be payable to the employees selected/working on the new appointment from dated 01.04.2006.

Schedule-I-B

Sanctioned Posts of Class – III (Non Ministerial) Employees of Engineering Colleges under the Directorate of Technical Education Madhya Pradesh Class – III (Non Ministerial) under the Government of Madhya Pradesh Department of Technical Education and Skill Development

S.	Name of the	Number	Classificati	Scale of Pay	Remarks
No.	Posts Included	of Posts	on		
	in the Service	ь			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Eng	ineering College	Jabalpur,	Ujjain, Rewa	a, Sagar	
1-	Chief	1	Non	9300-34800+3200	•
	Instructor	•	ministerial	Grade pay	•
2-	Demonstrator	4	-do-	5200-20200+2800	·
		·		Grade pay	
3-	Assistant	1	-do-	5200-20200+2800	
	Workshop			Grade pay	1
	Foreman				
4-	Draftsman*	13	-do-	9300-34800+3200	
	,			Grade pay (Working	
				Previously) 5200-	
				20200+2400 Grade	·
	*			pay (From dated	
				01.04.2006 on new	
		0		appointment)	
5-	Technical	75	-do-	5200-20200+2800	As per the
3 -		/3	-40-	Grade pay (Working	recommendati
	Assistant*		*	Previously)	on of
				5200-20200+2400	Bramhswaroo
					p Samiti
				Grade pay (From dated 01.04.2006 on	p Samu
				1	
				new appointment)	
6-	Workshop	3	-do-	5200-20200+2800	
	Assistant			Grade pay	ļ
7-	Electric	1	-do-	5200-20200+2800	
	Assistant			Grade pay	1
8-	Instrument	10	-do-	5200-20200+2400	
	Repairer/Mec			Grade pay	
	hanic				<u>'</u>
9-	Wireless	1	-do-	5200-20200+2400	
	Operator			Grade pay	
10-	Glass Blower	1	-do-	5200-20200+2400	
				Grade pay	
11-	Instructor	52	-do-	5200-20200+2400	
				Grade pay	
12-	Charge man	4	-do-	5200-20200+2400	
* **	3			Grade pay	
13-	Assistant	1 7	-do-	5200-20200+2400	
. 0				•	

Yo:	Name of the	Number	Classificati	Scale of Pay	Remarks
Ñο.	ANAMAS (CAT.	CD 4			
	Posts Included	of Posts	on		
12.1	in the Service		(4)	7/2017/2018/04 / (5)**** (24)********	(6)
1)	(2)	(3)	(4)		(0)
	Draftsman			Grade pay	
4-	Sanitary	1	-do-	5200-20200+2100	
	Inspector			Grade pay	
15-	Time Keeper	5	-do-	5200-20200+1900	
				Grade pay	
16-	Lab Assistant	1	-do-	5200-20200+1900	
				Grade pay	
17-	Boiler	3	-do-	5200-20200+1900	
• •	Attendant			Grade pay	
18-	Gas plant	2	-do-	5200-20200+1900	
10-	Driver/Mecha	-		Grade pay	
	,				
10	nic	6	-do-	5200-20200+1900	
19-	Engine		40	Grade pay	في
	Driver/Attend			Pag.	
	ant	1	-do-	5200-20200+1900	
20-	Radio	1	-40-	Grade pay	
	Mechanic	1		5200-20200+1900	
21-	Gas Mechanic	1	-do-	Grade pay	
	×			5200-20200+1900	
22-	B.H.F. and	1	-do-	Į.	
	Telephone	•		Grade pay	
	Mechanic			T000 000011000	
23-	Skilled	24	-do-	5200-20200+1900	
	Assistant	<u> </u>		Grade pay	
24-	Electrician	11	-do-	5200-20200+1900	
				Grade pay	
25-	Tracer	6	-do-	5200-20200+1900	
				Grade pay	
26-	Compounder	5	-do-	5200-20200+1900	
		1		Grade pay	
27-	Plumber Fitter	3	-do-	5200-20200+1900	
				Grade pay	.1
28-	Assistant	8	-do-	5200-20200+1900 .	As per the
~	Librarian			Grade pay (Working	recommendat
				Previously)	on of
				5200-20200+2800	Bramhswaroo
				Grade pay (From	p Samiti
				dated 01.04.2006 on	
				new appointment)	
20	- Library Clerk	3	-do-	5200-20200+2100	
29-	- Library Clerk		40	Grade pay	
		1	-do-	5200-20200+2800	As per the
30-) •	1	-40-	Grade pay (Working	recommendat
	Operator*		1	Previously)	on of
1		1	1	1 I I CATOMOTAL	Bramhswaro

13	Name of the	Number	Classificati	Scale of Pay	Remarks
Ñο.	Posts Included in the Service	of Posts	on		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
				Grade pay (From dated 01.04.2006 on new appointmen	Samiti
31-	Data Entry Operator*		-do-	5200-20200+2800 Grade pay (Working Previously) 5200-20200+2400	As per the recommendati on of Bramhswaroop
		,		Grade pay (From dated 01.04.2006 on new appointment)	Samiti
32-	Audio Visual Assistant	1	-do-	5200-20200+2800 Grade pay	
33-	Junior Instructor (Electronics)	1	-do-	5200-20200+2800 Grade pay	,
34-	Duplicating Machine Operator	1	-do-	5200-20200+2400 Grade pay	
35-	Care Taker	11	-do-	5200-20200+2400 Grade pay	
36-	Matron	. 3	-do-	5200-20200+2400 Grade pay	
37-	Lab Technician	39	-do-	5200-20200+2400 Grade pay	
38-	Machine Shop Instructor	03	-do-	5200-20200+2100 Grade pay 5200- 20200+2400 Grade pay (From dated	As per the recommendati on of Bramhswaroop
	·			01.04.2006 on new appointment)	Samiti
39-	Assistant Medical Officer	1	-do-	9300-34800+3200 Grade pay	
40-	Workshop Instructor	50	-do-	5200-20200+2400 Grade pay	•
41-	Engine Attendant	2	-do-	5200-20200+1900 Grade pay	*
42-	Photographer Grade - II	1	-do-	5200-20200+2800 Grade pay	
43-	Driver	5	-do-	5200-20200+1900 Grade pay	

Note: 1. From among the posts shown in above table some autonomous posts are also included because some Institutions are declared autonomous by the Government notification dated 17.06.1997. All those posts will remain under autonomous which were vacant after 17.06.1997 and the employees appointed autonomous posts shall be the employee of the society of the autonomous institution.

As per the order of General Administration Department's order no. F 2-6/1/VAP/96 dated 05 October, 2006, on the recommendation of Brmhswaroop Samiti the scale of pay of the posts as shown with mark (*) in the table has been reduced, which shall be payable to the employees selected/working on the new appointment from dated 01.04.2006.

Schedule-I-C

Sanctioned Posts of Class – III (Non Ministerial) Employees of Polytechnic/
Women Polytechnic Colleges under the Directorate of Technical Education
Madhya Pradesh Class – III (Non Ministerial) under the Government of
Madhya Pradesh Department of Technical Education and Skill Development

				Develop
SI. Name of the	Number	Classificati	Scale of Pay	Remarks
No. Posts	of Posts	on		
Included in				
the Service				(6)
(2)	(3)	(4)	(5)	deb Beidhan

Government /Autonomous Polytechnic College Shahdol, Khirsadoh, Baidhan, Jhabua, Morena, Pachore, Mandala, Satna, Betul, Balaghat, Khurai, Seoni, Ashoknagar, Harda, Sanawad, Tikamgarh, Jawad, Dabra, Raghogarh, Barwani, Hoshangabad, Khargone, Burhanpur, Sagar, Panna, Narsinghpur, Bhind, Chhindwada, Kalaniketan Polytechnic Jabalpur, S. V. Polytechnic Bhopal, Ujjain, Gwalior, Dhar, Jawara, Khandawa, Damoh, Naugaon, Government Women Polytechnic College Bhopal, Jabalpur, Gwalior, Sehore, Sw. Womwn Polytechnic Indore.

maoi		57	Non	9300-34800+3200	As per the
1-	Draftsman*	۱ ۱۶	ministerial	GP (Working	recommendat
			Illinsterial	Previously)	ion of
×				5200-20200+2400 GP	Bramhswaroop
	0 0		•	(From dated	Samiti
				01.04.2006 on new	
				appointment)	
	77:11	2	-do-	5200-20200+2800	
2	Survey Field	2	-αο-	Grade pay	
	Assistant		-do-	5200-20200+2800	
3	Junior	.80	-do-	Grade pay	
	Instructor		-do-	5200 -20200+2800	
4	Master	3	- do-	Grade pay	
	Instructor			Grade pay	
	Textile		-do-	5200-20200+2800	·
5	Workshop	302	-do-	Grade pay	
	Instructor	16	1 -	5200-20200+2800	
6	Demonstrat	. 16	-do-	Grade pay	•
	or		-do-	5200-20200+2400	
7	Driller	2	-ao-	Grade pay	
			-do-	5200-20200+1900	As per the
8	Animal	2	-do-	Grade pay (Working	recommendat
	House			Previously)	ion of
	Keeper			4440-7440+1300	Bramhswaroop
				Grade pay (From	Samiti
				dated 01.04.2006 on	
				new appointment)	
			NI	5200-20200+1900	
9	Motor	2	Non		
	Mechanic		. ministerial	5200-20200+1900	As per the
10	Instructor	7	-do-	3200-2020011900	17-27 [7-3

1	×				
4 G 1.	Name of the	Number	Classificati	Scale of Pay	Remarks
No.	Posts	of Posts	on		
	Included in	k e ka		a e. e. ee ee gegejee	e greet eken
(1)	the Service	(0)	(4)		(6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	(Textile)*		,	Grade pay (Working	recommendat
				Previously) 5200-20200+2400	ion of Bramhswaro
				_ , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
				Grade pay (From dated 01.04.2006 on	op Samiti
				new appointment)	
11	Skilled	192	-do-	5200-20200+1900	
1 1	Assistant	192	- u o-	Grade pay	,
12	Boiler	17	-do-	5200-20200+1900	
12	Attendant	17	-uo-	Grade pay	
13	 	17	-do-	5200-20200+1900	
13	Engine Attendant	17	- u o-	Grade pay	
14	Electrician	39	-do-	5200-20200+1900	
14	Fiectrician	39	-do-	Grade pay	
15	Mechanic	10	-do-	5200-20200+2400	
13	Mechanic	10	-uo-	Grade pay	
16	Plumber	1	-do-	5200-20200+1900	
10	Gas	1	-do-	Grade pay	,
	Mechanic			Grade pay	
17	Photographe	3	-do-	9300-34800+3200	As per the
11	r*	3	-40-	Grade pay (Working	recommendat
				Previously)	ion of
				5200-20200+2800	Bramhswaro
				Grade pay (From	op Samiti
-				dated 01.04.2006 on	op canno
	*	*		new appointment)	
18	Studio	2	-do-	9300-34800+3200	
1	Assistant/	_		Grade pay	
	Assistant			Full Full	'
19	Instructor	4	-do-	5200-20200+2400	
				Grade pay	
		-			, p
20	Instrument	31	-do-	5200-20200+2400	
	Repairer			Grade pay	
21	Book Binder	1	-do-	5200-20200+1900	
				5200-20200+1900	
22	Compositor	1	-do-	Į.	
102	D. (11	1	Non	Grade pay 5200 20200+1000	
23	Mechanic	1	Non	5200-20200+1900	
	(Suing		ministerial	Grade pay	
L.	Machine)				
24	Mechanic	8	-do-	5200-20200+2400	
	Type Writer			Grade pay	
25	Matron	9	-do-	5200-20200+2100	
40	Iviation	<u> </u>		10200 20200,2100	

1					1
SI.	Name of the	Number	Classificati	Scale of Pay	Remarks
No.	Posts	of Posts	on		•
	Included in				
	the Service			/F\	(6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
,				Grade pay	
26	Library	22	-do-	5200-20200+2100	·
	Clerk		·	Grade pay 5200-20200+1900	
27	Assistant	3	-do-		As per the
	Librarian			Grade pay (Working	recommendat
				Previously) 5200-20200+2800	ion of
		. •		Grade pay (From	Bramhswaro
	•			dated 01.04.2006 on	op Samiti
				new appointment)	or -
00	(D) 1 1	62	-do-	5200-20200+2800	As per the
28	Technical	62	-40-	Grade pay (Working	recommendat
i	Assistant*	٠		Previously)	ion of
				5200-20200+2400	Bramhswaro
				Grade pay (From	op Samiti
	. '			dated 01.04.2006 on	-
				new appointment)	
29	T.V.	2	-do-	5200-20200+2400	,
23	Assistant	_		Grade pay	
30	Lab	338	-do-	5200-20200+2400	
	Technician			Grade pay	
		ļ	1-	9300-34800+3200	
31	Darkroom	2	-do-	Grade pay	
	Assistant				41-
32	Draftsman	1	-do-	5200-20200+2800	As per the recommendat
	cum Artist*			Grade pay (Working	ion of
	1			Previously) 5200-20200+2400	Bramhswaro
,	*	*			op Samiti
			•	Grade pay (From dated 01.04.2006 on	орошини
		1		new appointment)	
		<u> </u>	-do-	5200-20200+2800	
33	Editor	1	-do-	9300-34800+3200	•
34	Campus	11	-do-	Grade pay	
	Supervisor			Grade pay	
35	Maintenanc	37	-do-	5200-20200+2400	
	e Technician	i		Grade pay	
-		1	-do-	5200-20200+2400	
36	Inspector	1	-au-	Grade pay	
	Auto			Grand pay	
07	Engineering	13	Non	5200-20200+2400	
37	Care Taker	13	ministerial		
i		4	-do-	5200-20200+1900	As per the
38	Chainman*	1 /1	1 - 40 -		

	Name of the	Number	Classificati	Scale of Pay	Remarks
3 1.	Posts	of Posts	on		
No.		01 10313	011		;
en en en	Included in the Service			•	
		(3)	(4)	(5)	(6)
(1)	(2)	(3)		Previously)	ion of
				4440-7440+1300	Bramhswaro
				Grade pay (From	op Samiti
				dated 01.04.2006 on	
- 1				new appointment)	×
50	Wireman	2	-do-	5200-20200+1900	
39	wireman	. Z	do	Grade pay	
40	Plumber	1	-do-	5200-20200+1900	
40	Fitter	1	-40	Grade pay	
4.1		13	-do-	5200-20200+2800	As per the
41	Data Entry	10	-40-	Grade pay (Working	recommendat
	Operator*			Previously)	ion of
				5200-20200+2400	Bramhswaro
		*		Grade pay (From	op Samiti
				dated 01.04.2006 on	•
	*-			new appointment)	
40	O-in-	10	-do-	5200-20200+2400	,
42-	Suing	10	-40-	Grade pay	
•	Machine			Circus Pass	,
4.0	Mechanic	1	-do-	5200-20200+2400	
43-	Audio	. 1	-40-	Grade pay	
	Visual Technician			Li dado pos	
		1	-do-	5200-20200+2400	-
44-	Studio	1	-uo-	Grade pay	
	Assistant	· ·		Grams Proj	
45-	T.P. Compounde	$\frac{1}{1}$	-do-	5200-20200+1900	
45-	1	1	1. 40	Grade pay	
16	Duplicating	1	-do-	5200-20200+1900	
46-	Machine	1	-40	Grade pay	
	Operator		1	1 3	
4.57		+	-do-	5200-20200+2400	
47-	Reprograph	1	-40	Grade pay	. 🛉
	y Technician		,		•
40		12	-do-	5200-20200+1900	
48	Lab Technician	12	1-00	Grade pay	
10		4	-do-	5200-20200+2400	
49-	Computer	1	40	Grade pay	
<u> </u>	Operator	2	-do-	5200-20200+2400	
50	Charge man	2	. -40-	Grade pay	
		$\frac{1}{1}$	Non	5200-20200+1900	
51-	Tracer	1	ministeria	_	
		1	-do-	5200-20200+1900	As per the
52-	į.	1	-uo-	Grade pay (Working	
1	Shop	1	1	Jurauc puj ("orimos	ion of

11					
JGI	Name of the	Number	Classificati	Scale of Pay	Remarks
No.	Posts	of Posts	on		
	Included in		,		
	the Service				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
N. W.	·	,		5200-20200+2400	Bramhswaro
				Grade pay (From	op Samiti
				dated 01.04.2006 on	,
				new appointment)	
53-	Gas Plant	1	-do-	5200-20200+1900	
	Mechanic		• .	Grade pay	-
54-	Career	3 '	-do-	9300-34800+3200	
	Master			Grade pay	
55-	Craft	7	-do-	5200-20200+2800	
	Instructor			Grade pay	
56-	Driver	15	-do-	5200-20200+1900	
				Grade pay	·
57-	Instrument	10	-do-	5200-20200+1900 GP	,
	Repairer				
58-	Operator	1	-do-	5200-20200+2400	
	(Printing)			Grade pay	
59-	Engine	1	-do-	5200-20200+1900	
	Attendent		·	Grade pay	
60-	Workshop	1	-do	5200-20200+2400	
	Assistant			Grade pay	
61-	Junior	7	-do-	5200-20200+2800	·
	Instructor			Grade pay	'
	Printing				
62-	Instructor	3	-do-	5200-20200+2800	
	Printing			Grade pay	×
63-	Printing	1	-do-	5200-20200+1900	
	Machine			Grade pay	
	Mechanic			•	
64-	Mechanic	1	-do-	5200-20200+1900	
	cum	-	40	Grade pay	
	Electrician			arado pay	· ·
65-	Plumber	1	Non	5200-20200+1900	
	Gas	-	ministerial	Grade pay	
	Mechanic			l arado pay	
66-	Maintenanc	1	-do-	5200-20200+1900	
	e Technician	=		Grade pay	*
	cúm Driver				
67-	Maintenanc	1	-do-	5200-20200+1900	
	e Supervisor	-		Grade pay.	
	(Mechanical)				
68-	Studio	2	-do-	9300-34800+3200	
	Assistant			Grade pay	
69-	Operator	1	-do-	5200-20200+2800	
	(Non		1	Grade pay	

W.					
1921.	Name of the	Number	Classificati	Scale of Pay	Remarks
NO.	Posts	of Posts	on		
1	Included in				
	the Service	0			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Printing				
	Electric)				
70	Technician	1	-do-	5200-20200+2800	
				Grade pay	
71-	Maintenanc	1	-do-	5200-20200+2800	
	e supervisor			Grade pay	
	(Electrical)				
72-	Workshop	1	-do-	5200-20200+2800	
	Assistant			Grade pay	
	Foreman				
73	Maintenanc	1	-do-	5200-20200+2400	
	e Technician			Grade pay	
	(Electrical)		4		

- **Note**:- 1. From among the posts shown in above table some autonomous posts are also included because some Institutions are declared autonomous by the Government notification dated 17.06.1997. All those posts will remain under autonomous which were vacant after 17.06.1997 and the employees appointed on autonomous posts shall be the employee of the society of the autonomous Institution.
- 2. As per the order of General Administration Department's order no. F 2-6/1/VAP/96 dated 05 October, 2006, on the recommendation of Brmhswaroop Samiti the scale of pay of the posts as shown with mark (*) in the table has been reduced, which shall be payable to the employees selected/working on the new appointment from dated 01.04.2006.

Schedule-I-D

Sanctioned Posts of Class – III (Non Ministerial) Employees in Polytechnic/
Women Polytechnic Colleges under the Directorate of Technical Education
Madhya Pradesh Class – III (Non Ministerial) under the Government of
Madhya Pradesh Department of Technical Education and Skill Development
(Transferred with Post as a Result of Government Previous Training Centers
being Close)

S.	Name of the	Number	Classifica	Scale of Pay	Remarks					
No.	Posts Included	of Posts	-tion	_						
110.	in the Service	3. 2 3 4 1 2								
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)					
Gover	Government / Autonomous Polytechnic College Barwani, Shahdol, Jhabua, S.V.									
Polyte	Polytechnic Bhopal, Betul, Chhindwada, Hoshangabad, Sanawad, Khargone,									
Balag	hat, Mandala.									
1-	Career Master	4	Non	9300-34800+3200						
			ministeria	Grade pay						
			1							
2-	Craft	7	-do-	5200-20200+2800	·					
	Instructor			Grade pay						
3-	Workshop	2	-do-	5200-20200+2800						
	Assistant			Grade pay						
1	1		l	<u> </u>						

Schedule -II-A

Sanctioned Posts of Class – III (Non Ministerial) Employees of Directorate of Technical Education Madhya Pradesh under the Government of Madhya Pradesh Department of Technical Education and Skill Development

	Taucsii Depa		Q1 'C'	01CDc	Donos	atage	Remarks
S.		Total	Classifi	Scale of Pay	Percei Direct	Prom-	Kemaiks
No.	Post	num	cation			otion	
	Included in	-ber			Recruit	otion	
1	the service	of	. •		-ment		*
		post					
		S					(0)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	·(7)	(8)
1-	Programme	2	Non	9300-	50%	50%	-
	Assistant		ministe	34800+3600			
, ,			-rial	Grade pay			
2-	Draftsman*	2	-do-	9300-34800+	100%	-	<i>y</i>
	'			3200 Grade			
				pay (Working			As per the
				Previously)			recommen
		·		5200-			dation of
_				20200+2400			Bramhswa
				Grade pay			roop
				(From dated	'		Samiti
		-		01.04.2006 on			
			· ·	new			
				appointment)			
	m 1- 11	1	-do-	5200-	100%		
3-	Technical	1	-ao-	20200+2800	100%		
	Assistant			Grade pay			As per the
			1				recommen
j				(Working	1		dation of
				Previously)	Į	1	Bramhswa
		İ		5200-		'	roop
				20200+2400			Samiti
				Grade pay			Samu
		•		(From dated		1 .	
				01.04.2006 on			
		ľ		new			
				appointment)		 	<u> </u>
4-	Data Entry	2	-do-	5200-	100%	-	
	Operator			20200+2800			
				Grade pay			As per the
1				(Working	142		recommen
				Previously)			dation of
				5200-			Bramhswa
1				20200+2400			roop
				Grade pay		-	Samiti
		1	1	(From dated			
				01.04.2006 on			
·		<u> </u>		new			
		_		appointment)		1	I '

Note:- 1. As per the (order of) General Administration Department's Order no. F 2-6/1/VAP/96 dated 5th October, 2006, on the recommendation of Brmhswaroop Samiti the scale of pay of the posts as shown with mark (*) in the table has been reduced, which shall be payable to the employees selected/working on the new appointment from dated 01.04.2006.

Schedule-II-B

Sanctioned Posts of Class – III (Non Ministerial) Employees of Engineering Colleges under the Directorate of Technical Education Madhya Pradesh Class – III (Non Ministerial) under the Government of Madhya Pradesh

Department of Technical Education and Skill Development

				Education and S			Remarks
S.	. Name of	Total	Classif-	Scale of Pay		ntage	Kemarks
No.	the Post	numbe	ication		Direct	Prom-	
	Included in	r of	-	,	Recruit	otion	
	the service	posts			-ment		(0)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1-	Chief	1	·Non	9300-		100%	
	Instructor		ministe-	34800+3200			
			rial	Grade pay			
2-	Demonstra	4	-do-	5200-	100%	-	
	tor			20200+2800			
				Grade pay			
3-	Assistant	1	-do-	5200-	-	100%	,
	Workshop			20200+2800	*		
	foreman		-	Grade pay			
4-	Draftsman	13	-do-	9300-	100%	-*	As per the
'	*			34800+3200			recommen
				Grade pay			dation of
		* -		(Working			Bramhswa
				Previously)			roop
				5200-			Samiti
				20200+2400			*
-				Grade pay		-00	
				(From dated		1	
				01.04.2006 on		=	
ļ				new	1		
				appointment)			
5-	Technical	75	-do-	5200-	25%	75%	As per the
	Assistant*	, , ,		20200+2800			recommen ,
	1.00.0			Grade pay		*	dation of
				(Working			Bramhswa
				Previously)		٠,	roop
				5200-			Samiti
				20200+2400			
				Grade pay		,	
1.				(From dated			
				01.04.2006 on			
	~			new			
				appointment)			
6-	Workshop	3	-do-	5200-	100%	-	
1	Assistant			20200+2800			
	115515tairt			Grade pay			
7-	Electricity	$\frac{1}{1}$	-do-	5200-	100%	-	
'-	Assistant			20200+2800			
1	rissistant			Grade pay			

	Name of	Total	Classif-	Scale of Pay	Perce	entage	Remarks
No.	the Post	numbe	ication		Direct	Prom-	
	Included in	rof			Recruit	otion	
in the second	the service	posts		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-ment		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8-	Instrument	7	-do-	5200-	100%	-	
	Repairer/			20200+2400			
	Mechanic			Grade pay			
9-	Wireless	1	-do-	5200-	100%	_	
	Operator			20200+2400			
:				Grade pay			
10-	Glass	1	'-do-	5200-	100%		
•	Blower			20200+2400	-		
				Grade pay		•	
11-	Instructor	52	-do-	5200-	75%	25%	
		1		20200+2400			
				Grade pay			
12-	Charge	4	-do-	5200-	100%	-	·
	man			20200+2400			
				Grade pay			
13-	Assistant	1	-do-	5200-	-	100%	
	Draftsman		*	20200+2400	-00		
				Grade pay		,	
14-	Sanitary	1	-do	5200-	100%	-	
	Inspector			20200+2100		.]	
				Grade pay			
15-	Time	5	-do-	5200-	100%	-	
	Keeper			20200+1900			
	•	1.		Grade pay			
16-	Lab	1	-do-	5200-	100%	-	
	Assistant			20200+1900			
17-	Boiler	3	-do-	5200-	100%	 	
17-	Attendant		-40-	20200+1900	10078		
				0			
18-	Gas Plant	2	-do-	5200-	100%	-	
,	Driver/			20200+1900			
·	Mechanic	·		Grade pay	10 - 01		<u> </u>
19-	Engine	6	-do-	5200-	100%	'	
	Driver/			20200+1900			
	Attendant	 	<u> </u>	Grade pay	1.000	 	<u> </u>
20-	Radio	1	-do-	5200-	100%		
•	-Mechanic			20200+1900		1.	
				Grade pay	1000		
21-	Gas	1	-do-	5200-	1,00%	-	
	Mechanic			20200+1900			
				Grade pay			
22-	V.H.F.	1	-do-	5200-	100%	- '	1
	Telephone			20200+1900			
	Mechanic	<u> </u>		Grade pay			

	No in of	Total	Classif-	Scale of Pay	Perce	entage	Remarks
	Name of		ication	Scare of Lay	Direct	Prom-	
iNo.		numbe	ication		Recruit	otion	
200	Included in	rof			-ment		
2	the service	posts	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	5200-	100%	_	
23-	Skilled	24	-do-	20200+1900	10070		
	Assistant						
			•	Grade pay 5200-	100%		
24-	Electrician	11	-do-	20200+1900	10070		
				1			
				Grade pay	100%	_	
25-	Tracer	6	-do-	5200-	10070	Ì	
				20200+1900			0
26-	Compound	5	-do-	5200-	-		On
	er			20200+1900			deputation
	-			Grade pay			from
							Health
*							Departme
					1000/	-	nt
27-	Plumber	3	-do-	5200-	100%	-	
	Fitter			20200+1900			
		·		Grade pay	1000/		As per the
28-	Assistant	8	-do-	5200-	100%	-	recommen
	Librarian			20200+2800		--	dation of
				Grade pay			Bramhswa
							roop
					1		Samiti
		1					
29-	Library	3 .	-do-	5200-	100%	. -	
20	Clerk			20200+2100			
	Olora			Grade pay			
30-	Computer	1.	-do-	5200-	100%		•
30-	Operator*			20200+2800			
	Operator			Grade pay			As per the
				(Working			recommen
	-			Previously)			dation of
				5200-			Bramhswa
			1	20200+2400			roop
				Grade pay			Samiti
!				(From dated			
				01.04.2006 or	1		
	pa.						As per the
31-	Data Entry	/ 1	-do-	5200-	100%	-	recommen
	Operator*			20200+2800	82		1
	operator.			Grade pay			dation of
				(Working			Bramhsw
				Previously)			roop
				5200-			Samiti
1	1	i	1	20200+2400	i	l .	1

1	Name of	me of Total Classif- Scale of Pay				ntage	Remarks
		numbe	ication	Scale of Fay	Direct	Prom-	110,111
No.			ication		Recruit	otion	
Maria Maria	Included in	rof .			1	Otton	
Si	the service	posts		ten)	-ment	(7)	(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(0)
	·			Grade pay	·		
:				(From dated			
				01.04.2006 on			
				new	1		
				appointment)			
32-	Audio	1	-do-	5200-	100%		
	Visual		,	20200+2800	Ì		
	Assistant			Grade pay			· ·
	71001014111		Ì			l	
			 	5000	100%	 	
33-	Junior	1	-do-	5200-	100%	-	į.
	Instructor	ļ	1	20200+2800			Ţ
	(Electronic			Grade pay	1		
	s)			-		1	1
				ļ			
24	Duplicatin	1	-do-	5200-	100%	1.	1
34-		. *	-40-	20200+2400	100%	ŀ	
	g Machine	1		Grade pay			
0.5	Operator		10	5200-	50%	50%	<u> </u>
35-	Care Taker	11	-do-		30%	100%	
				20200+2400		1	
	<u> </u>			Grade pay	10000	 	
36-	Matron	3	-do-	5200-	100%	-	1
				20200+2800	'		
		<u> </u>		Grade pay			
37-	Lab .	39	-do-	5200-	100%	-	
	Technician	1		20200+2400		ļ	
		1	1	Grade pay			<u> </u>
38-	Machine	3	-do-	5200-	100%	-	
	Shop		1	20200+2100		1	
	Instructor			Grade pay	1		
39-	Assistant	1	-do-	9300-	-	1-	As
39-	Medical	•		34800+3200	l		prescribed
	Officer	1		Grade pay	1	1 .	by the
	Officer			Grade pay	1		Public
		ì	1		1	ļ	Health
			1		I		Departme
						1	nt
	1	 	1	5200-	75%	25%	
40-	Workshop	50	-do-	1	1 370	2070	
	Instructor			20200+2400	Mary.	1	
	<u> </u>			Grade pay	:		
41-	Engine	2	-do-	5200-	100%	-	
	Attendant	1		20200+1900		1	
				Grade pay			
42	Instrument	3	-do-	5200-	100%	-	
	Repairer			20200+1900			
	J				1.000		1 33
43	Photograp	1	-do-	5200-	100%	-	- 32 -
	her -2		1	20200+2800			
		1		Grade pay			
44	Driver	5	-do-	5200-	100%	-	
	1	1	1	20200+1900		-	1

Note:- 1. From among the posts shown in above table some autonomous posts are also included because some Institutions are declared autonomous by the Government notification dated 17.06.1997. All those posts will remain under autonomous which were vacant after 17.06.1997 and the employees appointed on autonomous posts shall be the employee of the society of the autonomous Institution.

2. As per the (order of) General Administration Department's Order no. F 2-6/1/VAP/96 dated 5th October, 2006, on the recommendation of Brmhswaroop Samiti the scale of pay of the posts as shown with mark (*) in the table has been reduced, which shall be payable to the employees selected/working on the new appointment from dated 01.04.2006.

Schedule-II-C

Sanctioned Posts of Class - III (Non Ministerial) Employees of Polytechnic/
Women Polytechnic Colleges under the Directorate of Technical Education
Madhya Pradesh Class - III (Non Ministerial) under the Government of
Madhya Pradesh Department of Technical Education and Skill
Development

S.	Name of	Total	Classi	Scale of Pay	Percen		Remarks
No.		numbe	ficatio		Direct	Pro	
110.	Included	rof	n	Ti	Recru	mot	
	in the	posts			itmen	ion	
	service	P			t		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	.(6)	(7)	(8)
(<u>+</u> /	Draftsman	57	-Non	9300-	100%	-	As per the
L, -	*	\	minis	34800+3200			recommendati
	. =		terial	Grade pay			on of
				(Working			Bramhswaroo
				Previously)			p Samiti
				5200-			
				20200+2400			
				Grade pay			
				(From dated			
				01.04.2006 on			
				new			
				appointment)			
2	Carrier	2	-do-	5200-	100%	-	·
2	Survey Field	2	*	20200+2800		-	
	Assistant			Grade pay			
3	Junior	80	-do-	5200-	25%	75	
3	Instructor	00		20200+2800		%	
	instructor			Grade pay			
4	Master	3	-do-	5200 -	-	100	
4	Instructor			20200+2800		%	•
	Textile						
5	Workshop	302	-do-	5200-	50%	50	
,3	Instructor	002	u.o	20200+2800		%	
•	Instructor			Grade pay			
6	Demonstr	16	-do-	5200-	100%	-	
J	ator	**		20200+2800			,
	ator			Grade pay			
7	Driller	2	-do-	5200-	100%	-	
7.	Dinier	-		20200+2400			
				Grade pay			
0	Animal	2	-do-	5200-	100%	-	As per the
8	Animal	4	ao	20200+1900			recommendat
	House			Grade pay			on of
	Keeper			(Working			Bramhswaroo
				Previously)			p Samiti
	-	. .		4440-		1	-

10	Name of	Total	Classi	Scale of Pay	Percen		Remarks
No		numbe	ficatio	,	Direct	Pro	
	Included	rof	n		Recru	mot	
	in the	posts			itmen	ion	*
	service	posts			t-		-
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)	(0)		7440+1300			
				Grade pay			
ì				(From dated			
				01.04.2006 on			
				new			
				appointment)			
		2	-do-	5200-	100%	-	
9	Motor	2	-ao-	20200+1900			
	Mechanic			Grade pay	'		,
			-1-	5200-	100%	_	
10	Instructor	7	-do-	20200+1900	10070		As per the
	(Textile)*			Grade pay			recommendati
				(Working			on of
		0.0					Bramhswaroo
				Previously)			p Samiti
	0			5200-			p came
				20200+2400			·
				Grade pay			
				(From dated			
				01.04.2006 on		1 .	
				new			
				appointment)	1000/		
11	Skilled	192	-do-	5200-	100%	-	
	Assistant		.	20200+1900			
	·			Grade pay	1000/	-	
12	Boiler	17	-do-	5200-	100%	-	
	Attendant			20200+1900		İ	
				Grade pay	1000/		
13	Engine	17	-do-	5200-	100%	-	
	Attendant			20200+1900			
	*			Grade pay			
14	Electrician	39	-do-	5200-	100%	-	r
				20200+1900			
				Grade pay			
15	Mechanic	10	-do-	5200-	100%	-	
				20200+2400			*
				Grade pay			
16	Plumber	1	-do-	5200-	100%	-	
` `	Gas			20200+1900	88		
	Mechanic			Grade pay			
17	Photograp	3	-do-	9300-	100%	-	
1'	her*		-7-	34800+3200			As per the
	1101			Grade pay			recommenda
		Į		(Working			on of

	6.	Name of	Name of Total Classi		Scale of Pay	Percen	tage	Remarks
	Ño.	the Post	numbe	ficatio		Direct	Pro	
		Included	r of	n		Recru	mot	
		in the	posts			itmen	ion	8.
		service	1		;	t		-
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
١,		\\\	1	1 11	Previously)	<u> </u>		Bramhswaroo
					5200-			p Samiti
		•			20200+2800			Pount
	•				Grade pay			
i					(From dated			
					01.04.2006 on			
					new			
		1.4			appointment)			
	18	Studio	2	-do-	9300-	100%		
	10	Assistant/		-40-	34800+3200	10070		
		Assistant			Grade pay	8		
		nooistaiit			Grade pay			<i>j</i>
	19	Instructor	4	-do-	5200-	100%	-	
					20200+2400			
İ			*	·	Grade pay			
Ī	20	Instrumen	31	-do-	5200-	100%	-	
		t Repairer			20200+2400			·
		•			Grade pay			
İ	21	Book	1	-do-	5200-	100%	-	
		Binder	. 8		20200+1900			*
					Grade pay			
Ì	22	Composito	1	-do-	5200-	100%	-	
		r			20200+1900			
					Grade pay			•
Ì	23	Mechanic	1	-do-	5200-	100%	-	
		(Suing			20200+1900			
-		Machine)		•	Grade pay			
		,			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			
	24	Mechanic	8	-do-	5200-	100%	-	
		Type .			20200+2400	*		•
	25	Matron	9	-do-	5200-	100%		· ·
	40	Wallon	,	-uo-	20200+2100	10070		-
		-			Grade pay			
1	26	Library	22	-do-	5200-	100%		
	20	Clerk	22	ao	20200+2100	10070		
		CICIK			Grade pay			
1	27	Assistant	3	-do-	5200-	100%	-	As per the
	۱ ت	Librarian		-40*	20200+1900	100%		recommendati
		Divialiali			Grade pay	C.E.		on of
					(Working			Bramhswaroo
				1	Previously)			p Samiti
					5200-			Poamin
					20200+2800			
				1	t .			
ı			1		Grade pay	l	<u></u>	I

Tie T	Name of	Total	Classi	Scale of Pay	Percen	tage	Remarks
No.	1	numbe	ficatio	beate of ray	Direct	Pro	
NO.	Included	r of	n		Recru	mot	
		1	11	- 0	itmen	ion	* **
	in the	posts	0.0		t	.011	
	service	(0)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	<u> </u>	(0)		19/
				(From dated			
				01.04.2006 on			
				new			
				appointment)			41
28	Technical	62	-do-	5200-	25%	75	As per the
× .	Assistant*			20200+2800		%	recommendati
				Grade pay			on of
				(Working			Bramhswaroo
				Previously)		1	p Samiti
				5200-			
				20200+2400			
				Grade pay			
				(From dated			
	·			01.04.2006 on		1	·
	1		1	new		1	
		 	1	appointment) 5200-	100%		
29	T.V.	2	-do-		10070	1	
	Assistant		. =	20200+2400			
			ļ	Grade pay	1000/		
30	Lab	338	-do-	5200-	100%	-	
•	Technicia			20200+2400		ļ	
	n			Grade pay		ļ. —	
31	Darkroom	2	-do-	9300-	100%	-	
	Assistant			34800+3200		1	
	11001010			Grade pay			
32	Draftsman	1	-do-	5200-	100%	-	As per the
J2	cum			20200+2800			recommendati
	Artist*			Grade pay			on of
	Alust			(Working			Bramhswaroo
				Previously)			p Samiti
				5200-			
				20200+2400	1		
	1						
				Grade pay		-	
				(From dated			
			1	01.04.2006 on			
ı	,			new			
				appointment)			
33	Editor	1	-do-	5200-	100%	-	
				20200+2800	-		
				Grade pay			
34	Campus	$\overline{11}$	-do-	9300-	100%	-	
U-T	Superviso	į		34800+3200			
		. 1	1		1	1	,

300	Name of	Total	Classi	Scale of Pay	Percen	tage	Remarks
2.3	1	numbe	ficatio	Sours of a say	Direct Pro		
No.	the Post		n		Recru	mot	•
1.	Included	r of	11		itmen	ion	
	in the	posts	•		t		•
	service	(0)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)	(3)	(4).	5200-	100%		
35	Maintenan	37	-do-	l e	10070		
	ce			20200+2400			
	Technicia			Grade pay			
	n			5000	100%	<u> </u>	
36	Inspector	1	-do-	5200-	10070		
	Auto			20200+2400			
	Engineerin			Grade pay s			. '
×	g *		<u> </u>	15000	100%	-	
37	Care	13	-do-	5200-	100%	-	
	Taker	Taker		20200+2400			
				Grade pay	100%		As per the
38	Chainman	4	-do-	5200-	100%	1-	récommendati
	*			20200+1900			on of
				Grade pay			Bramhswaroo
				(Working		1	p Samiti
				Previously)			P Samue
				4440-			
				7440+1300			
	[Grade pay			·
		0		(From dated			
		ļ ,		01.04.2006 on			
		0		new		1	
	0			appointment)	1		
39	Wireman	2	-do-	5200-	100%	-	
				20200+1900			
	2			Grade pay			
40	Plumber	1	-do-	5200-	100%	-	
. •	Fitter	1		20200+1900		- {	
				Grade pay			
41	Data	13	-do-	5200-	100%	-	
-	Entry			20200+2800			,
	Operator*			Grade pay			
	- 1			(Working			
				Previously)			
				5200-			
				20200+2400		-	
1	ľ			Grade pay	-00		
				(From dated	84		
				01.04.2006 on	57 %		
				new			
				appointment)			
42	Suing	10	-do-	5200-	100%	6 -	
72	Machine			20200+2400			
	Mechanic			Grade pay			
1	wiccitatii			1			

GF.	Name of	Total	Classi	Scale of Pay	Percen	tage	Remarks
No.	the Post	numbe	ficatio	·	Direct	Pro	
	Included	r of	n		Recru	mot	
	in the	posts	·	0	itmen	ion	* ***
	service	•			· t		
(1)	(2)	(3)	(4).	(5)	· (6)	(7)	(8)
43	Audio	1	-do-	5200-	100%		
	Visual			20200+2400			
	Technicia			Grade pay			
	n					-30	
44	Studio	1	-do-	5200-	100%	-	
	Assistant	,		20200+2400			
	T.P.	ė		Grade pay			
45	Compoun	1	-do-	5200-	100%	•-	
. •	der			20200+1900			
				Grade pay			• •
46	Duplicatin	1	-do-	5200-	100%	-	•
	g Machine			20200+1900			j.
	Operator	2		Grade pay s			<u> </u>
47-	Reprograp	1	-do-	5200-	100%	-	
-	hy			20200+2400			
	Technicia			Grade pay			
	n						
48	Lab	12	-do-	5200-	100%] -	
10	Technicia	1		20200+1900	· -	-	
	n			Grade pay			
49	Computer	4	-do-	5200-	100%	-	*
79	Operator			20200+2400		ŀ	
	Operator			Grade pay			
50	Charge	2	-do-	5200-	100%	-	
50	man	-		20200+2400		1	
	III CII			Grade pay			
51	Tracer	1	-do-	5200-	100%	-	
J1	Tracci	1		20200+1900			
				Grade pay			
52-	Machine	1	-do-	5200-	100%	-	As per the
JZ-	Shop	. *		20200+1900			recommendat
	Instructor			Grade pay			on of
	mod deter			(Working			Bramhswaroo
			- 24	Previously)			p Samiti
				5200-			
				20200+2400			
				Grade pay			
				(From dated	iting.		
				01.04.2006 on	82		
				new			
				appointment)			
- 8	1	1					
53	Gas Plant	1	-do-	5200-	100%	-	

	Name of	Total	Classi	Scale of Pay	Percen		Remarks
No.	the Post	numbe	ficatio		Direct	Pro	
	Included	r of	n	0	Recru	mot	
	in the	posts		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	itmen	ion	
1	service	•			t		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1-/-				Grade pay			
54-	Career 3		-do-	9300-	-	100	
`	Master			34800+3200		%	
	Master			Grade pay			
55	Craft	7	-do-	5200-	100%	-	
	Instructor		1	20200+2800			
	mstructor	_		Grade pay			
56-	Driver	15	-do-	5200-	100%	_	
30-	Driver	10	-u0-	20200+1900	20011		
-				Grade pay			
	T	10	-do-	5200-	100%	_	
57-	Instrumen	10	-uo-	20200+1900	* * *		
.	t Repairer	-		I — ·	-		
		ļ		Grade pay	100%	_	
58	Operator	1	-do-	5200-	100%	-	
	(Printing)			20200+2400		1.	
		<u> </u>		Grade pay	1000/	 	
59	Engine	1	-do-	5200-	100%	-	
	Driver/			20200+1900			*
	Attendent			Grade pay		ļ	
60	Workshop	2	-do-	5200-	100%	-	
	Assistant			20200+2400			
				Grade pay	*		
61	Junior	7	-do-	5200-	25%	75	
	Instructor			20200+2800		%	
	Printing			Grade pay		<u> </u>	
62	Instructor	3	-do-	5200-	25%	75	
	Printing			20200+2800		%	
	3			Grade pay			
63	Printing	1	-do-	5200-	100%	-	
	Machine	, _		20200+1900			1
	Mechanic			Grade pay			•
64	Mechanic	1	-do-	5200-	100%	- '	'
O-I	cum			20200+1900			•
					100%	-	
65	Plumber	1 .	-do-	5200-	10076	⁼	
	Gas			20200+1900			
	Mechanic		 	Grade pay	100%		
66	Maintenan	1	-do-	5200-	100%	-	
	ce			20200+1900			
	Technicia			Grade pay			
	n cum						
	Driver				1.0001		
67	Maintenar	1 1	-do-	5200-	100%	-	
	ce			20200+1900 s			

1					D	 T	Remarks
	Name of	Total	Classi	Scale of Pay	Percer		Remarks
No.	the Post	numbe	ficatio		Direct	Pro	
	Included	rof	n n	a	Recru	mot	
	in the	posts			itmen	ion	
	service				t	(7)	(0)
(1)	(2)	(3)	(4).	(5)	(6)	(7)	(8)
	Supervisor	,		GP			
	(Mechanic			,			
	al)						
68-	Studio	2	-do-	9300-	100%	-	
	Assistant			34800+3200			
-		,		Grade pay			
69-	Operator	1	-do-	5200	100%	-	
	(Non	0.		20200+2800			
	Printing			Grade pay		1	
	Electric)					-	
70	Technicia	1	-do-	5200-	100%.	-	
	n			20200+2800			
}	-			Grade pay		 	
71-	Maintenan	1	-do-	5200-	100%		
	ce			20200+2800			
	supervisor			Grade pay			
	(Electrical)				1.000/	ļ	
72-	Workshop	1	-do-	5200-	100%	-	19
	Assistant			20200+2800			·
	Foreman			Grade pay		<u> </u>	
73-	Maintenan	1	-do-	5200-	100%	-	
	ce			20200+2400			-
	Technicia			Grade pay			
	n			8			
	(Electrical)						

- Note:- 1. From among the posts shown in above table some autonomous posts are also included because some Institutions are declared autonomous by the State Government;s notification dated 17.06.1997. All those posts will remain under autonomous which were vacant after 17.06.1997 and the employees appointed on autonomous posts shall be the employee of the society of the autonomous Institution.
- 2. As per the (order of) General Administration Department's Order no. F 2-6/1/VAP/96 dated 5th October, 2006, on the recommendation of Brmhswaroop Samiti the scale of pay of the posts as shown with mark (*) in the table has been reduced, which shall be payable to the employees selected/working on the new appointment from dated 01.04.2006.

Schedule-III-A

Sanctioned Posts of Class - III (Non Ministerial) Employees of Directorate of Technical Education Madhya Pradesh, Bhopal under the Government of Madhya Pradesh Department of Technical Education and Skill Development

SI.	Name of	Minimum	Maximu	Educational Qualification
No.	Post	Age Limit	m Age	
		for Direct	Limit for	
		Recruitm	Direct	
		ent	Recruitm	
/11	(0)		ent	·
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		hnical Educ	ation and S	kill Development
1	Programm	18 years	40 years	1. M. Sc. (Computer)/ B.E. (Computer)/
	e Assistant		0.	M.Ç.A.
				2. 3 years Diploma in Computer Science or
			×	Application from any recognized
				University/ Board and experience of
2-	Draftsman	10	40	minimum 3 years
2.	Diansman	18 years	40 years	Diploma with first class in Civil /
				Mechanical/ Electrical Engineering or
				equivalent Diploma from any recognized
				University/ Board and the Auto cad and
				stud trained candidate along with above
			•	educational qualification shall be given
				preference
3-	Technical	18 years	40 years	(a)At least Diploma with first class in
	Assistant			appropriate branch of Engineering from any
	(Computer			recognized University/ Board
)		,	or .
				(b) Degree with first class in the Science
			-	1
				Geology.
4-	Data Entry	18 years	40 years	
•	Operator	10 years	TO years	Must have passed the Higher Secondary
	- Operator	r de de la companya d		School Certificate Examination (10+2
				Pattern) and any of the following
				examination:-
				(a)Diploma in Computer Application/
				Science from the University recognized by
			į	UGC/ AICTE
				(b)Diploma in Computer Application
				/Science from the Open University
	1			recognized by UGC
				(c) Equivalent Diploma from DOEACC
)	i	i		
		İ		(d)Diploma in Modern Office Management
				(d)Diploma in Modern Office Management from Polytechnic College recognized by

Schedule-III-B

Sanctioned Posts of Class – III (Non Ministerial) Employees of Engineering
Colleges under the Directorate of Technical Education Madhya Pradesh
Class – III (Non Ministerial) under the Government of Madhya Pradesh
Department of Technical Education and Skill Development

	Pepareme	Y		cation and bain bevelopment
S.	Name of	Minimu	Maximu	Educational Qualification
No.	Post	m Age	m Age	
		Limit for	Limit for	+
		Direct	Direct	
		Recruit	Recruit	8
	-	ment	ment	
01	02	03	04	05
Depa	artment of Tech	nnical Educ	ation and	Skill Development
1-	Chief	18 years	40 years	Following educational qualification
	Instructor		-	along with the 5 years experience on
				the post of Assistant Workshop
		*		Foreman:-
				(a)At least Diploma with first class in
	,			appropriate branch of Engineering
				from any recognized University/ Board
				or
				(b) Degree with first class in the
				Science subject i.e. Physics, Chemistry
				and Geology.
2-	Demonstrat	18 years	40 years	At least Diploma with first class in
~	or	10 years	10 years	Electronics /Telecommunication/
	01			Radio Engineering from any recognized
				University/ Board or equivalent
				Diploma and 3 years experience.
3-	Assistant	18 years	40 years	Following educational qualification
J-	Workshop	10 years	40 years	along with the 5 years experience on
	foreman			the post of Technical Assistant:-
	loreman	• .	•	
				(a) At least Diploma with first class in
				appropriate branch of Engineering
		·	·	from any recognized University/ Board
1				(b) Degree with first close in the
				(b) Degree with first class in the
			-	Science subject i.e. Physics, Chemistry
4-	Drafton	10	10 ***	and Geology.
4-	Draftsman	18 years	40 years	Diploma with first class in CIvil/
				Mechanical/ Electrical Engineering or
	,			equivalent Diploma from any
				recognized University/ Board and the
				Auto cad and stud trained candidate
				along with above educational
				qualification shall be given preference
5-	Technical	18 years	40 years	(a)At least Diploma with first class in
	Assistant			appropriate branch of Engineering
L				from any recognized University/ Board

12	(<u>#</u>				
	S.	Name of	Minimu	Maximu	Educational Qualification
×	No.	Post	m Age	m Age	
	,		Limit for	Limit for	a ja se si si sa kalenda yak
			Direct	Direct	
	- 1		Recruit	Recruit	
			ment	ment	·
	01	02	03	04	05
					or ·
					(b) Degree with first class in the
					Science subject i.e. Physics, Chemistry
				1	and Geology.
	6-	Workshop	18 years	40 years	Must hve passed Diploma with first
		Assistant			class in appropriate branch of
		•		00	Engineering from any recognized
					University/ Board or have passed
				*	equivalent recognized Diploma and
					related work experience of 3 years.
			0		or ,
					Degree in appropriate branch of
	7-	T01 : - : - : - : - : - : - : - : -	10	40	engineering
	7-	Electricity	18 years	40 years	Diploma with first class in Electrical
		Assistant			Engineering from any recognized
					University/ Board, three years of work
	i				experience or Graduate Degree in
ŀ	8-	Instrument	18 years	40 rears	concerned engineering. Must have passed 10th (High School)
	0-	Repairer/Me	10 years	40 years	and Certificate of NCVT in Instrument
-		chanic		•	Mechanic Trade and minimum 5 years
İ		·		-	work experience in this trade from ITI.
	9-	Wireless	18 years	40 years	Must have passed 10th (High School)
ł		Operator	10 years	10 years	and Competency Certificate in Wireless
		o poraco.			(Operation) from Industrial Training
1					Institute or equivalent Certificate and
					5 years experience. Knowledge of
					Morse Code and its operation is
					necessary.
					r.
	10-	Glass	18 years	40 years	1. Must have passed High School
		Blower	-	· .	Examination in 10+2 pattern
					and
					2-3 years experience in glass blowing/
		بر			glass sealing in low temperature or 10
		·			years practical experience in
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		concerning branch/ trade.
	11-	Instructor	18 years	40 years	Diploma with first class in concerning
					branch or along with 10th (High)
					School) passed and Certificate of NCVT
					in concerned trade from ITI and 5
			*		years work experience in concerned
L				L	trade.

\$				
LS.	Name of	Minimu	Maximu	Educational Qualification
No.	Post	m Age	m Age	
1		Limit for	Limit for	* **
		Direct	Direct	
	*	Recruit	Recruit	
		ment .	ment	
01	02	03	04	05
12-	Charge man	18 years	40 years	Diploma with first class in concerned branch or Along with 10 th (High School) passed, Competency
	÷ .			Certificate of ITI and 3 years experience in concerned trade:
13-	Assistant	18 years	40 years	10th High School passed, Competency
	Draftsman	10 years	i years	or their equivalent certificate in Draftsmanship from ITI, in addition
E			*	03 year's work experience on the post of Tracer
				or Must have passed the Diploma with
				first class in the concerned trade from recognized Board/ University.
14-	Sanitary	18 years	40 years	Must have passed the Diploma
	Inspector			examination in Civil/ Sanitary/ Environment Engineering.
15-	Time Keeper	18 years	40 years	Must have passed the Higher Secondary (10+2) Examination with at least II class.
16-	Lab Assistant	18 years	40 years	Must have passed the Higher Secondary (10+2) Examination in 10+2 pattern with Science subject from any recognized Institution.
17-	Boiler Attendant	18 years	40 years	Certificate of Boiler Operator from any recognized Institution with at least II
		0		nd class. Preference shall be given to
				the candidates having Higher
				Secondary (10+2) 'Examination Certificate.
18-	Gas Plant Driver/ Mechanic	18 years	40 years	Must have passed the High School Certificate Examination along with Competency Certificate of Industrial Training Institute, 3 years experience in Driving Operation and I.C. Engine, Gas Plant etc op 10 years experience in the concerned branch.
19-	Engine Driver/ Attendant	18 years	40 years	High School Certificate Examination and Competency Certificate of Industrial Training Institute in concerned trade, 3 years experience Operation and maintenance of I.C.

2:	T	1	- Industrial Manager Co.	,
S.	Name of	Minimu	Maximu	Educational Qualification
No.	Post	m Age	m Age	
		Limit for	Limit for	
		Direct	Direct	·
1		Recruit	Recruit	,
1		ment	ment	
01	02	03	Q4	05
				Engine, Gas Plant etc or 10 years
				experience in the concerned branch.
20-	Radio	18 years	40 years	High School Certificate and Along with
,	Mechanic			Competency Certificate of Industrial
				Training Institute in the trade, 3 years
				experience in Radio Repairing and
				Servicing.
21-	Gas	18 years	40 years	Must have passed the High School
	Mechanic	10)00.0	Jours	Certificate Examination along with
	*			Competency Certificate of Industrial
		•		Training Institute, 3 years experience
				of Kerosene, Oil, Gas and Gas Plant
				maintenance
		·		Should have the ability of maintenance
		-		of water and gas pipeline in the
				Laboratory or 10 years experience in
				concerned branch.
22-	V.H.F.	18 years	40 years	High School Certificate Examination
22	Telephone	· TO years	TO years	along with Competency Certificate of
•	Mechanic			Industrial Training Institute in the
	Medianic		·	trade, 3 years experience of trade.
	·			trade, 5 years experience of trade.
23-	Skilled	18 years	40 years	Diploma in concerned branch from
	Assistant	10 years	10 years	any recognized University/Board or
	- Louistanic			Along with NCVT Certificate in trade
				from ITI, 1 years work experience in
				concerned trade.
24-	Electrician	18 years	40 years	1. Must have passed '10th (High
	2100th Iolan	10 years	10 years	School) Examination and Certificate of
				NCVT in Electrician Trade from ITI. or
				2. Must have passed 10th (High
				School) and Valid license of Wireman
			- Control of the Cont	from the Licensing Board of Madhya
			=	Pradesh Electricity Board.
				Along with aforesaid 2 years work
25-	Trocar	10 ,,,,,,	10 2222	Have passed the High School
20-	Tracer	18 years	40 years	Have passed the High School
				Examination and Competency
				Certificate of Draftsmanship from
				Industrial Training Institute or their
L				equivalent certificate.

F S	3.	Name of	Minimu	Maximu	Educational Qualification
TN	ο.	Post	m Age	m Age	Equeational Quantication
		- 0	Limit for	Limit for	
			Direct	Direct	
		*	Recruit	Recruit	*
			ment	ment	
Q	1	02	03	04	05
26		Compounde	18 years		.05
		r		40 years	As prescribed under the Public Health Department (Deputation)
27		Plumber Fitter	18 years	40 years	Competency Certificate of Industrial Training Institute and one year experience in trade.
28		Assistant Librarian	18 years	40 years	Bachelors Degree with first class in Library Science
29)_	Library Clerk	18 years	40 years	(a)Bachelors Degree in Science Subject from recognized Institution.(b) Must have passed the Certificate Examination in Library Science from recognized Institution.
30	-	Computer Operator	18 years	40 years	Must have passed the Higher Secondary School Certificate Examination in (10+2) pattern and have passed any of the following exam
					(a) Diploma in Computer Application/ Science from an University recognized by UGC/AICTE (b) Diploma in Computer Application/ Science from a n Open University recognized by UGC (c)Equivalent Diploma from DOEACC (d)Diploma in Modern Office Management from a Polytechnic College recognized by AICTE
3	1	Data Entry Operator	18 years	40 years	Must have passed the Higher Secondary School Certificate Examination in (10+2) pattern and have passed any of the following exam: (a) Diploma in Computer Application/Science from an University recognized by UGC/AICTE (b) Diploma in Computer Application/Science from a n Open University recognized by UGC (c) Equivalent Diploma from DOEACC (d) Diploma in Modern Office Management from a Polytechnic College recognized by AICTE

16.					
	S.	Name of	Minimu	Maximu	Educational Qualification
7	No.	Post	m Age	m Age	- adoutional Quantication
			Limit for	Limit for	
			Direct	Direct	
			Recruit	Recruit	
			ment	ment	
	01	02	03	04	05
				· · ·	
	32-	Audio	18 years	40 years	Diploma in Videography work
		Visual	, J 5 5 5 5 5	,	experience of 2 years or Along with ITI
		Assistant			Certificate in appropriate trade, 5
		-			years experience of operation and
					maintenance of Audio Visual
		٠			Equipments.
Γ	33-	Junior	18 years	40 years	Diploma with first class in concerned
		Instructor		· · · youro	l · • • • • • • • • • • • • • • • • • •
		(Electronics)	00		engineering from a recognized University /Board, 5 years experience
	_		,00		on the post of Workshop Instructor.
	34-	Duplicating	18 years	40 years	Must have passed the High School
	٠	Machine	3	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Examination and working knowledge
		Operator			of English language
					Experience: 5 years experience of
					Duplicating and Photocopying Machine
			_		operation
	35-	Care Taker	18 years	40 years	(a) Must have passed the Higher
	j			7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	Secondary Examination in (10+2)
					pattern from any Institution recognized
	.				by Board of Secondary Education or
		·			Government
					(b) Must have passed the Hindi
				* -	Typing Examination or equivalent
	.			·	examination from Madhya Pradesh
					Shorthand and Typing Council /Board
	-				(c) Preference shall be given to the
	.		T		person having passed the English
					Typing Examination
		20		ė	(d) It is mandatory to pass the
					computer examination from any of the
		Ì	1		following recognized institution:-
		8			(i)Diploma from any of the University
					recognized by University Grants
					Commission
					(ii) Diploma from any of the Open
			Acceptance		University recognized by University
					Grants Commission
			The state of the s		(iii)Diploma level examination from
		0			DOEACC
			-		(iv)Diploma in Modern Office
					Management from Government
~					Polytechnic College

/	S.	Name of	Minimu	Maximu	Educational Qualification
	No.	Post	m Age	m Age	
			Limit for	Limit for	* * *
			Direct Recruit	Direct	
			ment	Recruit	
f	01	02	03	ment 04	05
ı	36-	Matron	18 years	40 years	Bachelor's Degree from an institution
			10 years	10 years	recognized by University Grants
					Commission and one yea's experience
					on the post of Warden / Matron in any
١			'		Government/ Semi Government
-	27	Y - 1-	1.0		Institution
	37-	Lab Technician	18 years	40 years	(a)At least Diploma with first class in
		recimician			appropriate branch of Engineering
1				1	from any recognized University/ Board
					or (b) Degree with first class in the
					Science subject i.e. Physics, Chemistry
			1		and Geology.
	38-	Machine	18 years	40 years	Diploma in Mechanical/Production
		Shop			Engineering from a recognized
		Instructor			University / Board
					or
					Must have passed the 10 th /High School Examination. Competency
1					,,,,
					Certificate in appropriate trade from Industrial Training Institute and 3
L					years experience in concerned trade
Ţ	39-	Assistant	18 years	40 years	As prescribed by the Public Health
		Medical			Department
-	40-	Officer			
1	+0-	Workshop Instructor	18 years	40 years	Diploma in appropriate branch of
		mstructor			engineering from recognized University // // // // // // // // // // // // //
					/ Board.
1					10th (High School) Examination
					passed, NCVT Certificate from ITI in
					Concerned trade and 05 year's work
					experience of concerned trade
-	4 1				
ľ	11	Engine	18 years	40 years	Must have passed the High School/
		Attendant			Higher Secondary School Examination
					and along with competency Certificate
					of Industrial Training Institute in concerned trade, 3 years experience of
					operation and Maintenance of I.C.
					Engine or 10 years experience in
					concerned branch
	2-	Photographs	10	40	Di L
-	2-	Photographe r -2	18 years	40 years	Diploma Certificate in Applied
					Videograpy with at least II class from any recognized University /Board, one
					years experience of Professional or
					Educational Photography i.e. working
		•			in Dark room
-					
4	3-	Driver	18 years	40 years	Must have passed the 10+2 Higher
					Secondary Examination, Driving
					Commercial License of Light mover
			-		Vehicle and heavy mover Vehicle
					from Regional Transport Office and 2 years working experience - shall be
					necessary
Щ.	L				necessary

Schedule-III-C

Sanctioned Posts of Class - III (Non Ministerial) Employees of Polytechnic Colleges/ Women Polytechnic Colleges under the Directorate of Technical Education Madhya Pradesh Class - III (Non Ministerial) under the Government of Madhya Pradesh Department of Technical Education and Skill Development

Sl.	Name of	Minim	Maxi	
No	the	um	mum	Educational Qualification
	Service	Age	Age	
	3011100	Limit	Limit	·
1.	2	ļ.,,		
		3 	4	5
1	Draftsma	l echnica	Laucat	ion and Skill Development
*	n	18	40	Diploma with first class in Civil / Mechanical/
	**	years	years	Electrical Engineering or equivalent Diploma from
				any recognized University/ Board and the Auto cad
		'		and stud trained candidate ag with above educational
2	Survey	18	40	qualification shall be given preference
	Field	years	years	Civil Engineering with at least II class from Madhya
	Assistant	years	ycars	Pradesh Board of Technical Education or have passed the Diploma Examination in Mining and Mine
			•	Surveying or have passed the recognized Diploma Examination equivalent to that with Il class
				or
				1. Must have passed the Certificate Examination
				in concerned subject/ trade from Industrial Training
	:			Institute or from a recognized Institution equivalent
				to that.
				2. Practical experience of working for at least 5
				years in concerned subject/ trade
3	Junior	18	40	Diploma with first class in concerned engineering
	Instructor	years	years	from any recognized University /Board, 5 years
4	Master	10	10	working experience
7	Instructor	18	40	Diploma with at least II class in Textile Technology
	Textile	years	years	from any recognized University /Board or equivalent
	renere			or High School/ Higher Secondary School and along
				with Competency Certificate in Spinning/ Weaving/
5	Workshop	18	40	Drawing etc. from ITI, 3 years experience 3 years Diploma in concerned branch from any
	Instructor	years	years	recognized University /Board or along with 10th (High
İ		,		School) passed, NCVT Certificate in concerned trade
	,			from ITI and 5 years experience in concerned trade
6	Demonstr	18	40	Diploma with at least all class in Electronics/
l	ator	years	years	Telecommunication / Radio Engineering from any
				recognized University/ Board or equivalent Diploma
				and 3 years experience
7	Driller	18	40	As per the qualification prescribed in Directorate of
		years	years	Tube Wells.

<i>y</i>					
	ŞI	Name of	Minim	Maxi	Educational Qualification
7	MC		um	mum	Badcational Quantication
	٠	Service	Age	Age	
			Limit	Limit	
_	_1_	2	3	4	5
	8	Animal	18	40	Must be
		Conservat	years	years	Certificate Examination with Biology subject
-		or			and an artiful biology subject
	9	Motor	18	40	Competency Certificate in I.C. Engine /Auto
		Mechanic	years	years	Mechanic Trade of Industrial Training Institute along
		1			with one years experience
			1 .	'	or
-	10	Inchart	 		10 years practical experience in concerned branch
	10	Instructor (Textile)	18	40	Diploma in Textile or High School and along with
		(Textile)	years	years	Competency Certificate in concerned trade from
					industrial training Institute, 5 years work experience
	1	Skilled	18	40	and equivalent to that
		Assistant	years	years	Diploma in concerned branch from any recognized
. L.			Joans	years	University/ Board or along with NCVT Certificate in
1	.2	Boiler	18	40	Certificate of Bailer Att
		Attendant	years	years	Certificate of Boiler Attendant with at least II class
				Jours	from any recognized Institution. The candidates Must
-					have passed Higher Secondary/10+2 Certificate shall be given preference
1	3	Engine	18	40	N/A
		Attendant	years	years	Must have passed High School Certificate Examination along with Competency Certificate in
	İ			Ť	concerned trade from Industrial Training Institute, 3
					years experience of operation and maintenance of I.C.
-	_				Engine or 10 years experience in concerned branch
1	4	Electricia	18	40	1. Must have passed 10th (High School) and NCVT
		n	years	years	Certificate in Electrician trade from ITI or
					2. Must have passed 10th (High School) and a valid
1	- 1		1		ncense of Wireman from the Licensing Board of
					Madnya Pradesh Electricity Board
13	5	Mechanic	18	40	along with the aforesaid 2 years work experience
			years	years	Must have passed the 10th /High School and along
		j	J = = = =	Joans	with th Competency Certificate in required trade from
					Industrial Training Institute, 1 years experience in
					trade or 10 years practical experience in concerned branch
16	- 1	Plumber	18	40	1. (a) Must have passed the Certificate Examination
		Gas	years	years	in concerned subject /trade from Industrial Training
		Mechanic		- 1	Institute or a recognized institution equivalent to that
					(b)One years experience of preparing kerosene oil
					gas and maintenance of Gas Plant as well as shall
					have the ability of maintaining water in gas pipe line
				0.0	and laboratory
					or
					2.Practical experience of minimum six years in

7				
Şl	. Name of	Minim	Maxi	Educational Qualification
NO	the	um	mum	Educational Qualification
١.	Service	Age	Age	
Ì.		Limit	Limit	
1	2	3	4	. 5
	•			concerned trade
17	Photograp	18	40	Diploma Certificate in Applied Videography with at
	her	years	years	least II class from any recognized University /Board,
			,	one years experience in Professional and Educational
				Photography i.e. working in Dark Room,
18		18	40	1. Must have Higher Secondary Examination with
	Assistant	years	years	Science subject from any recognized Board and
	/			2. Must have passed the Diploma examination in
	Assistant		٠	Photography/ Applied Videography from any
				recognized Board/ University and 2 years practical
-				experience of concerned field
19	Instructor	18	40	Diploma with first class in concerned branch or 10th
	· .	years	years	(High School) passed in concerned branch, CNUT
				Certificate in concerned branch from ITI and 5 years
20	Tanatania	10	1.0	experience of concerned field
20	Instrume nt	18	40	Have passed 10th (High School)and CNUT Certificate
	Repairer	years	years	in Instrument Mechanic Trade from ITI and
21	Book	1.0	4.0	minimum 3 years work experience in this trade
21	Binder	18	40	Must have passed 10th class / High School or
	Dirider	years	years	equivalent along with 3 years experience of Book
22	Composit	18	40	Binder Myset have a later to the later to th
	or	years	years	Must have passed 10th class /High School and
		jears	years	Competency Certificate in Composition trade from
		İ	·	Industrial Training Institute or one years experience in their equivalent trade
23	Mechanic	18	40	
	(Suing	years	years	Must have passed 10th class/ High School or equivalent along with 3 years experience
	Machine)		.,	- 4 short diong with o years experience
24	Mechanic	18	40	Competency Certificate of Industrial Training
	Type	years	years	Institute in Fitter trade and along with 5 years
1	Writer			experience in type writer repairing or 10 years
105				practical experience in concerned branch
25	Matron	18	40	Bachelor's Degree from an Institution recognized by
		years	years	University Grants Commission and one year
				experience on the post of Warden / Matron in any
26	Librati	10		Government/ Semi Government Institution
20	Library Clerk	18	40	(a)Graduate in Science subject from any recognized
1	CICIK	years	years	Institution (h) Martin III
			[(b) Must have passed Certificate Examination in
27	Assistant	18	40	Library Science from recognized Institution
	Librarian	years	years	Bachelor's Degree in Library Science
28	Technical	18	40	(a) At least Diploma with first -1
	Assistant	years	years	(a) At least Diploma with first class in appropriate branch of Engineering from any recognized
		July 1	years	branch of Engineering from any recognized

1				
	. Name of		1	Educational Qualification
WIN	CIIÇ	um	mum	
•	Service	Age	Age	
		Limit	Limit	
1	2	3	4	5
				University/ Board
				or
				(b) Degree with first class in the Science subject i.e.
29	T 1/			Physics, Chemistry and Geology.
29	T.V.	18	40	High School must have passed and along with
-	Assistant	years	years	Competency Certificate in Television/ Radio
			'	Technology subject /trade from Industrial Training
30	Lab	10	10	Institute, 3 years experience
	Technicia	18 -	40	(a)At least Diploma with first class in appropriate
	n	years	years	pranch of Engineering from any recognized
1	**			University/ Board
×		'	*	or
				(b) Degree with first class in the Science subject i.e.
31	Darkroom	18	40	Physics, Chemistry and Geology.
	Assistant	years	years	1. Must have passed Higher Secondary Examination with Science subject from any recognized
ŀ) 54.0	years	with Science subject from any recognized University/Board
				2 Must have record D. 1 7
				2. Must have passed Diploma Examination in Photography/ Applied Videography from any
				recognized Board/University and practical experience
				of 2 years of concerned field
32	Draftsma	18	40	With distinction in Applied Arts from any recognized
	n cum	years	years	University/Board, Advanced Diploma in Fine Arts
	Artist		•	with at least II class
*				or
		'		With distinction in Applied Arts from any recognized
				University/Board, Advanced Diploma in Fine Arts
				with at least II class and 2 years practical experience
33	אני		·	of making graphics
33	Editor	18	40	Diploma Certificate in Photography/ Videography
		years	years	from any recognized University /Board and 1 years
				experience in Educational /Professional Videography
				in which preference shall be given to the experience of
34	Campus	18	10	Editor of Educational Video
`	Superviso	years	40	Diploma with first class in Civil Engineering and
	r	years	years	practical experience of 3 years of building
	~			construction and building maintenance. Preference
		. [shall be given to the candidate having knowledge of
				free correspondence and report writing in Hindi and English language
35	Maintena	18	40	Must have passed the ITT:
	nce	years	years	Must have passed the ITI in Mechanic/ Fitter trade.
İ	Technicia	,	, , , , ,	Along with NCVT Certificate ,work experience of 5
	n		,	years in any Industrial Institution, in which following type of works were executed mainly:-
			L	-1 Anura More everaged Wallh :-

		No.	126: :		
		Name of the	Minim	Maxi	Educational Qualification
	4	Service	um	mum	
	'	Service	Age Limit	Age Limit	Bernelling and Control of the Contro
	$\frac{1}{1}$	+			
		2	3	4	5
					(a) Maintenance of Machine Tools / Machine and
					Equipments (b) Shell, however the state of t
					(b) Shall have knowledge of maintenance of
					modern equipments used in special /new
					equipments i.e. Hydraulic Control, Numetic Control etc. and safety regulations
	36	1 100001	18	40	Diploma in Auto Engineering from recognized
		Auto	years	years	University/ Board of Technical Education and
		Engineeri			minimum 5 years experience in concerned subject/
ŀ	37	ng Care	10		trade.
	57	Taker	18	40	(a) Must have passed Higher Secondary
		ranci	years	years	Examination in (10+2) pattern from any Institution
					recognized by Board of Secondary Education
					Government of Madhya Pradesh (b) Have passed the Hindi Typing Examination or
			.		(b) Have passed the Hindi Typing Examination or equivalent examination from Madhya Pradesh
1		0.0			Shorthand and Typing Council /Board
					(c) Preference shall be given to the person having
					passed the English Typing Examination
1					(d) It is mandatory to pass the computer
					examination from any of the following recognized
					institution:-
			*		(i)Diploma from any of the University recognized by University Grants Commission
					(ii) Diploma from any of the Open University
1			,		recognized by University Grants Commission
1					(iii)Diploma level examination from DOEACC
					(iv)Diploma in Modern Office Management from
L					Government Polytechnic College
	38	Chainma	18	40	Must have passed the Competency Certificate
		n .	years	years	Examination in Surveying trade from Industrial
					Training Institute or their equivalent recognized
1:	39	Wireman	18	40	institution
		Omali	years	years	Must have passed the Competency Certificate
			, 501.6	Jears	Examination in concerned trade from Industrial Training Institute or their equivalent recognized
					institution as well as 1 years practical experience.
					Or
				Ì	Wireman license from Licensing Board of Madhya
					Pradesh Electricity Board and 3 years practical
4	Ю	Plumber	18	40	experience
'		Fitter	years	40	Competency Certificate of Industrial Training
4	-1	Data	18	years 40	Institute and one years experience in trade
	L				Must have passed the Higher Secondary School

	T	-			
*	(SI.	Name of	Minim	Maxi	Educational Qualification
7	WO	the	um	mum	
	•	Service	Age	Age	
	,		Limit	Limit	
	1	2	3	4	5
ı		Entry	years	years	Certificate Examination in (10+2) pattern and have
		Operator			passed any of the following exam :-
					(i) Diploma in Computer Application/ Science from
.					an University recognized by UGC/AICTE
					(ii) Diploma in Computer Application/ Science from a
				,	n Open University recognized by UGC
				•	(iii)Equivalent Diploma from DOEACC
				•	(iv)Diploma in Modern Office Management from a
}	42	Suing	18	40	Polytechnic College recognized by AICTE
	120	Machine	years	years	1. Must have passed the Certificate Examination in concerned subject/ trade from Industrial Training
		Mechanic	years	years	Institute or a recognized institution equivalent to that
					2. Practical experience of minimum 3 years of sewing
	•				machine repairing or
1					Practical experience of working of minimum 10 years
		•			in the concerned subject/ trade
	43	Audio	18	40	Diploma in Applied Videography, 2 years work
		Visual	years	years	experience or along with ITI Certificate in appropriate
		Technicia			trade, 5 years experience of operation and
-		n			maintenance of Audio Visual Equipments
	44	Studio	18	40	Minimum 3 years Diploma in Architecture from any
		Assistant	years	years	recognized University /Board or their equivalent or
		T.P.			Competency Certificate of Civil Draftsman from
					Industrial Training Institute as well as 3 years
ŀ	45	Commence	10	40 :	practical experience in concerned trade
	40	Compoun der	18	40	As prescribed of the Public Health Department
Ė	46	Duplicati	years 18	years 40	(Deputation)
	. '	ng	years	years	Must have passed Old Higher Secondary or (have passed the) High School Examination with (10+2)
l		Machine	years	years	pattern and working knowledge of English language,
ı	1	Operator			preference shall be given to MOM Diploma holders
	.	0		•	5 years experience of operation of Duplicating and
					Photo Copy Machine Shall be necessary
	47	Reprogra	18	40	Must have Higher Secondary Examination and
		phy	years	years	working knowledge of English language, preferences
		Technicia			shall be given to the MOM Diploma holders
	.	n			5 years experience of operation of Duplicating and
-	10				Photo Copy Machine Shall be necessary
	48	Lab	18	40	Must have passed the Higher Secondary Examination
		Technicia	years	years	with (10+2) pattern with Science subject from any
-	10	Community	10		recognized institution
	49	Computer	18	40	Must have passed the Higher Secondary School
		Operator	years	years	Certificate Examination in (10+2) pattern and have
_		1			passed any of the following exam:-

سميت الادود				
¥ Ş1.	Name of	Minim	Maxi	Educational Qualification
No	the	um	mum	
	Service	Age	Age	
		Limit	Limit	
1	2	3	4	·. 5
				(a) Diploma in Computer Application/ Science from
	•		~	an University recognized by UGC/AICTE
				(b) Diploma in Computer Application/ Science from a
. [·			n Open University recognized by UGC
	-	,		(c)Equivalent Diploma from DOEACC
1				(d)Diploma in Modern Office Management from a
			· ·	Polytechnic College recognized by AICTE
50	Charge	18	40	Diploma with first class in concerned branch or along
	man	years	years	with 10 th (High School) passed, Competency
				Certificate of Industrial Training Institute and 3 years
~ .				experience in concerned trade
51	Tracer	18	40	Must have passed the 10th //High School,
1.		years	years	Competency Certificate in Draftsmanship from
				Industrial Training Institute or their equivalent
52	Machine	18	40	certificate
32.	Shop		40	Diploma in Mechanical/ Production Engineering from
	Instructor	years	years	recognized University /Board
	mstructor			Must have passed 10th /High School Competency
				Must have passed 10 th /High School, Competency Certificate in appropriate trade from Industrial
		·		Training Institute and 3 years experience in
				concerned trade
53	Gas Plant	18	40	Must have passed the High School Certificate
	Mechanic	years	years	Examination and along with Competency Certificate
		J		of Industrial Training Institute ,3 years experience of
	*	, · , ;		driving operation and maintenance of I.C. Engine,
				Gas Plant etc. or practical experience of 10 years in
			·	concerned branch
54	Career	18	40	Master's Degree in Education or Degree in Arts with
	Master	years	years	Psychology as a subject or Bachelor's Degree in
				Agriculture or their equivalent and 3 years experience
				of teaching and command over Hindi language/
				preference shall be given to Science Graduates
55	Craft	18	40	(Alang with) Competency Cartificate in concerned
	Instructor	years	years	(Along with) Competency Certificate in concerned trade from Industrial Training Institute, 3 years
	indiactor	years	years	experience and capability of teaching in Hindi
56	Driver	18	40	Must have passed the \$20+2 Higher Secondary
		years	years	Examination, along with Driving Commercial License
		, , ,	June	of LMV and HMV from Regional Transport Office,
				2 years experience of driving
57	Machine	18	40	Must have passed the 10th (High School) and NCVT
	Repairer	years	years	Certificate in Instrument Mechanic trade from ITI
<u> </u>	. ,	·		and minimum 3 years work experience in this trade.

4	-	T			
	Cal.	Name of	Minim	Maxi	Educational Qualification
7	NO.	the	um	mum	*
	•	Service -	Age	Age	
			Limit	Limit	
	1	2	3	4	. 5
	58	Operator	18	40	Must have passed the Diploma Course in Printing
		(Printing)	years	years	Technology with minimum II Class from recognized
		6,	Joans	years	Board/ University, as well as one years experience in
ı		٠.			Duplicator operation, Screen Printing, printing from
					Offset Machine and work related with Book Binding
-	· .				etc.
	59	Engine	18	40	Must have passed High School Certificate
	- ·	Driver	years	years	Examination and along with Competency Certificate
			, , , , ,	jours	in concerned trade from Industrial Training Institute
					3 years experience of I.C. Engine operation and
		•			maintenance or 10 years experience in concerned
		·		· .	branch
	60	Workshop	18	40	Diploma in II class in appropriate branch of
		Assistant	years	years	engineering or equivalent Diploma from any
			.		recognized Board or Competency Certificate in
-					appropriate trade from Industrial Training Institute
-					and 5 year's experience.
1	61	Junior	18	40	Diploma with first class from in concerned
٠	-	Instructor	years	years	engineering from any recognized University/ Board,
-		Printing	j		5 years work experience on the post of Workshop
-		-			Instructor
	62	Instructor	18	40 ·	(a)Printing - Diploma with specialization in Printing
l		Printing	years	years	Technology, Letter Press Printing Lithography from
		•			any recognized Board or equivalent and one years
1		· .	··		teaching/ practical experience of any renowned press
ļ	- '				or Competency Certificate in trade from Industrial
	-			1	Training Institute along with 3 year's experience
	63	Printing	18	40	(a)Printing - Diploma with specialization in Printing
	-	Machine	years	years	Technology, Letter Press Printing Lithography with
	.	Mechanic			at least II class from any recognized Board or
	. [·	*		equivalent and one years teaching/ practical
					experience of any renowned press or Competency
					Certificate in trade from Industrial Training Institute
-	64	Marala			along with 3 years experience
	VT .	Mechanic	18	40	1.Must have passed 10th (High School) and NCVT
	.	cum	years	years	Certificate in Electrician trade from ITI or
		Electricia			2.Must have passed 10th (High School) and a valid
		n .			license of Wireman from the Licensing Board of
					Madhya Pradesh Electricity Board
-	55	Discoul			along with the aforesaid 2 years work experience
	-	Plumber	18	40	Must have passed High School Certificate
		Gas	years	years	Examination and along with Competency Certificate
		Mechanic			in concerned trade from Industrial Training Institute
					3 years experience of I.C. Engine operation and

	KSI.	Name of	Minim	Maxi	Educational Qualification
	No	the	um	mum	•
8		Service	Age	Age	* *
			Limit	Limit	
	1	2	3	4	5
					maintenance or 10 years experience in concerned
					branch
	66	Maintena	18	40	ITI Certificate in Motor Driving, LMV license of driving
	-	nce .	years	years	from R.T.O. and 2years experience of driving/
		Technicia		7	maintenance
		n cum		*	*
		Driver			
	67	Maintena	18	40	Must have passed High School Certificate
-		nce	years	years	Examination and along with NCVT Certificate in
ı		Superviso			Mechanic/ Fitter trade from ITI, 5 years work
		r			experience in any Industrial Institute, in which
		(Mechanic		8	following type of works were executed mainly:-
1		al)			(a) Maintenance of Machine Tools / Machine and
- [*		Equipments
					(b) Shall have knowledge of maintenance of
-	1				modern equipments used in special /new
-					equipments i.e. Hydraulic Control , Numetic
					Control etc. and safety regulations
	68	Studio	18	40	1. Must have passed Higher Secondary Examination
	-	Assistant	years	years	(passed) with Science subject from any recognized
1					Board; and
					2. Must have passed the Diploma examination in
	İ	,			Photography/ Applied Videography from any
	I	·	1		recognized Board/ University and 2 years practical
					experience of concerned field
	69	Operator	18	40	Must have passed Diploma Course with minimum II
	-	(Non	years	years	class in Electrical Engineering from recognized Board
		Printing			as well as work experience of operation and
	ļ	Electric)			maintenance of Media Equipments such as Overhead
	İ				Projector, Slide Projector, Loud Speaker Machine,
					Audio equipments etc.
	.				or
	l				ITI Certificate in Electrician trade and 5 years work
	ļ				experience of operation and maintenance of Electric
					Equipments and Overhead Projector, Slide Projector,
-	70	m 1 · · ·	10	40	Audio Amplifier etc.
	70	Technicia	18	40	Diploma with at least II class in appropriate
		n	years	years	engineering from any recognized Board or their
					equivalent
					or
	- 1				must have passed the Competency Certificate
	İ				Examination in concerned subject /trade from
					Industrial Training Institute or their equivalent as
L		<u>l</u>			well as 5 years experience

	1 CI	T NY	T:		*
		Name of	Minim	Maxi	Educational Qualification
10.7	NO		um	mum	*
1		Service	Age	Age	
	24		Limit	Limit	*
	1	2	3	4	5
	71	Maintenan	18	40	Must have passed the High School Certificate
	-	ce	years	years	Examination and ITI in Electrician/ Electronics trade
		supervisor			and work experience of three years in any Industrial
		(Electrical)			
					executed mainly:-
	,				(a) Maintananas
				٠	Floatrie /That
					Electric/Electronics equipments used in Laboratories
		•			(b) Special / Modern equipments, machines,
					Hydraulics Control refrigerent A:
		m			Hydraulics Control, refrigeration, Air-conditioning
					and knowledge of maintenance etc. of equipments
		*			used in other laboratories and knowledge of safety regulations
- 1				·	
•		.			Required: Capability of reading and writing in
					English language and practical knowledge of working on computer
	72	Workshop	18	40	(Along with) 5 years work experience on the post of
		Assistant	years	years	Technical Assistant
		Foreman		,	(a) At least Diploma with first -1
					(a)At least Diploma with first class in appropriate branch of Engineering from any recognized
				1	branch of Engineering from any recognized University/ Board
1					or
1			.		(IA) D
L					Physics, Chemistry and Geology.
	73	Maintenan	18	40	Must have passed the ITI in Electrician/ Electronics
	-	ce	years	years	trade and work experience of 5 years in any
	-	Technician			Industrial Institution, in which following type of work
1	ľ	(Electrical)		ĺ	were executed mainly:-
					or o oxecuted manny."
1					(a) Maintenance of Machine tools and
			Ì		Ti did
				-	Electric/Electronics equipments used in Laboratories
					41.6
	1				oquipmones, macmines,
					Hydraulics Control, refrigeration, Airconditioning and knowledge of maintenance
				.]	etc. of equipments used in other laboratories
					and knowledge of safety regulations
L					
			L.		\$00.

Schedule- IV-(A)
Autonomous Engineering College Institutions

Name	Name of		T NT				
of the		Scale of	Name of			Minim	Remarks
Depa	the post from	Pay	the post to	Pay	Members of	um	
rtme	which		which		Departmental	Experi	
nt	· ·		promotion		Promotion	ence	
111	promotion		is to be		Committee	for	
	is to be		made			Promo	
	made				•	tion, if	
1	2	3	4.	5	6	any 7	8
Tech	Assistant	5200-	Chief	9300-	1. Principal of	5	
nical	Worksho	20200+	Instruct	3480	Engineering		For such post the promoted
Educ	p	2800	or	0+	College-	years	
ation	Foreman	Grade		3200	Chairman		person shall
and		pay		Grade	2.One		have to fulfill
Skill		1-5		pay	Professor/ . Associate	بأر	the
Devel				pay	Professor -		educational
opme				·	Member		and experience
nt	•				3.Representative		related
Depa	•				of Director	,	qualifications
rtme					(Principal of		as prescribed
-nt					Nearby		in Schedule-II
					Engineering. College)-		
					Member		
				٠.	4.One Professor		
			ĺ		/ Associate		
					Professor of		
					Scheduled		
		*			Castes / Tribes		•
.	· ·				category or Other		•
	0.7		·	-	Government		
	·				Gazetted Officer		
.				į	of Scheduled		
			·		Castes / Tribes		
					category.	. '	
	Technical	5200-	Assistan	5200-	do	5	do
	Assistant	20200+	t	2020		years	
		2800	Worksho	0+		,	· ·
		Grade	р	2800			
	pag.	pay	Foreman	Grade			
				pay			
1	Worksho	5200-	Junior	5200-	do	5	do
1	р -	20200+	Instruct	2020		years	uu
i	Instructo	2400 GP	or	0+		Julio	
1	r		-	2800			
			-	Grade			E CONTRACTOR DE
·	-			pay			
			L	pay			

			2	3	4	5	6	7	8
			structo	5200-	Technica	5200-	do	5	do
	P		1/3	20200+	1	2020		years	-do
			Worksho	2400	Assistan	Q+		J'Cars .	
	i		p	Grade	t	2800			
			Instructo	pay		Grade			
			r/			pay		1	
	1		Instrume		'	pay	- 17 -		
			nt						
			Repairer/						
84			Wireless						·
53			Operator						
			/Glass						
			Blower/	ŀ			-		
	-		Charge						,
			man			,			
			Tracer	5200-	Assistan	5200-	do	5	do
	-			20200+	t	2020		years	40
				1900	Draftsm	0+		years	
				Grade	an	2400		1 1	
	·			pay		Grade			
						pay			
			Time	5200-	Care	5200-	do	5 ,	do
			Keeper	20200+	Taker	2020	40	years	uo
				1900		0+		years	
				Grade		2400	,		
		-		pay		Grade			
						pay			
			Machine	5200-	Instruct	5200-	do	5	do
			Shop	20200+	or	2020		years	40
	•		Instructo	2100		0+		years	
		_	r	Grade		2400			
-			-	pay		Grade			-
						pay			
1			Gas Plant	5200-	Instruct	5200-	do	5	do
			Driver/	20200+	or/	2020		years	40
1			Engine	1900	Worksho	0+		,	
ı			Driver/	Grade	р	2400		1	
- 1			Attendant	pay	Instruct	Grade		'	
			/ Gas		or	pay			
l			Mechanic						44
			/ P.H.F.						
			and	ļ					
			Telephon						
			e						
			Mechanic						·
			/ Skilled	· .					
L		$_{\perp}$	Assistant					1 .	1

Schedule –IV-(B)
government/ Polytechnic/ Women Polytechnic College Institutions

200	Name of	Caple of	, N			· ·	
Name	1	Scale of		Scale of Pay		Mini	Remarks
of	the post from	Pay	the post to)	Members of	mum	-
the	1		which		Departmental	Exper	
Department	promotion		promotion		Promotion	ience	
and the second	is to be		is to be		Committee	for	
	made		made		1	Prom	
**	made					otion,	
1	2	3	4			if any	
Technical	Worksho	5200-	Junior	5	6	7	8
Educatio	p	20200+	Instructo	5200-	1.Principal of	5	For such
n and	Instructo	2800	r	20200+ ₂ 2800	Polytechnic College-Chairman	years	post the
Skill	r	Grade pay	1 1	Grade	2.One HOD/		promoted
Develop	*	Grade pay	,		Senior Lecturer -		person
ment				pay	Member	1	shall have
Departm		77			3.Representative of		to fulfill the
ent					Director(Principal	1	educational
			1		of Near by		and
0.					polytechnic	1	experience
:					Collge)- Member		related
					4. One Hod / Senior Lecturer of		qualificatio
	-		,		Scheduled Castes /	*	ns as
				١.	Tribes category or		prescribed
`			·		Other Government		in
					Gazetted Officer of		Schedule-II
					Scheduled Castes / Tribes category.	-	
					Tribes category.	*	
	Instructo	5200-	Master	5200-	do	5	do
	r (Textile)	20200+	Instructo	20200+		years	
		2400	r (Textile)	2800			
0		Grade pay		Grade	* .		5
				pay			•
· ·	Motor	5200-	Worksho	5200-	do	5	do ,
	Mechanic	20200+	p	20200+		years	· ·
	/Skilled	1900	Instructo	2800			
	Assistant	Grade pay	r	Grade			
I	/ M = =1, =			pay	r'		
	Mechanic		*		•		•
	Instructo	5200-	T	5000			
1		20200+	Junior	5200-	do	5	do
l	r (Printing)	2400	Instructo	20200+		years	
0	(mining)	i	r (Decimation =)	2800			
4		Grade pay	(Printing)	Grade			
	Gas Plant	5200-	Instruct	pay	Fr. 3		
	Driver/	20200+	Instructo	5200-	h do	5	do
	Engine	1900	r	20200+		years	
	Driver/At	Grade pay		2400			
	tendant/	Grade pay		Grade			
	Gas			pay			
	Mechanic						
				1			

wraw 1	2	3	4	5	6	7.	8
-	/P.H.F.a		1	T :			
() () () () () () () () () ()	nd	İ					
Ì	Telephon				9		
4	e					-	·
1	Mechanic					0	
	/ Skilled						
	Assistant				ť		
	Printing	5200-	Instructo	5200-	do ·	5	do
	Machine	20200+	r	20200+		1	
	Mechanic	1900	(printing)	2400		years	
	/ Survey	Grade pay	(briting)	Grade			
	Instrume	Grade pay					
	nt			pay			
*							1
	Repairer/				1		
	Book						1
	Binder/						
1	Composit			·			
-	er/						
	Skilled				٠.	ļ	
	Assistant						
	(Printing)	*			*		
	General	5200-	Çarrier	9300-	do	5	do
	Educatio	20200+	Master	34800+	i.	years	
1	n	2800		3200		1,000	
	Teacher	Grade pay		Grade	• .		ļ.
	Arts	Crado paj					
	/Scince			pay			1.
	Craft	5200-	Worksho	5200-	.1		ļ
	Instructo	20200+	1		do	5	do
	1	3	p	20200+		years	
İ	ŗ	2400	Assistant	2800	* .		.
		Grade pay	P.V.C.	Grade			
				pay			
	Instructo	5200-	Technica	5200-	do	5	do
	r/	20200+	1	20200+	•	years	
	Worksho	2400	Assistant	2800			
İ	p	Grade pay		Grade			
	Instructo			pay			*
	r/						
	Instrume						·
	nt				. ا		
	Repairer						
	/Wireless		·			· ·	
	Operator	8		·			
	/Glass						
	Blower/C.						
	harge						
	man						
L	1 III aii	1	<u> </u>			1	

List of Engineering dying cadre posts

Schedule No. 5 (A)

S.No.	Name of Posts	Sanctioned Post
~~~~, <del>~~~</del> ,	(1)	(2)
1	Instrument Repair/Mechanic	10
2	Wireless Operator	01
3	Glass Blower	01
4	Assistant Draftsman	01
5	Lab Assistant	01
6	Gas Plant Driver/Mechanic	. 02
7	Engine Driver/Attendant	06
8	Radio Mechanic	01
9	Gas Mechanic	01
10	B. H. F. and Telephone Mechanic	01 /
11	Duplicating Machine Operator	01
12	Engine Attendant	02.

# List of Non Ministerial dying cadre posts of Polytechnic/Women Polytechnic/Autonomous Polytechnic Colleges Schedule No. 5 (B)

S.No.	Name of Posts	Sanctioned Post
	(1)	(2)
1	Plumber Gas Mechanic	01
2	Compositor	01
3	Mechanic (Suing Machine)	.01
4	Mechanic Typewriter	08
5	T. V. Mechanic	02
6	Draftsman cum artist	01
7	Chainman	04
8	Wireman	02
9	Compounder	01
10	Reprography Technician	01
11	Chargeman	03
12	Gas Plant Mechanic	01
13	Engine Driver	01
14	Plumber Gas Mechanic	01
15	Maintenance Technician cum Driver	01
16	Maintenance Supervisor	01
17	Technician	01

#### Note -

(1) As a result of closure of Government pre professional Training Centre, Post mentioned in schedule no. I-D has been transferred to polytechnic institution and all the post mentioned in the schedule is supernumerary. The post shall be ceased after retirement of employees working on these posts.

(2) Dying Cadre – All the post mentioned in column no. 2 of Schedule no. 05 'A' and 'B' belongs to dying cadre. Due to change in technique and present needs with time utility of these posts is over. Therefore, after retirement of employees working on the posts in these Engineering/Polytechnic Colleges, these posts shall be made rationable as per new courses conducted.

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh, SUNIL KUMAR, Addl. Secy.